



# RED CANARIAS EMPLEA

Revista digital de empleo, formación y orientación laboral vol.1

FUNDACIÓN CANARIA PARA EL FOMENTO DE TRABAJO  
 canariasemplea  
OPORTUNIDADES DE FUTURO



# Revista digital de empleo, formación y orientación laboral

## Reflexiones sobre el Mercado de Trabajo en Canarias

### Índice

---

Vol. 1 (4º Trimestre 2013)

Presentación	pag. 03
00.Informe de Coyuntura Económica y Evolución del Mercado de trabajo	pag. 04
01.Informe Estadístico Canarias Emplea	pag. 12
01.1 Actividad	pag. 13
01.2 Empleo	pag. 19
01.3 Desempleo	pag. 26
01.4 Conclusión	pag. 36
02.Empleo-Formación	pag. 37
03.El Programa Transforma-T	pag. 40
04.El Programa Opportunitas	pag. 42



# Presentación



Excm. Sra. Dña. Francisca Luengo Orol  
*Consejera de Empleo, Industria y Comercio  
del Gobierno de Canarias*

El empleo es, sin duda, el bien máspreciado en cualquier sociedad. La evolución de Canarias en este ámbito ha ido por detrás de la Unión Europea, territorio en el que está integrada y que debe constituir su principal referencia, registrando menores niveles de desarrollo, formación, movilidad y participación en el mercado laboral.

Los constantes progresos de convergencia conseguidos durante los años anteriores a la crisis, en materia de crecimiento económico y creación de empleo, se han visto recortados en un corto periodo de tiempo. Ello ha puesto de manifiesto muchas de las deficiencias de la economía canaria, complicando su crecimiento futuro y la posibilidad de alcanzar unos adecuados niveles de bienestar para sus ciudadanos/as.

Los condicionantes del archipiélago, como región ultraperiférica de la Unión Europea (RUP), han agravado aún más la situación, teniendo consecuencias negativas sobre los colectivos más desfavorecidos, fundamentalmente jóvenes, parados de larga duración y mujeres, amenazando la cohesión social. En ese sentido, los diferentes indicadores analizados sitúan a Canarias en las primeras posiciones del ranking de regiones europeas con mayores problemas de empleo.

Todo ello justifica que se haya tornado acuciante la necesidad de seguir efectuando un exhaustivo seguimiento de las tendencias del mercado de trabajo a escala regional. De ahí que sea imprescindible recabar datos precisos que permitan obtener información

relevante sobre la situación del empleo, en particular entre los segmentos más desfavorecidos de la población, difundiendo y poniéndola a disposición tanto de los agentes sociales y económicos de nuestra región como haciéndola accesible a la población en general.

Desde esa perspectiva, resulta necesario administrar y difundir la información relativa al mercado laboral para realizar análisis fiables que puedan resultar útiles en la detección de prioridades y en el diseño, ejecución y supervisión de planes de desarrollo y políticas de empleo.

Esta revista, resultado de la colaboración entre el Observatorio Canario de Empleo (OBECAN) del Gobierno de Canarias y la Universidad de La Laguna, nace con la vocación de ofrecer información clara, transparente y sencilla, pero no por ello exenta de la necesaria rigurosidad, sobre el problema más preocupante para la sociedad canaria en este inicio del siglo XXI: el desempleo. Y ello lo hacemos desde el convencimiento de que un adecuado diagnóstico de la situación, fruto del debate y del intercambio abierto, constituye una condición imprescindible para comenzar a poner soluciones adecuadas al problema. Citando a Gramsci, no desde *el pesimismo de la razón* sino desde *el optimismo de la voluntad*, nos emplazamos para que, poco a poco, los datos recogidos en los sucesivos números de esta revista cuya andadura ahora iniciamos nos arrojen más motivos para la esperanza.

00.

**Informe de Coyuntura  
Económica y Evolución del  
Mercado de Trabajo**

# CANARIAS 2013

## ¿CÓMO ESTÁ SIENDO LA EVOLUCIÓN RECIENTE DE LA ECONOMÍA CANARIA Y CUÁLES SON LAS ACTUALES PREVISIONES?

Los datos recogidos sobre la evolución de diferentes indicadores macroeconómicos invitan a mantener un prudente y moderado optimismo, en la medida en que parecen confirmar una cierta recuperación de la economía del archipiélago insular. Evidentemente, el futuro de la región seguirá estando totalmente condicionado por la progresión de la economía europea, que podría sumar nuevas incertidumbres a este incipiente restablecimiento. De manera específica, el análisis de los indicadores relativos al mercado laboral permite detectar, durante el tercer trimestre de 2013, ciertos signos de estabilización, si bien todavía esos efectos son tenues, poco visibles y aún no se han trasladado con fuerza suficiente a la economía real mediante la consiguiente creación de puestos de trabajo.

En el total acumulado del año 2013 la economía canaria se mantiene en fase de recesión, pero los resultados de los principales indicadores de actividad muestran, en líneas generales, una leve mejoría. Según las estimaciones elaboradas por el Instituto Canario de Estadística (ISTAC), el PIB de Canarias sigue afianzando el camino emprendido hacia la recuperación y presenta buenos síntomas ya que está frenando intensamente su caída, descendiendo menos de lo esperado durante el tercer trimestre. Ello se traduce en que tanto la economía del archipiélago como la española están reaccionando ante una recesión que se ha extendido durante siete largos trimestres consecutivos.

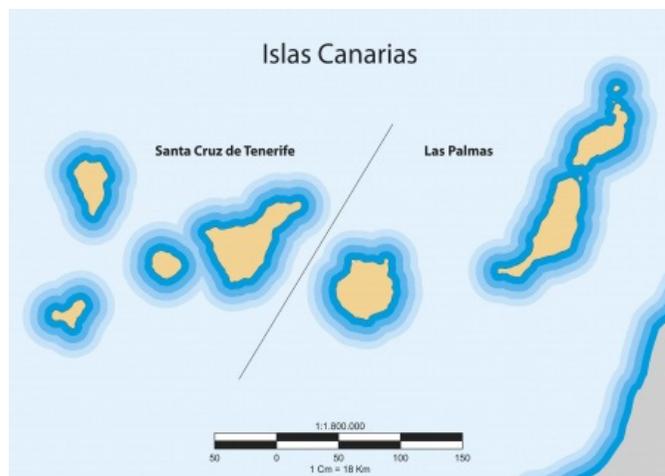
Se ha aprobado en el Parlamento de Canarias el Proyecto de Ley de Presupuestos para el año 2014, estableciendo la previsión de que la economía del territorio insular reduzca su PIB real en 2013 alrededor de un -0,5%, así como que crezca un 0,9% en 2014. No obstante, debido a que la actividad turística está obteniendo mejores cifras positivas de las esperadas, es factible que el ejercicio 2013 presente una reducción del PIB del -0,4%, menos negativa aún que la estimada inicialmente. Todo ello frente a una caída del PIB del conjunto de España del -1,3%. Ese restablecimiento es debido a la importante afluencia de turistas y a que el comercio se está comportando mejor de lo esperado con un incremento de las ventas. En ese sentido, se puede afirmar que el crecimiento del tercer trimestre de 2013 es consecuencia del empuje del sector turístico y del ligero crecimiento de la demanda interna que por primera vez, desde el inicio de la crisis, no frena a la economía.

Los últimos informes de la CEOE Tenerife confirman esta tendencia. Las nuevas predicciones, recientemente mejoradas, reflejan que la economía canaria podría llegar a crecer en torno a un 1,6% en 2014 frente al 1,3% de crecimiento del PIB del conjunto del Estado, como consecuencia de la mejora del turismo y de la industria, así como una menor caída en el sector de la construcción y un estancamiento de la producción del sector público. Esa mejoría debería ir ganando fuerza conforme se aproxime el final del ejercicio 2014. Sin embargo, esa tasa de crecimiento, con la cual se saldría de la fase de recesión, aún no será suficiente para alcanzar mejoras profundas y significativas en el mercado laboral, que con una tasa de paro del 35,1% (datos EPA, 3º trimestre de 2013) constituye el principal freno para el crecimiento social y económico de Canarias.



## ¿QUÉ SECTORES ESTÁN TIRANDO DE LA ECONOMÍA EN CANARIAS?

El análisis detallado de los principales indicadores disponibles hasta el 3º trimestre de 2013 refleja mejoras significativas en varios sectores de actividad. Destacan los buenos resultados obtenidos por parte del sector turístico, con unas perspectivas realmente esperanzadoras. En ese sentido, es necesario comentar que una parte importante de esa previsible mejoría no se debe a un nuevo reposicionamiento competitivo endógeno del sector, sino a que otros destinos turísticos que compiten con el mercado canario se enfrentan a importantes problemas de estabilidad política.



Se comprueba que la actividad hotelera se ha visto incrementada por la mayor afluencia de personas extranjeras alojadas que han contrarrestado la caída del turismo nacional. El número de turistas extranjeros que visitan las islas ha experimentado durante el tercer trimestre del año 2013 un incremento interanual de un 4,1% y su gasto ha aumentado un 7,3% más que el efectuado en el mismo trimestre del año anterior. En cuanto al número de turistas nacionales, su número

se ha visto aumentado en el tercer trimestre en un 2,4%, algo que no sucedía desde finales de 2010. Por otra parte, con respecto a la actividad comercial, por primera vez desde el inicio de la crisis, el Índice de Comercio al Menor registra un crecimiento positivo que se ha situado durante el tercer trimestre de 2013 en el 2,9%.



El sector servicios en su conjunto ha mostrado ligeros movimientos al alza que se traducen en un aumento de la ocupación del 1,2% trimestral, pero un descenso anual acumulado del 1,7%. Esa reducción neta de la ocupación ha sido originada fundamentalmente por la debilidad de la demanda residente y la reducción de los gastos del sector público. Las cifras que ofrecen tanto el índice de la cifra de negocio como el índice de ocupación del comercio al por menor son un claro ejemplo de la negativa situación de partida del sector servicios a principios del año 2013 y de como con el transcurso del presente ejercicio su evolución, aunque aún en recesión, muestra una significativa tendencia positiva.

También, se ha producido una mejoría de la producción industrial con respecto a los trimestres anteriores. A pesar de que la actividad industrial tiene escaso protagonismo en el conjunto de la economía canaria, ésta ha conseguido estabilizar su tejido productivo

llegando a generar empleos netos.

Por su parte, la construcción mantiene su cada vez más lento declive, empeorando ligeramente sus predicciones. Sin embargo, el sector muestra signos de un posible cambio de tendencia ya que por primera vez desde el cuarto trimestre del año 2007 la EPA muestra una tasa de cambio estacional positiva para el empleo. Además, el subsector hotelero anuncia importantes inversiones en la renovación de sus establecimientos en las islas dentro del nuevo marco definido por la Ley 2/2013, de 29 de mayo, de renovación y modernización turística de Canarias, lo cual puede significar un importante revulsivo para activar el empleo en dicha actividad.



A lo anterior hay que añadir que el Indicador de Confianza Empresarial (ICE) ha mantenido un continuo ascenso durante los tres primeros trimestres de 2013, llegando incluso a superar los niveles de confianza nacionales en contra de las previsiones iniciales que presagiaban que la actividad empresarial disminuiría en el segundo semestre debido a la persistencia de un debilitado consumo y la escasez de crédito.

En definitiva, se prevén crecimientos moderados en todos los sectores de actividad, con la excepción del

sector de la construcción, para el cual no se vislumbran cifras positivas hasta el segundo semestre del año 2014. En cualquier caso, la evolución de este sector queda ligada a la actividad constructora que genere la modernización y rehabilitación del sector turístico, ya que la construcción residencial permanecerá en niveles muy bajos.

Considerando el presente escenario, en el último trimestre del año 2013 la economía canaria saldría de la fase de recesión, prediciéndose para el año 2014 un crecimiento del PIB que estará muy condicionado por la afluencia de turistas y el crecimiento de la demanda interna. Por lo tanto, la salida de la crisis que se vislumbra es lenta y con efectos previsiblemente aún muy limitados sobre la mejora del mercado laboral. De cumplirse el escenario previsto para el año 2014, habría que esperar hasta 2015 para empezar a generar a buen ritmo empleo neto, suponiendo un crecimiento del PIB que estaría en torno al 1,8%.

## ¿CUÁL ES LA EVOLUCIÓN RECIENTE DEL MERCADO LABORAL EN CANARIAS SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA?

Como se ha comentado anteriormente, en 2013 parece anticiparse un cambio positivo de tendencia en el empleo, debido a las previsiones de crecimiento del PIB y a la ralentización de su caída respecto a trimestres anteriores.

Tradicionalmente, el cambio de tendencia del mercado laboral se retrasa hasta que las perspectivas de crecimiento de la economía a medio plazo se han recuperado. En Canarias, el reciente y casi imperceptible avance de la actividad económica está empezando a

mostrar una discreta señal, de tal manera que todavía se destruye empleo, pero a menor ritmo.

Los datos que ofrece la Encuesta de Población Activa son parcialmente contradictorios con respecto al comportamiento que han tenido los indicadores de paro registrado y de afiliados a la Seguridad Social, como más adelante se comentará.



Según la EPA, durante el tercer trimestre del año la población activa canaria, que se encuentra trabajando o buscando empleo, ha aumentado su número. Así, la población activa total de Canarias, asciende a 1.120 mil personas. Por otra parte, la población inactiva, conformada por aquellos que no tienen trabajo y tampoco lo están buscando es de 672,4 mil.

Lógicamente, el mayor porcentaje de personas que trabajan o buscan empleo se concentra en el segmento

de edades comprendidas entre los 25 y 45 años. En cuanto a la distribución de la tasa de actividad por género, en todos los tramos de edad hay una mayor participación de hombres con respecto a las mujeres.

De esa manera, la tasa de actividad se sitúa en un 62,49%, generando una importante presión sobre el mercado de trabajo que, dada su actual situación de debilidad, con caídas en la ocupación e incrementos del número de parados, hace aumentar la tasa de desempleo hasta el 35,1%, la tercera más elevada de España.

Paralelamente, según la EPA, el empleo ha descendido en el tercer trimestre en 4,1 mil personas, situándose la cifra total de ocupados en 726,6 mil personas, es decir, 19,7 mil trabajadores menos que hace un año. Por provincias, en Santa Cruz de Tenerife aumenta el empleo durante el tercer trimestre un 0,9%, mientras que en Las Palmas desciende a una tasa del 2%.



Además, existe una importante concentración del empleo en un reducido número de actividades pertenecientes al sector servicios, lo cual es consecuencia de la escasa diversificación de la estructura productiva del archipiélago insular.



El 19,6% de los ocupados trabajan directamente en el sector comercio y un 18,3% en el sector hostelería, agrupando actualmente al 38% del total de personas ocupadas. Los niveles de ocupación en el sector de la construcción al comienzo de la crisis eran muy elevados, alcanzando el 14,3% en 2007. Sin embargo, en el tercer trimestre de 2013 sólo trabajan en el mismo un 5,2% de los ocupados. La drástica caída de una actividad generadora de tanto empleo, ha sido una de los principales causantes del rápido incremento de las cifras de desempleados y un reflejo del duro ajuste producido en el sector.

De otra parte, la ocupación en el sector agrícola es muy reducida, siendo tan solo del 3,2% y el sector industrial de la Islas destaca por su escaso peso relativo, ya que emplea, únicamente, a un 5,3% del total de trabajadores.

Durante el tercer trimestre de 2013, el número de parados ha aumentado hasta 393,4 mil personas, de las cuales un 56% son hombres y el 44% mujeres. Esta cifra

supone un crecimiento sobre el trimestre anterior de 22,1 mil personas, de las cuales 20 mil son hombres y 2,1 mil mujeres. Además, del total de personas desempleadas, el 65,1% son parados de larga duración. A ello hay que añadir que el desempleo juvenil en Canarias afecta al 64,6% de los menores de 25 años y al 51,6% de los menores de 30 años.

Si se analiza el desempleo por grupos de edad, del total de parados existentes en Canarias, se constata que 58,6 mil jóvenes menores de 25 años (14,9%) se encuentran en esa situación. Además, hay 212,2 personas desempleadas en el tramo de edad de entre 25 y 45 años (53,9%), así como 122,5 personas que buscan empleo y no lo encuentran de 45 o más años (31,2%).



Desde una perspectiva complementaria, si se adopta como referencia el marco temporal comprendido entre el tercer trimestre de este año y el cuarto trimestre de 2012, en el conjunto del Estado, el desempleo ha descendido en unas 60 mil personas (1%). Esa bajada del paro, sin embargo, no ha sido consecuencia de la creación neta de empleo sino de la disminución de la población activa originada por la salida de emigrantes y el abandono del mercado laboral de otras personas debido a diferentes y variados motivos.

Respecto a las personas de nacionalidad extranjera, desde que comenzó 2013, en el conjunto del Estado hay 146 mil personas menos de 16 o más años, 100,7

mil ocupados menos, 43,4 mil parados menos y 1,8 mil inactivos menos. Durante ese mismo período, Canarias tiene una población extranjera que se incrementa en 7 mil personas de 16 y más años, 23 mil ocupados menos, 16 mil parados más y 14 mil inactivos más.

Bajo ese punto de vista, se constata que la situación durante 2013 en Canarias y en España es muy diferente. El descenso del paro que se atribuye al Estado se debe, en su mayor parte, a que los extranjeros, que antes eran ocupados y ya no lo son, se han marchado del país. Sin embargo, en Canarias los ocupados extranjeros que han dejado de trabajar han pasado a formar parte de los colectivos de parados o inactivos pero no se han marchado, con lo cual la presión de la población sobre el mercado de trabajo del territorio insular es más elevada, es decir, es más difícil rebajar la tasa de paro si hay muchos puestos de trabajo que crear, lo cual implica llevar a cabo un esfuerzo mucho mayor para poder presentar cifras positivas.

Según los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA), en Canarias, en el tercer trimestre de 2013 ha ocurrido lo siguiente con respecto al 4º trimestre de 2012:

- Del empleo destruido, el saldo final refleja que prácticamente el 100% se centra en personas de nacionalidad extranjera ya que entre los nacionales se mantiene la misma cifra.
- En cuanto al incremento en el número de personas desempleadas, el 36% son de nacionalidad española y un 64% extranjera.
- Hay 8,7 mil inactivos más. Son todos extranjeros ya que el número de inactivos se redujo entre los nacionales en 5,2 mil personas pero creció casi en 14 mil entre los extranjeros.

A nivel estatal la situación ha sido bien distinta:

- El paro ha descendido en 60,6 mil personas, de las cuales el 71% son extranjeros.
- El número de ocupados se ha reducido en 134 mil personas, de las cuales el 75% son extranjeros.
- Los inactivos se han mantenido prácticamente en el mismo nivel, ya que solo se han reducido en 2,5 mil personas. De esa manera, a nivel estatal, existen cerca de 200 mil personas menos en edad de trabajar. Tres de cada cuatro son extranjeros que han decidido salir al exterior y ya no residen en España.

Por otra parte, de manera complementaria, es preciso destacar que los efectos de las reformas laborales no son fácilmente detectables a corto plazo. Sus políticas deberían permitir que las empresas puedan enfrentarse a la caída de la demanda de forma distinta, es decir, con repartos de jornada, reducciones de horario, moderación salarial y movilidad funcional.

No obstante, aunque en ocasiones se pretende atribuir al supuesto éxito de la reforma laboral la ralentización de la destrucción de empleo en Canarias, hasta el momento presente las cifras no permiten confirmar esa argumentación. Más bien parece que se ha llegado a un punto en que la situación ha sido tan negativa que podría haber tocado fondo. A ello hay que añadir una mayor estabilidad y reducción de las altas dosis de incertidumbre que han afectado a la economía europea desde los comienzos de la crisis.

En ese sentido, desde que se ha aprobado la reforma laboral en el primer trimestre de 2012, con el abaratamiento y la facilitación del despido, se han perdido en España 610 mil empleos (3,5%) si se

incluyen los contabilizados en ese trimestre, en parte del cual la reforma aún no había entrado en vigor. Si los despidos se contabilizan a partir del segundo trimestre de 2012, el número de empleos perdidos asciende a 594,1 mil, es decir, un 3,4%. Por su parte, en Canarias, desde el primer trimestre de 2012 hasta el tercer trimestre de 2013, se han perdido 33,7 mil empleos, un 4,4%, mientras que entre el segundo trimestre de 2012 y el tercero de 2013 se han perdido en las Islas, 21,3 mil empleos, un 2,8% del total.

### ¿QUÉ OCURRE CON EL PARO REGISTRADO EN LAS OFICINAS DE EMPLEO DE CANARIAS?. ¿Y CON LA CONTRATACIÓN?

Considerando como indicador el paro registrado, las cifras de empleo parecen estar evolucionando bastante mejor de lo estimado por la EPA, pudiendo afirmarse que la economía canaria creó empleo durante el tercer

trimestre de 2013.

Los datos de paro registrado en las oficinas de empleo en Canarias, que permiten obtener información muy reciente, muestran que durante el 3º y 4º trimestre, hasta noviembre de 2013, éste se ha mantenido por debajo de las cifras del ejercicio 2012 lo cual es reflejo de una evolución favorable a lo largo del año.

En concreto, desde el inicio de 2013 hasta el día 10 de julio del presente año el número de parados ha sido cada día superior al mismo día de 2012. Ello significa que durante el primer semestre de 2013 la situación en cuanto a desempleados de Canarias ha sido peor que la de 2012. Esa evolución cambia y se invierte claramente durante el segundo semestre de 2013, esperándose que a lo largo del mes de diciembre se mantenga ese descenso en el número de parados.

Parados año actual y anterior



Fuente: Paro Registrado. SPEE. OBECAN. Canarias Emplea 2013

Según los datos del paro publicados por el Observatorio Canario de Empleo (OBECAN), el número de personas registradas en las oficinas de empleo en Canarias en noviembre de 2013 es de 283,4 mil, la cifra más baja del presente ejercicio y casi un 2% menor que la correspondiente al mismo mes del año 2012. Ello supone un descenso mensual de un -0,33%, que se traduce en 931 parados menos que los registrados durante el mes anterior.

En términos interanuales, el paro registrado en Canarias ha registrado un descenso relativo, viéndose reducido el número de desempleados en las islas en un -1,96% en comparación con los datos de hace un año. Esta variación equivale a disminuir en 5,6 mil efectivos la cifra de parados en el último año.

En el total nacional, el paro desciende en 2,5 mil personas respecto al mes anterior, hasta los 4.808,9 mil desempleados, lo que supone una tasa de variación mensual del -0,1%. La tasa anual nacional se sitúa también en el -2%, con una caída de 98,9 mil parados.

## PARO REGISTRADO

En el último año el paro registrado en Canarias se ha reducido en todos los sectores de actividad, salvo en agricultura y comercio y en el colectivo de personas que no han trabajado con anterioridad que ha tenido un incremento del 9,5%. Asimismo, los datos avalan que sector turístico es el que ha tirado de la economía y del empleo de la región en 2013.

En el sector turístico se firmaron 188,4 mil contratos en los 11 primeros meses de 2013, es decir, 22,4 mil más que en el mismo periodo de 2012. Ello significa que el incremento ha sido del 13,5%, mientras que el aumento de la llegada del número de turistas ha sido del 2,5%. Entre enero y noviembre de 2012, el 33,2% del total de los contratos se firmaron en el sector turístico creciendo en dos puntos y medio, hasta un 35,7% en el mismo periodo de 2013.

En construcción el paro registrado ha bajado pero se debe a que la actividad en la que se inscriben los parados es aquella de la cual proceden y ya pocas de esas personas vienen del sector de la construcción sino de otros sectores en los que se recolocaron. Ni los contratos ni la afiliación avalan que el descenso del paro en la construcción sea por una mejora del sector.

A lo anterior se añade que uno de los principales problemas de la situación actual es la contratación temporal:

- Los contratos de menos de un mes han crecido en un 40% en 2013, comparando los que han sido firmados entre enero-noviembre de 2012 y el mismo periodo del presente año. Suponen en 2013 el 28,3% de todos los contratos turísticos firmados durante el año, es decir, cinco puntos más que en 2012. El principal problema es la precariedad de los mismos, ya que son cada vez más cortos por lo que la gente entra y sale de su

puesto de trabajo y apenas se perciben los efectos de la contratación en el paro registrado.

- Es cierto que el número de contratos indefinidos aumentó en un 7,3% pero su peso sobre el total de contratos descendió siete décimas en 2013. Entre enero y noviembre de 2013 sólo el 11% de los contratos turísticos fueron de carácter indefinido.

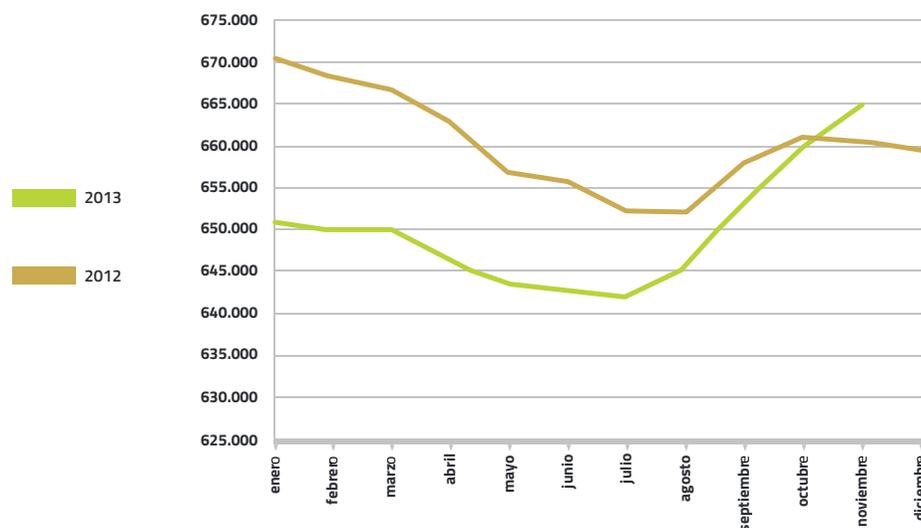
## ¿QUÉ SUCEDE CON LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN 2013?

Un indicador fiable para analizar la evolución del empleo es el número de afiliados a la Seguridad Social. En esta ocasión el descenso del paro registrado ha venido acompañado de un incremento del número de afiliados a la Seguridad Social. Canarias ha sido de hecho la única región, a excepción de Baleares, en la que se produce un aumento de los cotizantes en su tasa interanual.

El número de afiliados ha sufrido un ligero pero continuo descenso en el primer semestre de 2013, que hizo pronosticar un año a la baja, pero al igual que ocurrió en el ejercicio anterior, el segundo semestre ha estado marcado por un fuerte ascenso. Esta evolución positiva ha sido más acentuada que en 2012 y se ha traducido durante el último mes de noviembre en que el total de afiliados es superior al mismo mes del pasado año.

Respecto a la afiliación a la Seguridad Social en Canarias, 2012 se cerró con 659,5 mil afiliados, mientras que en noviembre de 2013 hay 664,9 mil, es decir, 5,4 mil afiliados más, la primera cifra positiva desde octubre de 2011 según los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. En cambio, en el ámbito nacional el número de trabajadores afiliados descendió un 0,4%

### Número de afiliados a la seguridad Social en Canarias. Ejercicios 2012 y 2013



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social  
OBECAN. Canarias Emplea 2013

en comparación con el mes anterior, hasta contabilizar un total de 16.293,5 mil afiliados, 66,8 mil menos que el mes anterior y 237,5 mil menos que hace un año. Por tanto, en datos de afiliación, Canarias mejora las cifras nacionales.

La mayoría de las regiones españolas han registrado disminuciones mensuales y anuales de la afiliación media. Canarias, con un aumento del 0,6%, es la Comunidad Autónoma en la que más crecen los afiliados a la Seguridad Social en el último año. La afiliación a la Seguridad Social de ciudadanos extranjeros ha sufrido un descenso interanual del 3,18%, lo cual es reflejo de que la pérdida de empleo continúa afectando con mayor intensidad a los trabajadores extranjeros que a los nacionales.

Las cifras generales de afiliación son buenas para Canarias y no sólo en comparación con el conjunto del Estado, ya que es preciso tener en cuenta que en Canarias, en el

mismo periodo de 2012, se perdieron 18,8 mil afiliados.

Otros rasgos que permiten conocer mejor la evolución de la afiliación son:

- El 40% de los afiliados a la Seguridad Social en Canarias, en ambos regímenes, pertenecen a los sectores de comercio y hostelería.
- Las principales diferencias con respecto al conjunto estatal se centran, por un lado, en el muy elevado porcentaje de afiliados al sector hostelero en las Islas (18,5% frente al 8,3% nacional) y, por otro, al escaso peso de la industria en nuestra economía, lo cual tiene su reflejo en el número de personas afiliadas a la Seguridad Social en ese sector de actividad.
- No se presentan cambios sustanciales en la evolución de la estructura de la afiliación con respecto a diciembre de 2012. El incremento observado se ha

concentrado, principalmente en el Régimen General, donde el número de afiliados aumenta, en términos absolutos, en 4,2 mil personas durante el mes de noviembre.

- Se produce un aumento medio de la afiliación en el sector hotelero del 3,2% que es superior a la media de la afiliación general que subió un 0,8%
- En el ámbito del sector público hay 730 afiliados menos a la Seguridad Social que al cierre de 2012, es decir, la afiliación se ha reducido en un 1,6% como consecuencia de la pérdida de empleos. En noviembre de 2013, la cifra era de 43,9 mil personas afiliadas en este sector en Canarias, es decir, el 6,6% del total de afiliados. Aunque el descenso no es muy relevante en relación a las cifras de parados que presenta el archipiélago insular, sería interesante considerar hasta qué punto los recortes en el gasto público se han traducido en pérdidas para las empresas y el cierre de las mismas, así como cuales han sido sus consecuencias sobre el empleo indirecto.
- Respecto al sector de la construcción en Canarias, en noviembre de 2013 hay un 6,5% menos de afiliados que al cierre del ejercicio 2012. Aunque supone una pérdida importante de afiliados, entre noviembre de 2012 y diciembre 2011, se perdieron un 15% de los afiliados, esto es, más del doble que en 2013 por lo que parece confirmarse la ralentización de la desaceleración de este sector. Los efectos derivados de la Ley 2/2013, de 29 de mayo, de renovación y modernización turística de Canarias podrían ser determinantes como inyección de actividad para el sector.

En definitiva, según los datos de afiliación a la Seguridad Social puede afirmarse que hasta noviembre de 2013 la economía de la región ha generado empleo neto.

# 01.

## **Informe estadístico Canarias Empleo**

## 01.1 ACTIVIDAD

La tasa de actividad expresa la relación existente entre la población activa o la cantidad de personas que se han incorporado al mercado laboral, es decir, que tienen un empleo o lo buscan actualmente y la población en edad de trabajar. Es decisiva para el crecimiento de la economía y su potencial depende enormemente de las posibilidades del sistema económico para generar puestos de trabajo dirigidos a todos aquellos que los buscan, es decir, los activos.

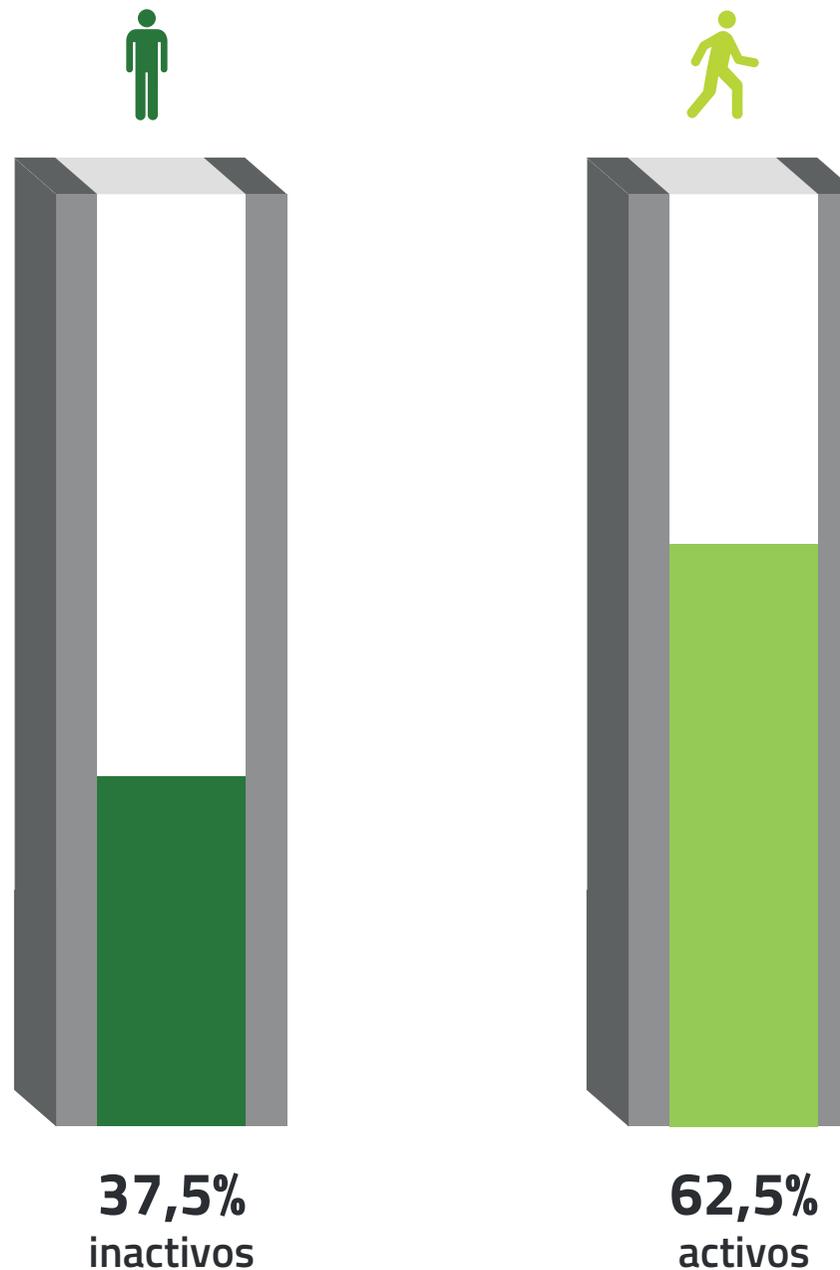
Sobre la misma influyen aspectos tales como el nivel de envejecimiento de la población, las políticas relacionadas con el retraso o adelanto de la edad de jubilación, la salida de los jóvenes o las mujeres de la situación de inactividad, etc.

Según los datos recogidos de la Encuesta de Población Activa, en el tercer trimestre de 2013 hay una población total en Canarias de 2.130 mil habitantes.

De ese total, 1.792,4 mil personas se encuentran en edad legal de trabajar por ser mayores de 16 años.

### ¿QUÉ POBLACIÓN ACTIVA HAY EN CANARIAS?

La población activa de Canarias, que se encuentra trabajando o buscando empleo, asciende a 1.120 mil personas. Por lo tanto, la población inactiva, conformada por aquellos que no tienen trabajo y tampoco lo están buscando, es decir, que se encuentran fuera del mercado laboral, es de 672,4 mil.



Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2013

## TASA DE ACTIVIDAD EN CANARIAS

La tasa de actividad de Canarias se sitúa en un 62,49%, es decir, de cada 10 personas en edad de trabajar, algo más de seis o bien tienen trabajo remunerado y están ocupados o bien se hallan en plena búsqueda de empleo y se encuentran en situación de paro.



Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2013

## TASA DE ACTIVIDAD POR PROVINCIAS

La tasa de actividad presenta valores ligeramente superiores en la provincia de Las Palmas con respecto a la provincia de Santa Cruz de Tenerife.

En general, los aumentos de la tasa de actividad en su conjunto podrían suponer un estímulo para que la productividad y la competitividad de la economía del territorio insular mejoren sustancialmente, mediante el aprovechamiento pleno de sus recursos humanos y

del potencial no utilizado de todos los grupos excluidos del mercado laboral.

Ello se traduciría en una mayor presencia en el mercado de trabajo de los colectivos de personas desfavorecidas, entre los que se incluyen los jóvenes, las mujeres, las personas mayores, los trabajadores con alguna discapacidad y las minorías étnicas, lo cual sería positivo para afrontar los retos que permitan mejorar la calidad de vida de las generaciones actuales y venideras, así como encarar el futuro con confianza. Sin embargo, una baja tasa de actividad acompañada

de un elevado nivel de paro dificulta el mantenimiento de la economía del bienestar.

Las causas principales de la inactividad son las responsabilidades personales o familiares, enfermedad o discapacidad, educación y formación, jubilación, así como la desilusión y la falta de confianza en encontrar trabajo que hace que muchas personas decidan no formar parte del colectivo de parados y pasen otra vez al de inactivos.



Provincia de  
Santa Cruz de Tenerife  
**60,65%**



Provincia de  
Las Palmas de Gran Canaria  
**64,24%**

Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2013

## TASA DE ACTIVIDAD POR EDAD Y SEXO

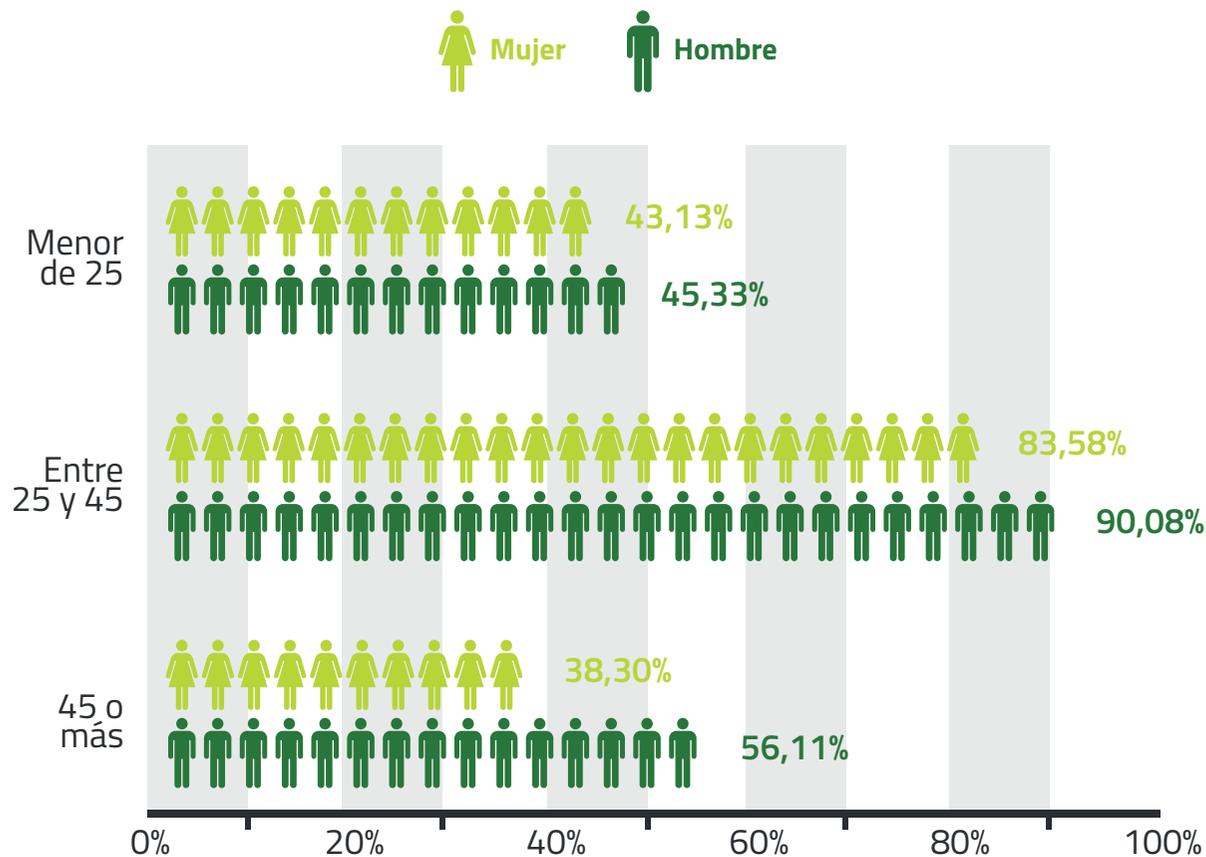
En Canarias, la población activa masculina asciende a 608,2 mil varones y la femenina es de 511,7 mil mujeres.

El análisis de la tasa de actividad refleja que, lógicamente, el mayor porcentaje de personas que trabajan o buscan empleo se concentra en el segmento de edades comprendidas entre los 25 y 45 años.

En cuanto a la distribución de la tasa de actividad por género, en todos los tramos de edad hay una mayor participación de hombres con respecto a las mujeres.

Atendiendo al género, la tasa de actividad de los menores de 25 años está muy igualada, con una diferencia ligeramente superior a los dos puntos porcentuales.

Ese desfase sube hasta algo más de seis puntos porcentuales en el intervalos de entre 24 y 45 años. Sin embargo, la máxima diferencia en los porcentajes de tasa de actividad se detecta en el segmento de edad de 45 o más años, ya que hay una distancia en la participación superior a los diecisiete puntos porcentuales a favor de los hombres.

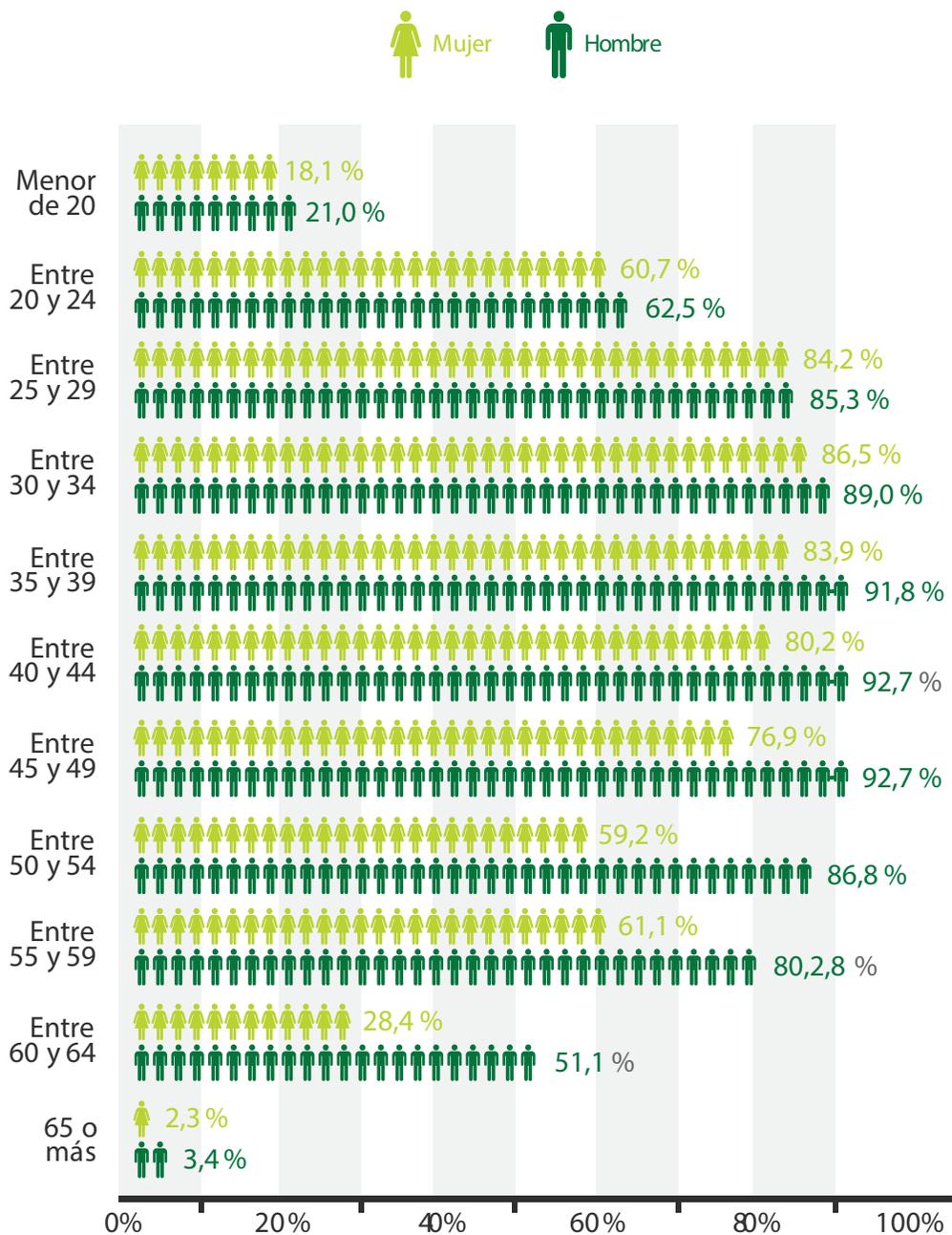


Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2013

## TASA DE ACTIVIDAD POR EDAD Y SEXO

La menor tasa de actividad se da entre los jóvenes menores de 20 años debido fundamentalmente, a que una gran parte de ese colectivo está inmerso en el sistema educativo o aún no han decidido pasar a formar parte activa del mercado laboral porque tienen cobertura familiar y no han decidido emanciparse. Entre los 25 y los 29 años hay una gran igualdad en la participación de hombres y mujeres.

La mayor tasa de actividad se da entre los 35 y los 49 años y a partir de ahí comienza a disminuir de manera notoria produciéndose progresivamente una mayor desigualdad en la participación de hombres y mujeres a favor de los primeros.

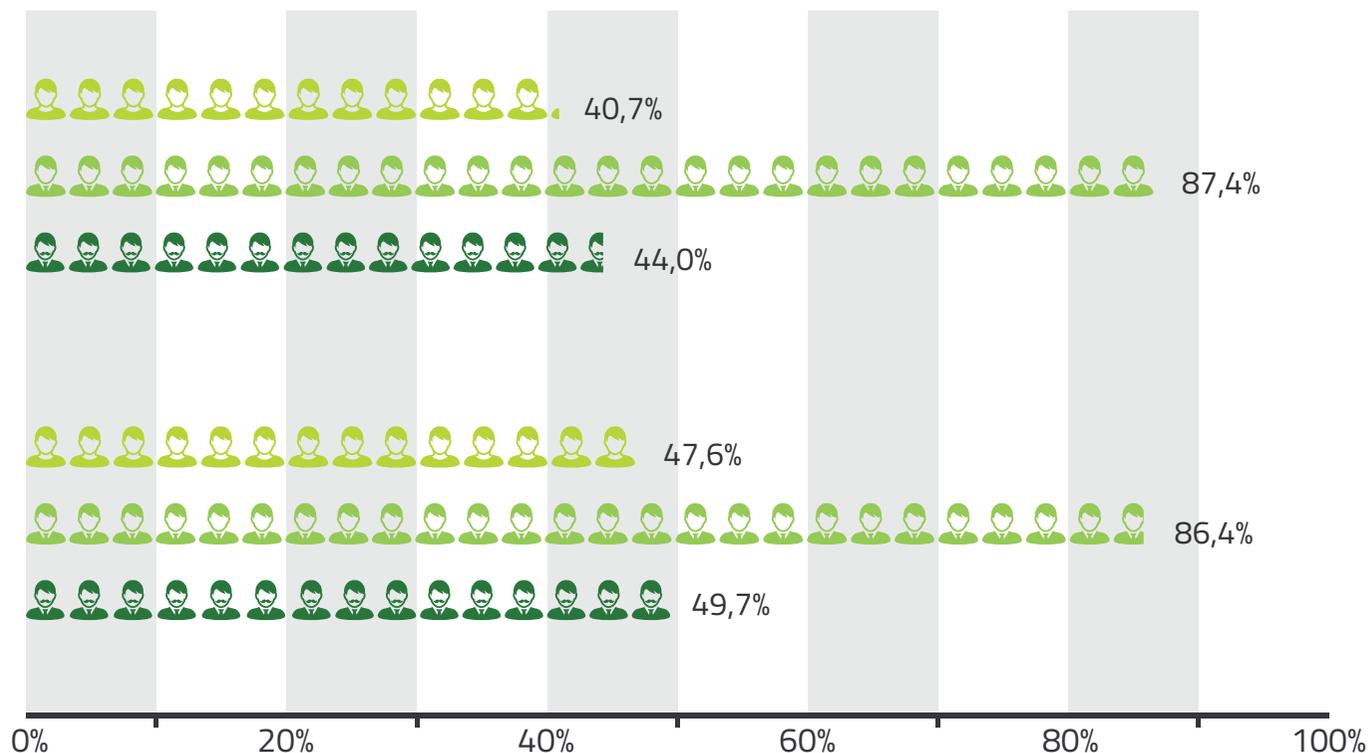


Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2013

## TASA DE ACTIVIDAD POR EDAD Y PROVINCIA

La tasa de actividad de los menores de 25 años y la de las personas con 45 años o más es ligeramente superior en la provincia de Las Palmas, mientras que la de las personas con edades de entre 25 y 45 años es apenas un punto superior en la provincia de Santa Cruz de Tenerife.

 Menor de 25     
  Entre 25 y 45     
  45 o más

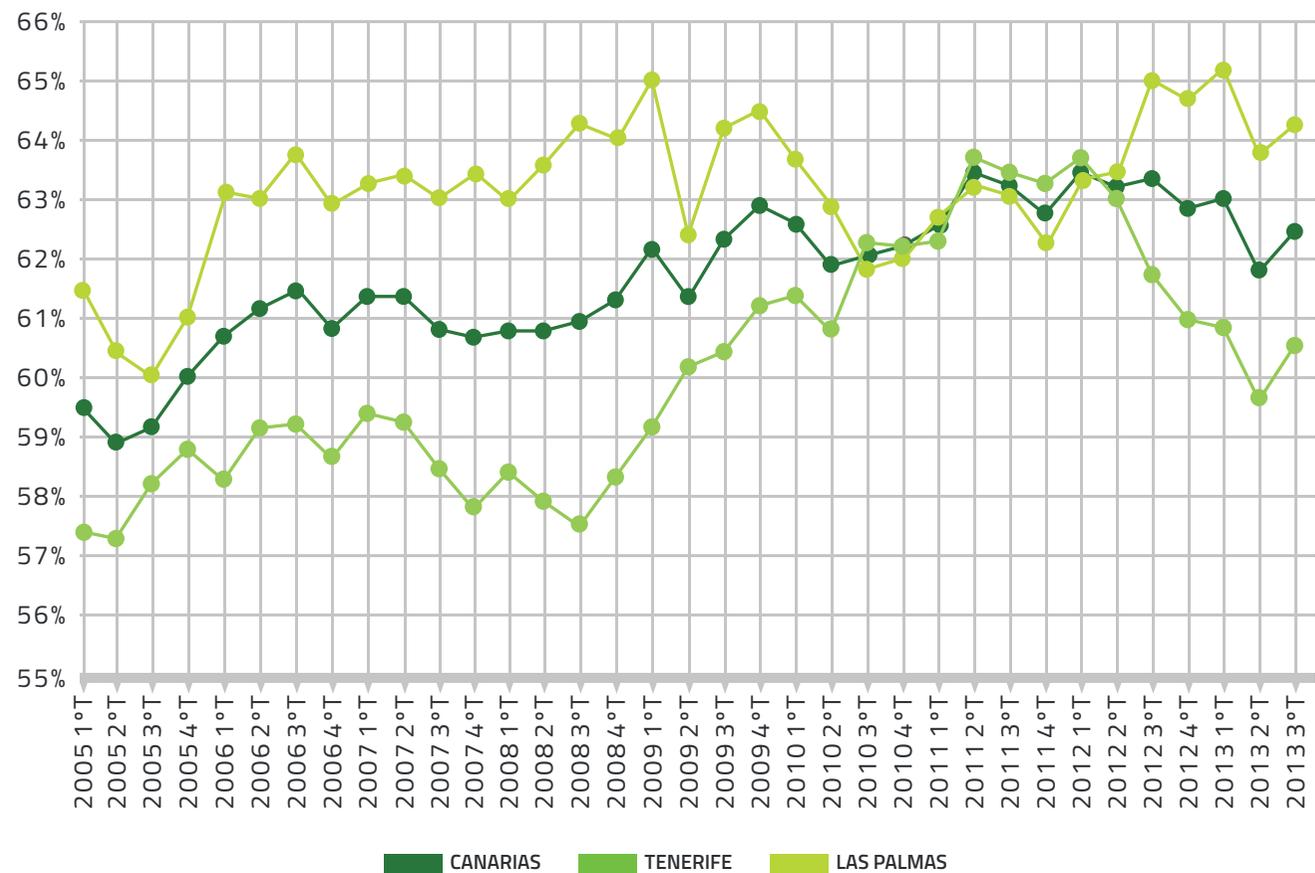


Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2013

## EVOLUCIÓN TASA DE ACTIVIDAD DE CANARIAS

Evidentemente, en el contexto recesivo de los años 2007- 2013, con una intensa destrucción de puestos de trabajo, el hecho de que se haya mantenido el número de activos, ha significado una mayor presión sobre el mercado laboral que se ha traducido en una mayor tasa de paro.

Entre el tercer trimestre de 2010 y el tercer trimestre de 2011 las tasas de actividad de ambas provincias tienden a converger, para a continuación volver a distanciarse siguiendo las trayectorias iniciales.



Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2013

## 01.2 EMPLEO

La tasa de empleo establece la relación entre la población ocupada y la población en edad de trabajar. La cantidad y la calidad del empleo están directamente relacionadas con el crecimiento económico y la cohesión social.

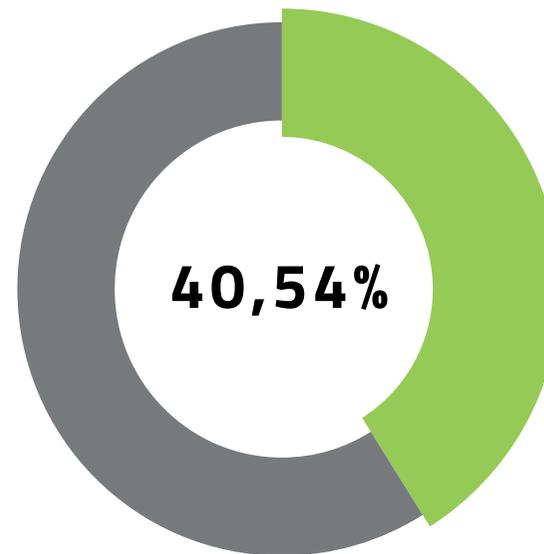
### TASA DE EMPLEO SOBRE EL TOTAL DE LA POBLACIÓN ACTIVA - POBLACIÓN 16 AÑOS O MÁS

Si se adopta como referencia al total de la población en edad legal de trabajar por ser mayor de 16 años, se comprueba que en el tercer trimestre de 2013 el 40,54% se encuentra ocupada, es decir, de cada diez personas en edad de trabajar hay aproximadamente cuatro ocupando un puesto de trabajo.

Esa cifra está muy lejos de cualquier objetivo fijado por las estrategias de empleo nacionales y europeas.

### TASA DE EMPLEO EN CANARIAS POR PROVINCIAS - POBLACIÓN 16 AÑOS O MÁS

Los porcentajes de personas ocupadas están muy igualados en las dos provincias del Archipiélago. De un total de 726,6 mil ocupados con 16 o más años en Canarias, 357 mil trabajan en la provincia de Santa Cruz de Tenerife y 369,61 mil lo hacen en la provincia de Las Palmas.

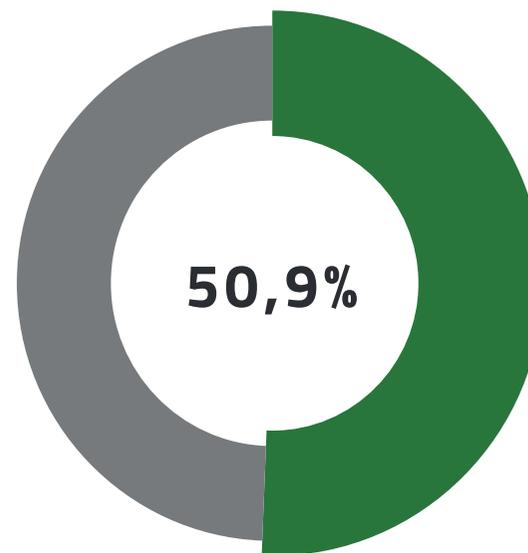


Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2013

## TASA DE EMPLEO EN CANARIAS - POBLACIÓN ENTRE 20 Y 64 AÑOS

La tasa de empleo es un indicador central de las estrategias de desarrollo de la UE. Lo fue para la Estrategia de Lisboa y lo es para la nueva estrategia Europa 2020. Dentro de ese marco estratégico, se recupera el objetivo de Lisboa de conseguir un crecimiento de la tasa de empleo hasta llegar al 74% de la población de 20 a 64 años.

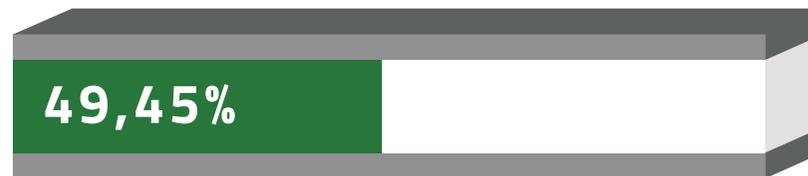
Por lo tanto, si se adoptan como referencia los tramos de edad recogidos en los objetivos de la “Estrategia Europea 2020”, la irrupción de la crisis internacional a partir de 2007 sitúa a Canarias en la actualidad a una gran distancia de los objetivos a conseguir con una diferencia de casi 25 puntos porcentuales.



## TASA DE EMPLEO EN CANARIAS POR PROVINCIAS - POBLACIÓN ENTRE 20 Y 64 AÑOS

De un total de 715,96 mil ocupados en Canarias, con edades comprendidas entre 20 y 64 años, 351,27 mil trabajan en la provincia de Santa Cruz de Tenerife y 364,69 mil lo hacen en la provincia de Las Palmas.

Asimismo, si se considera el tramo de edad que sirve de referencia para alcanzar los objetivos de Europa 2020, la provincia de Santa Cruz de Tenerife presenta una ventaja comparativa de tres puntos.

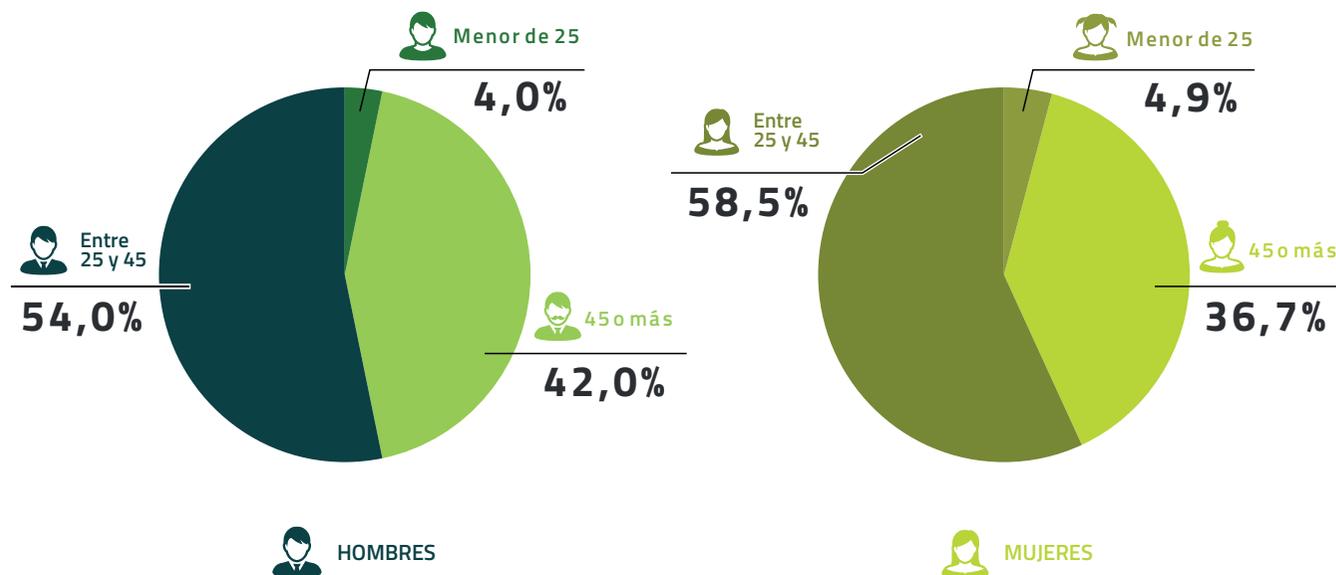


Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2013

## POBLACIÓN OCUPADA POR EDAD Y SEXO

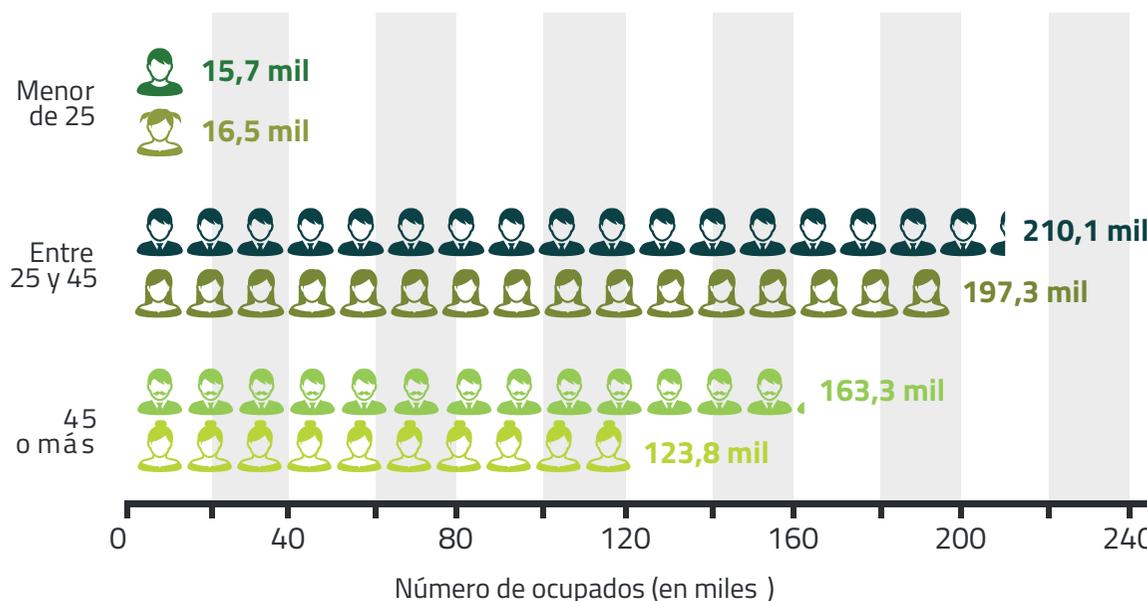
Del total de hombres ocupados, el 4% son menores de 25 años, un 54% tienen edades comprendidas entre los 25 y 45 años y el 42% son mayores de 45 o más años.

Por su parte, el 4,9% de las mujeres ocupadas son menores de 25 años, un 58,5% tienen edades entre 25 y 45 años y el 36,7% tienen 45 o más años.



Entre los menores de 25 años que están trabajando hay más mujeres ocupadas que hombres, aunque la diferencia es mínima. Sin embargo, en los segmentos de edades comprendidas entre 25 y 45 años, así como 45 años o más, trabajan un mayor número de hombres que mujeres.

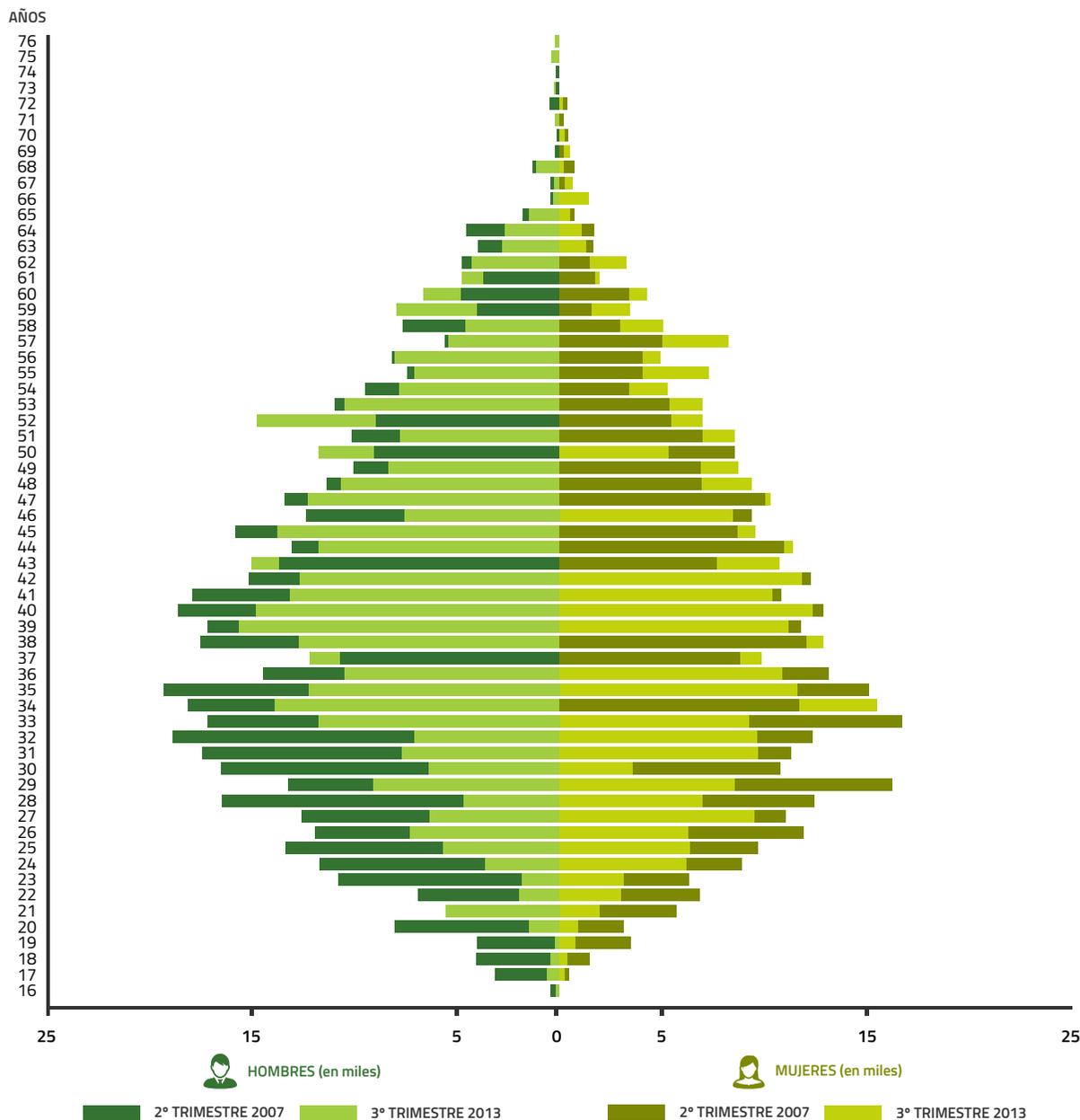
En concreto, hay 15,7 mil jóvenes varones ocupados frente a 16,5 mil mujeres menores de 25 años. Esa relación se invierte en el caso del colectivo ocupado en edades entre 25 y 45 años, con 210 mil hombres y 197,3 mil mujeres. Asimismo, en el rango de 45 o más años trabajan 163,3 mil hombres y 123,38 mil mujeres, es decir, es donde se constata una mayor diferencia en la ocupación entre ambos sexos.



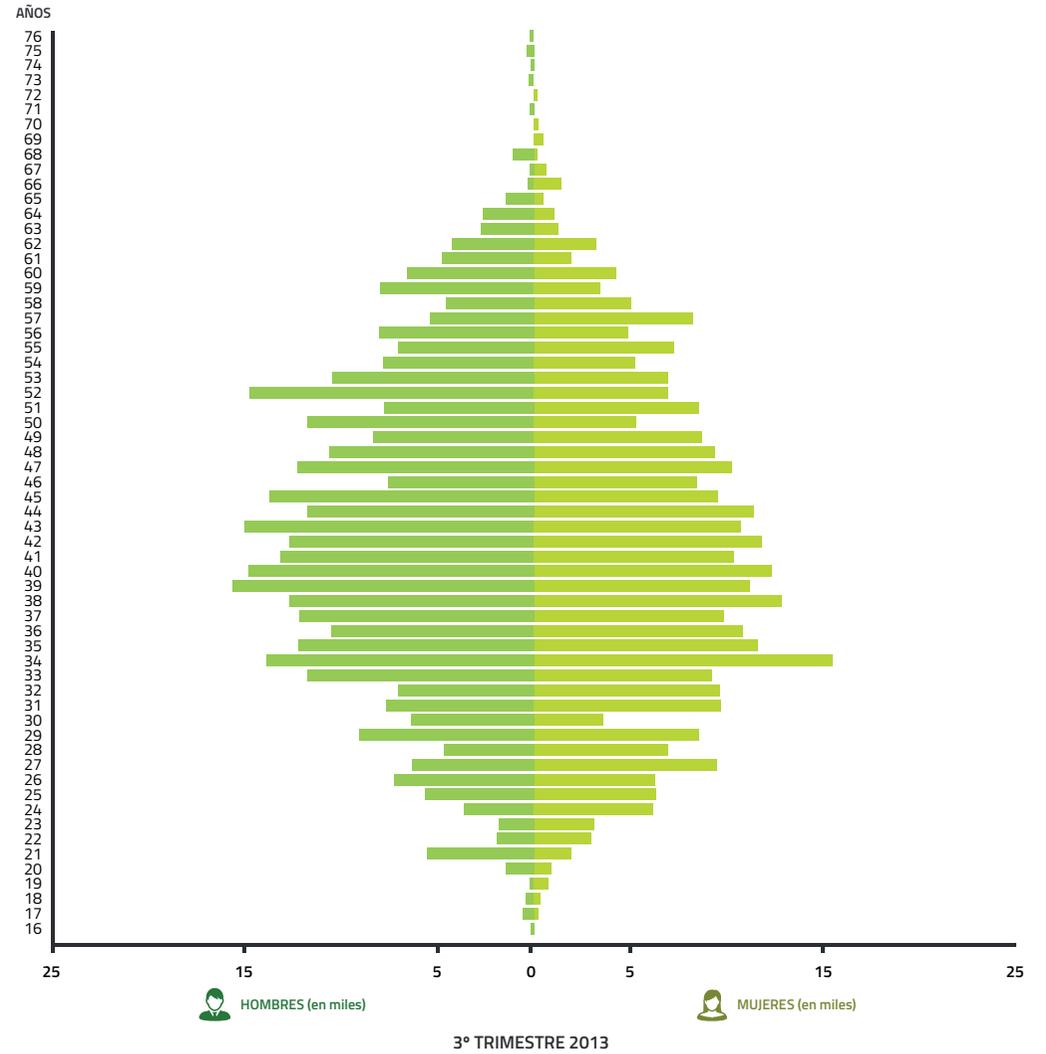
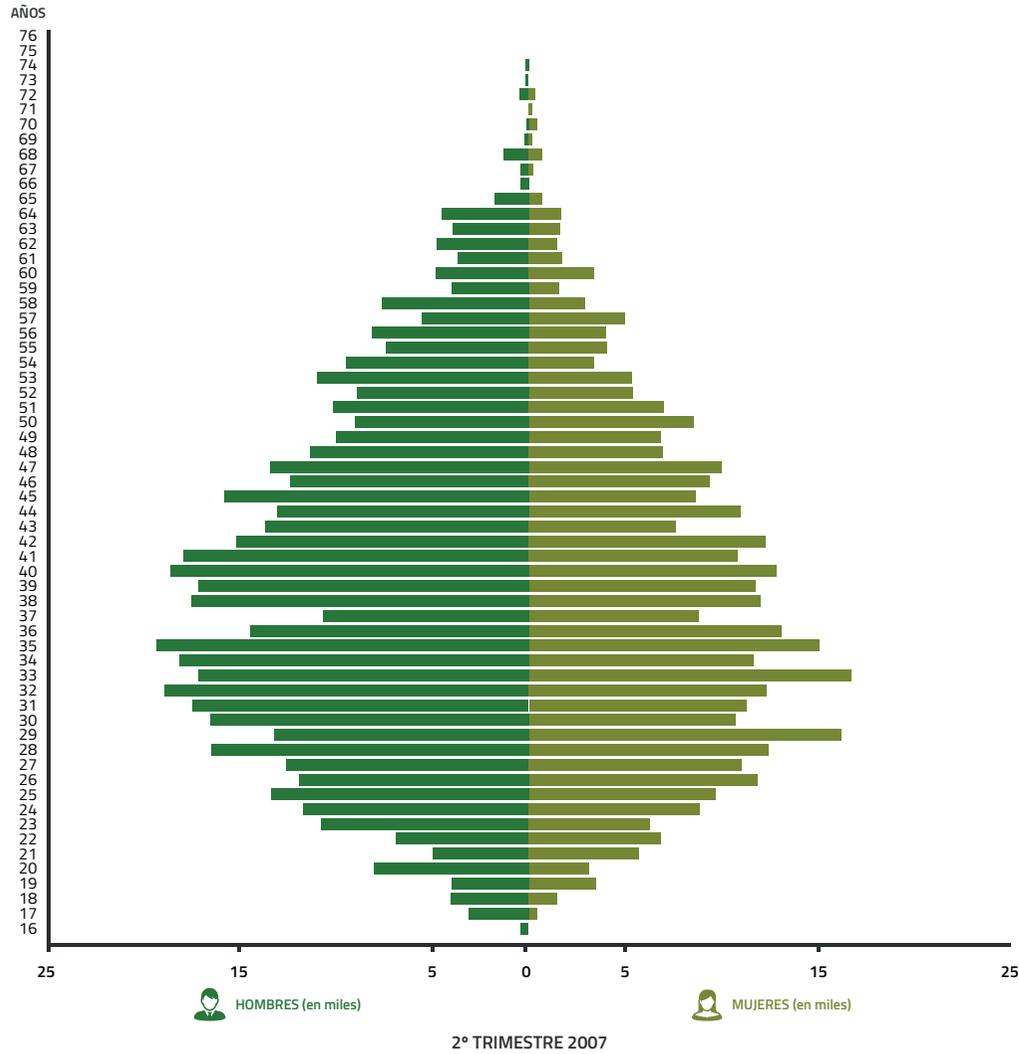
Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2013

## NÚMERO DE OCUPADOS POR SEXO Y EDAD

Aunque la tasa de empleo global femenina sigue siendo más baja que la masculina, la diferencia por sexo se ha ido acortando, básicamente por el descenso de la masculina, que ha disminuido casi 20 puntos, frente a la bajada de la femenina de algo más de 7 puntos porcentuales. En ese sentido, de los efectos de la crisis en el mercado de trabajo canario destaca, por una parte la necesidad de incorporar a las mujeres al mundo laboral y por otra, la intensa pérdida de empleo masculino.



Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2013



Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2013

## NÚMERO DE OCUPADOS POR SECTOR ECONÓMICO

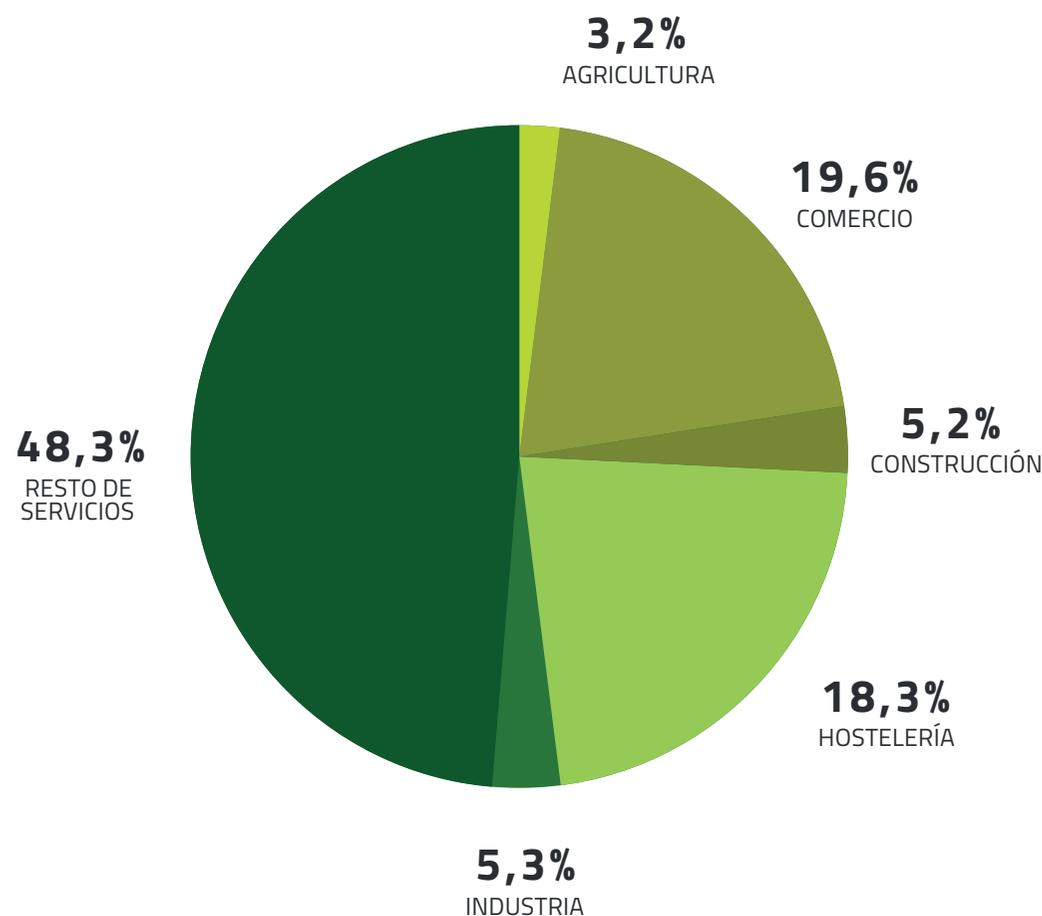
En cuanto a las actividades en las que se ocupan los trabajadores canarios, se pueden extraer las siguientes conclusiones:

- existe una importante concentración del empleo en un reducido número de actividades pertenecientes al sector servicios, lo cual es consecuencia de la escasa diversificación de la estructura productiva del archipiélago insular.
- el 19,6% de todos los ocupados con 142,5 mil personas, trabajan en el sector comercio y un 18,3%, es decir, 133,2 mil personas en el sector hostelería, agrupando actualmente al 38% de los ocupados frente al 34% de 2007.
- los niveles de ocupación en el sector de la construcción al comienzo de la crisis eran muy elevados, alcanzando el 14,3% en 2007. Sin embargo, en el tercer trimestre de 2013 sólo trabajan en el mismo 38,1 mil personas, es decir, un 5,2% de los ocupados. La drástica caída de una actividad generadora de tanto empleo, ha sido una de los principales causantes del rápido incremento de las cifras de desempleados y un reflejo del duro ajuste producido en el sector. Su desplome ha generado una gran bolsa de personas desempleadas que tienen un bajo nivel de cualificación y escasas oportunidades en el mercado de trabajo
- la ocupación en el sector agrícola es muy reducida, siendo tan solo del 3,2% del total, es decir, 23 mil personas.
- el sector industrial de la Islas destaca por su escaso

peso relativo, ya que emplea, únicamente, a 38,5 mil personas, un 5,3% del total de trabajadores.

Por lo tanto, se puede concluir que una de las debilidades de la economía canaria que más acentúan su vulnerabilidad ante las situaciones de crisis es su

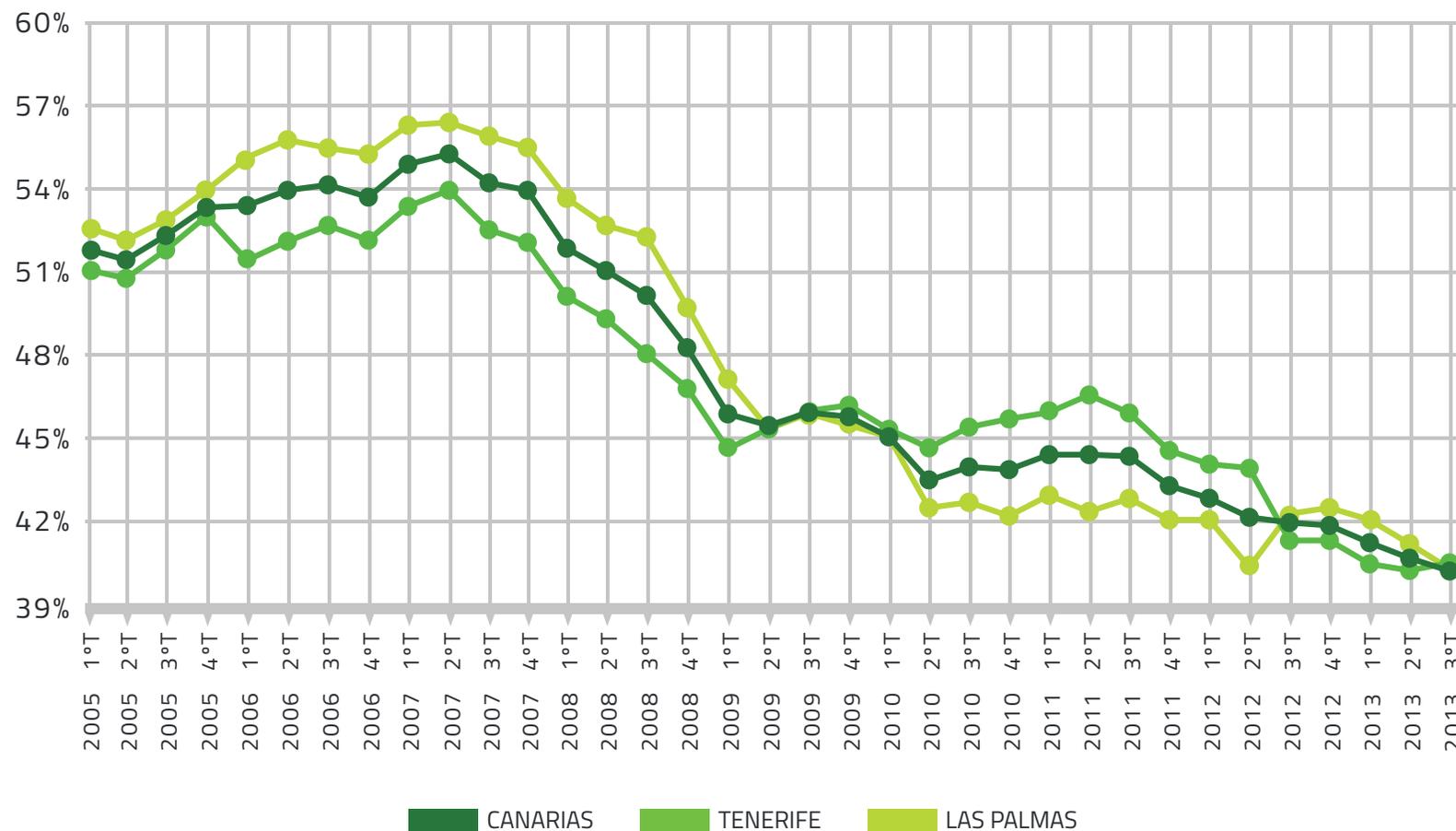
limitado sector productivo. De ese modo, con una baja producción agrícola y una producción industrial escasa, se ha generado una dependencia excesiva respecto a sectores tales como el turismo y la construcción, causando una evidente falta de diversificación.



Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2013

## EVOLUCIÓN DE LA TASA DE EMPLEO EN CANARIAS (2005 – 2013)

En el tercer trimestre de 2013 hay en Canarias 726,61 mil ocupados, lo cual supone un 20,2% menos que en 2007. Desde el tercer trimestre de 2007, momento en que la tasa de empleo alcanzó el valor máximo de la última década, ésta ha caído 13,7 puntos porcentuales, hasta el actual 40,54%.



Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2013

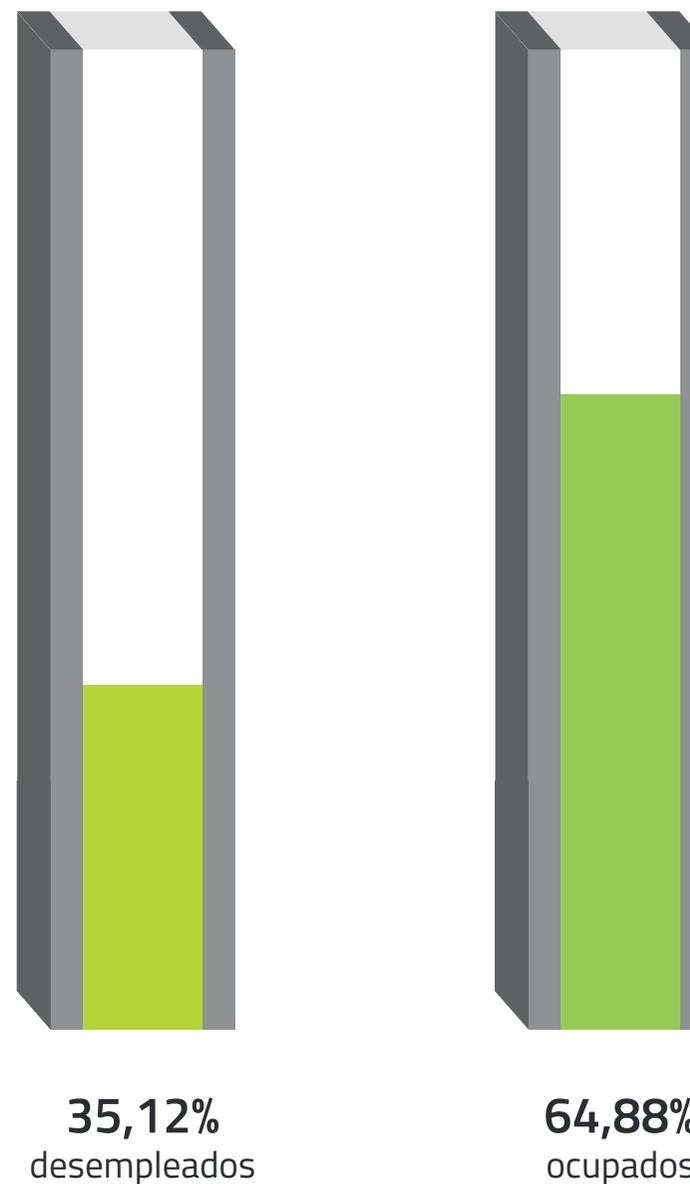
## 01.3 DESEMPLEO

La tasa de paro hace referencia al número de desempleados existentes sobre el total de la población activa, es decir, viene determinada por la parte de la población activa que busca empleo pero no lo encuentra. Un modelo económico que no genera empleo, no es sostenible ni económica, ni socialmente.

### TOTAL DE POBLACIÓN ACTIVA CLASIFICADA POR OCUPADOS Y DESEMPLEADOS

La crisis ha golpeado con fuerza a la economía canaria. La irrupción del paro de masas tras una década larga de creación de empleo es el fenómeno más visible de la actual situación económica y social. Entre las Comunidades Autónomas más castigadas por el desempleo, se encuentran las Islas Canarias, que presentan una tasa de paro del 35,1% en el tercer trimestre de 2013.

El número de parados asciende a 393,4 mil frente a 726,6 mil ocupados.



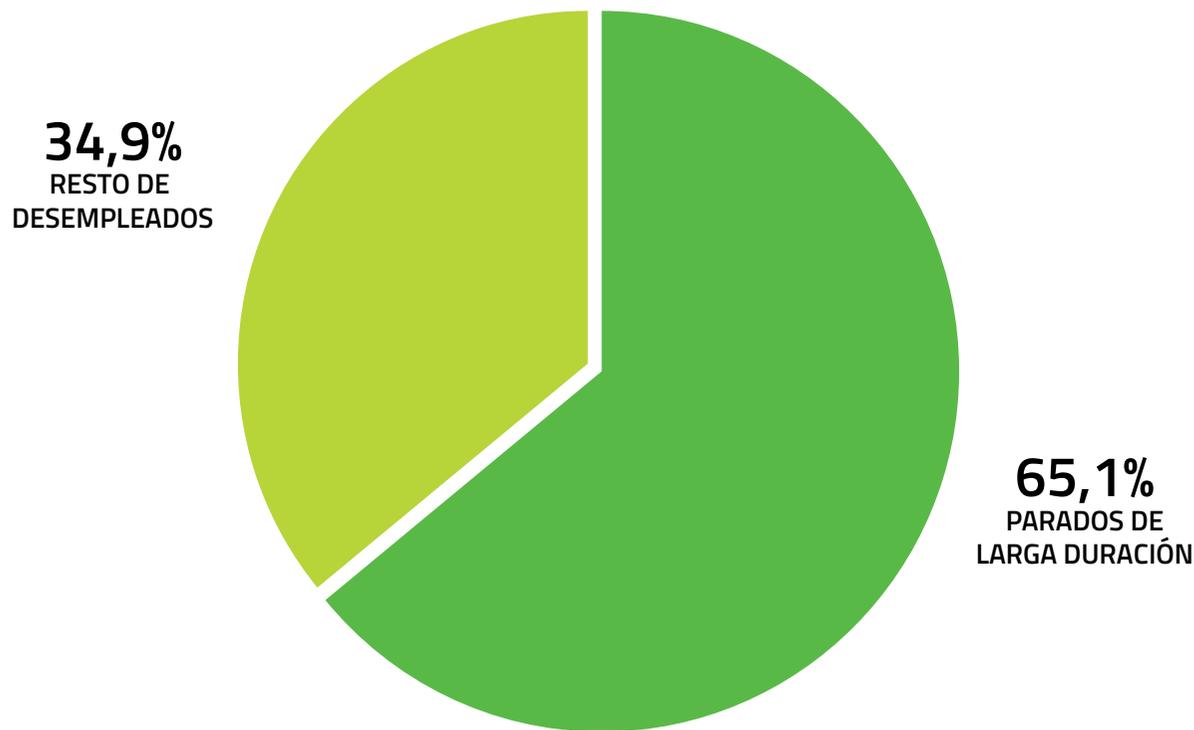
Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2013

## PORCENTAJE DE DESEMPLEO DE LARGA DURACIÓN

Además, del total de personas desempleadas, el 65,1% son parados de larga duración. Esa cifra comprende a 48,8 mil menores de 25 años que llevan más de seis meses en paro y 207,8 mil mayores de 25 años que han estado más de doce meses en esa situación.

El hecho de que su número sea tan elevado hace urgente llevar a cabo actuaciones específicamente dirigidas a ese colectivo ya que se encuentra en una situación muy complicada que genera una importante amenaza para su futura integración laboral, corriendo el riesgo de quedarse fuera del mercado de trabajo debido a la progresiva pérdida de competitividad profesional.

En una economía hay algo peor que el desempleo: el desempleo de larga duración, y aún algo más grave que éste: el desempleo de “muy larga duración”. Así, el denominado “paro estructural”, integrado por aquellas personas que llevan más de un año desempleadas, se ha multiplicado por más de 7 durante el período de crisis comprendido entre 2007 y 2012. Por su parte, el número de quienes están inscritos como parados desde hace más de dos años está creciendo de manera determinante.

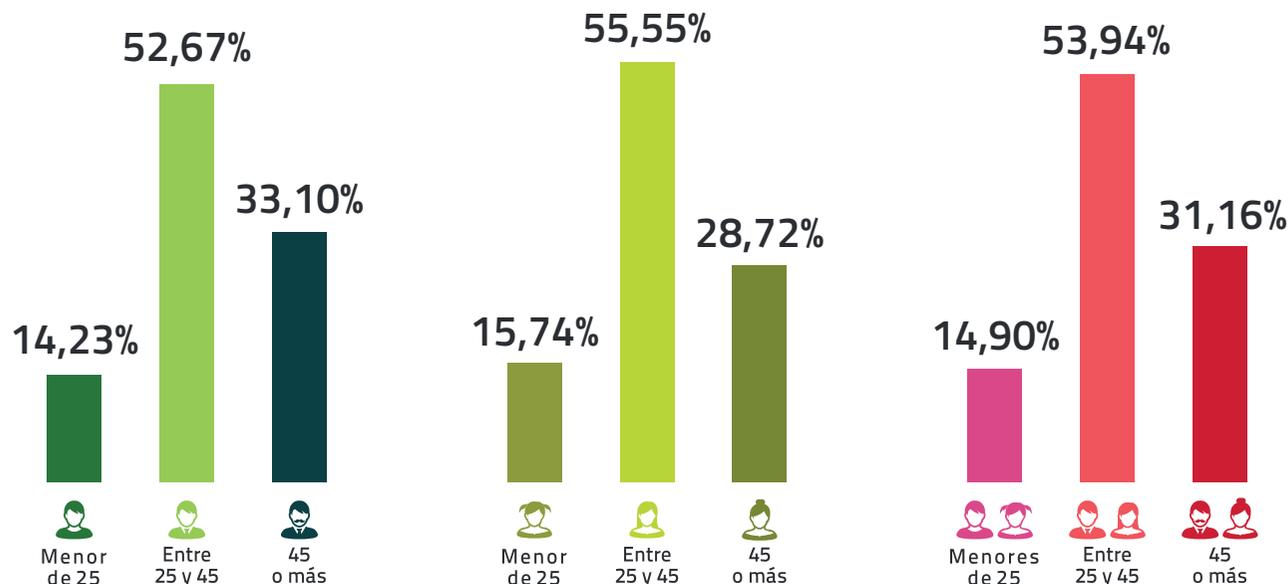


Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2013

## NÚMERO DE DESEMPLEADOS POR GRUPO DE EDAD Y SEXO CONSIDERANDO JÓVENES MENORES DE 25 AÑOS

Si se analiza el desempleo por grupos de edad, del total de parados existentes en Canarias, se constata que 58,6 mil jóvenes menores de 25 años (14,9%) se encuentran en esa situación. Además, hay 212,2 mil personas desempleadas en el tramo de edad de entre 25 y 45 años (53,9%), así como 122,5 mil personas que buscan empleo y no lo encuentran de 45 o más años (31,2%).

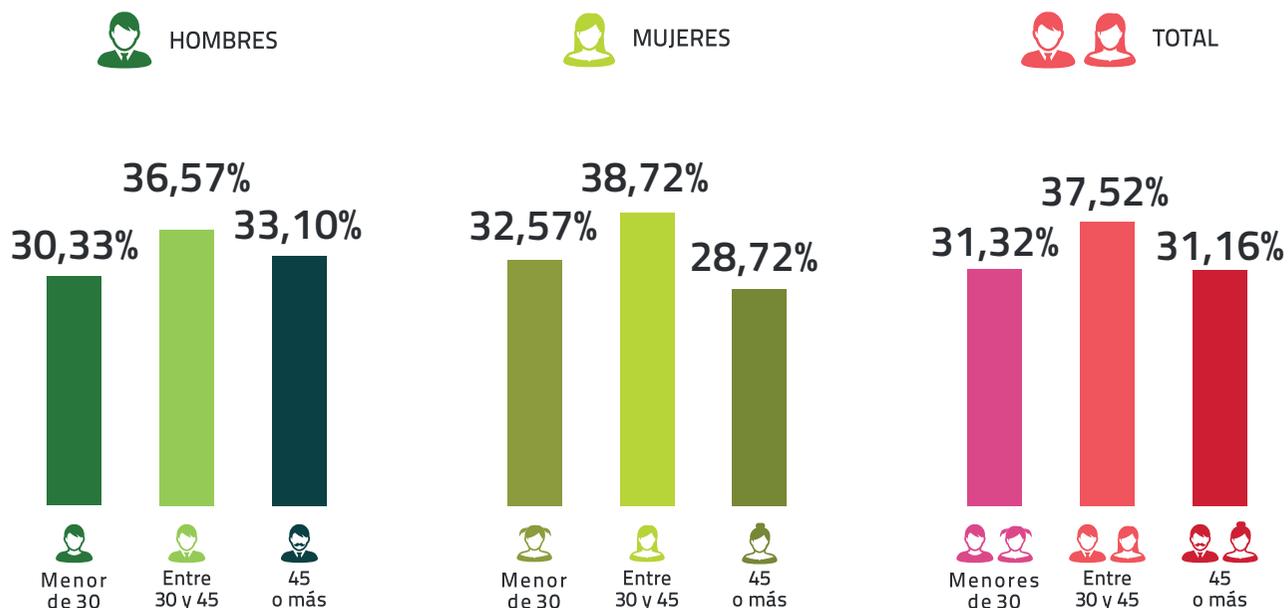
La distribución del desempleo por sexo para cada uno de los segmentos de edad estudiados presenta la mayor diferencia entre las personas de 45 o más años.



## NÚMERO DE DESEMPLEADOS POR GRUPO DE EDAD Y SEXO CONSIDERANDO JÓVENES MENORES DE 30 AÑOS

De manera similar, si se analiza el desempleo por grupos de edad en Canarias contabilizando entre los jóvenes a los menores de 30 años en base a la clasificación que hace la Unión Europea, la cual se ajusta más a la realidad, se observa que la situación varía sustancialmente ya que 123,2 mil jóvenes se encuentran en esa situación, es decir, el 31,3% del paro total de Canarias se concentra en ese colectivo.

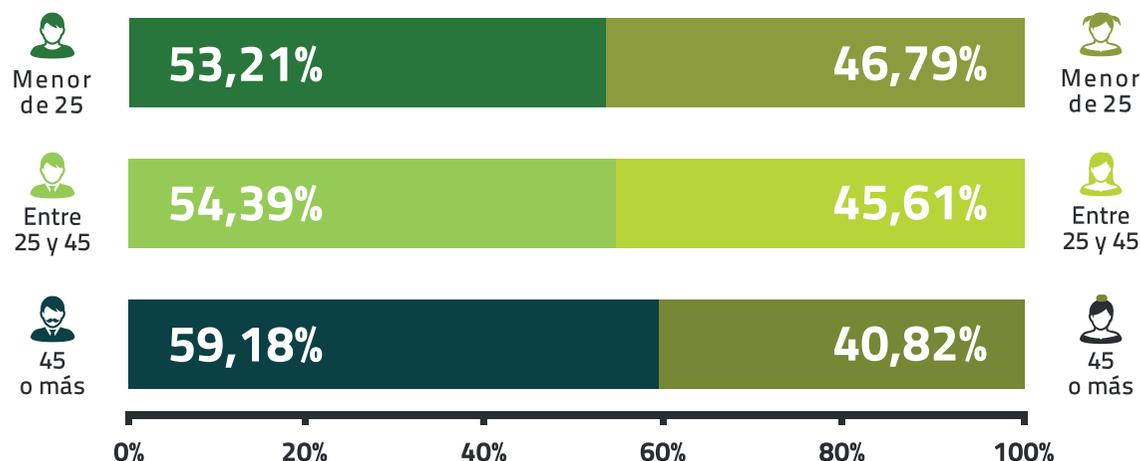
Por su parte, hay 147,6 mil personas desempleadas en el tramo de edad de entre 30 y 45 años (37,5%) y 122,5 mil personas que buscan empleo y no lo encuentran de 45 o más años (31,2%).



Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2013

## DISTRIBUCIÓN DEL DESEMPLEO POR SEXO Y GRUPO DE EDAD

La distribución del desempleo por sexo entre los menores de 25 años presenta una diferencia de algo más de 6 puntos porcentuales a favor de los hombres, mientras que para las personas desempleadas de entre 25 y 45 años es de casi 9 puntos y la de las personas de 45 años o más supera los 18 puntos porcentuales, es decir, representa la mayor diferencia de los segmentos de edad estudiados.



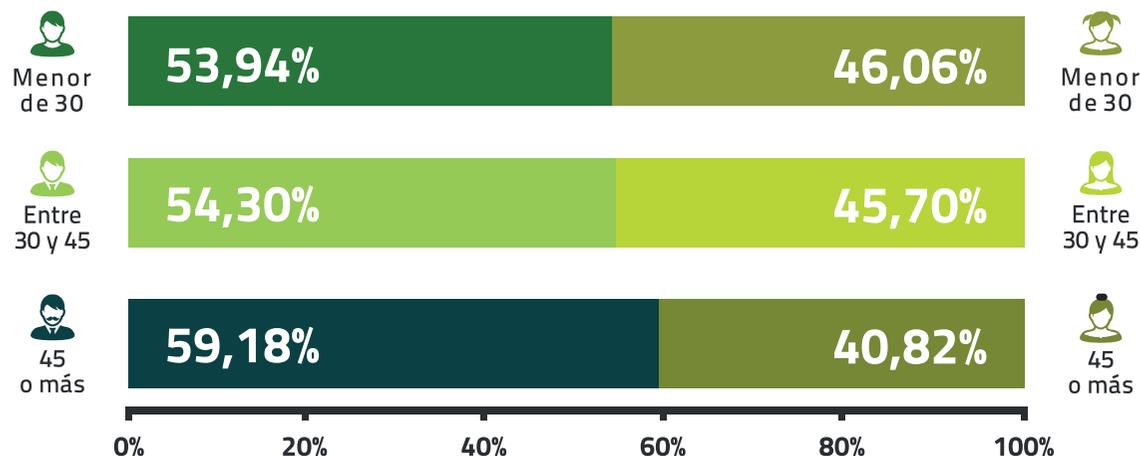
HOMBRES



MUJERES

La distribución del desempleo por sexo, considerando como jóvenes a los menores de 30 años, presenta porcentajes muy similares a la clasificación realizada contabilizando como jóvenes a los menores de 25 años.

En el archipiélago canario, el paro afectó, en primer lugar, a los hombres, por la vía de destrucción del empleo en el sector de la construcción. Sin embargo, el desempleo se extendió rápidamente a otras actividades afectando a las mujeres.



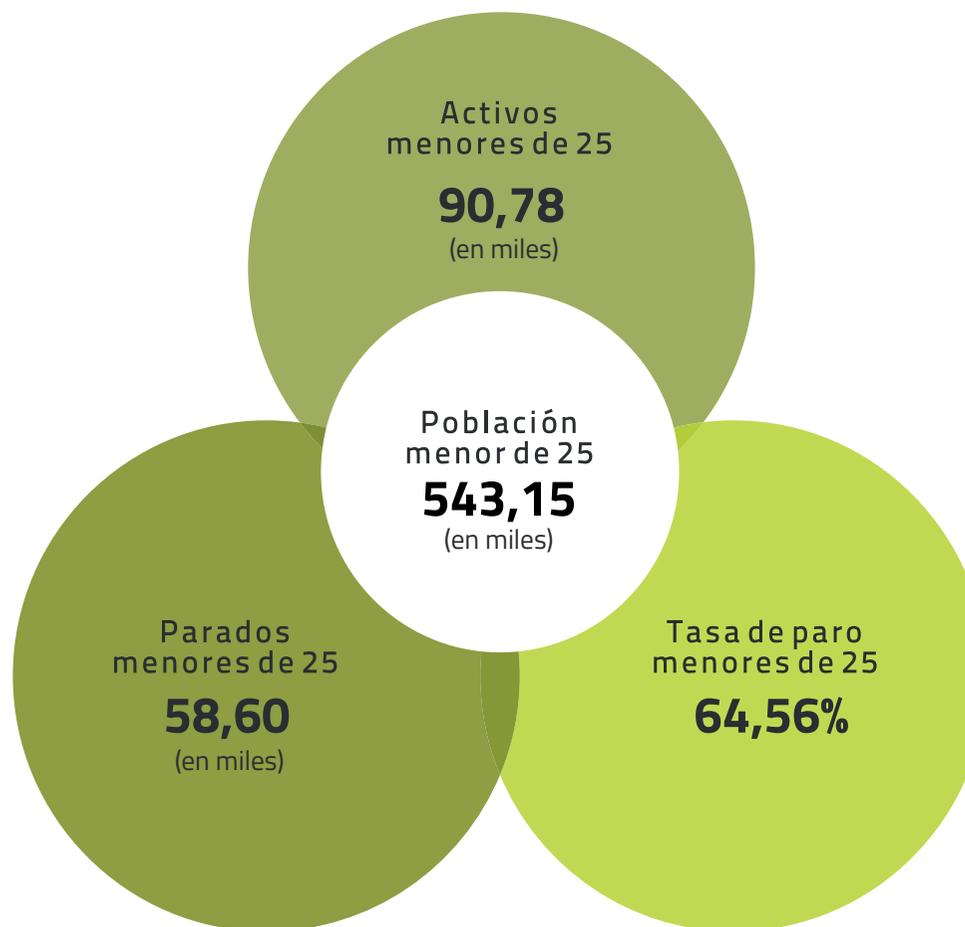
Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2013

## DESEMPLEO JUVENIL SOBRE EL TOTAL DE JÓVENES ACTIVOS MENORES DE 25 AÑOS

Además, el desempleo juvenil ha adquirido tintes realmente alarmantes. El pobre desempeño de la economía de Canarias y su mercado laboral se aprecia con toda su crudeza en la situación de los más jóvenes.

El desempleo en Canarias afecta a más del 60% de los menores de 25 años. El territorio insular se sitúa a la cabeza de la Unión Europea con respecto a este indicador. Se trata de una cifra inadmisibile para cualquier sociedad que aspire a tener un futuro y a mantener cuotas mínimas de bienestar.

La evolución de la tasa de paro juvenil que comprende a los menores de 25 años, entre 2007 y 2013, indica que ésta se ha incrementado hasta alcanzar el 64,56%, es decir, más de seis de cada diez de los jóvenes en disposición de trabajar se encuentran en situación de desempleo. Estas cifras contrastan con las tasas de desempleo de los jóvenes de las regiones de la Unión Europea y con su media, que se sitúa muy por debajo del porcentaje que presenta el territorio insular.



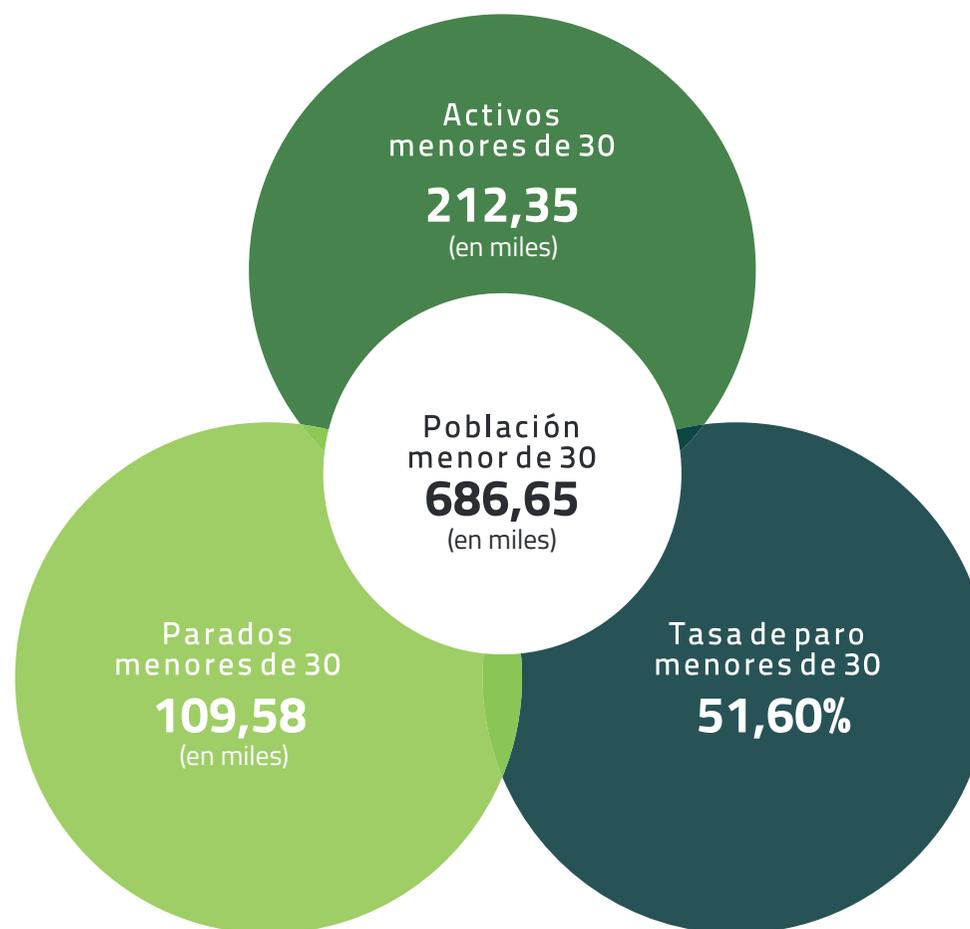
Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2013

## DESEMPLEO JUVENIL SOBRE EL TOTAL DE JÓVENES ACTIVOS MENORES DE 30 AÑOS

Si se considera dentro del colectivo juvenil a las personas menores de 30 años se observa que la tasa de paro es de un 51,60%.

Las dificultades que encuentran los jóvenes para acceder a su primer empleo, así como la desinformación que poseen sobre las posibilidades de formación y las alternativas profesionales, causan importantes sensaciones de inseguridad y desorientación con respecto a su futuro. La necesidad de enfrentar las numerosas y variables exigencias del mercado laboral les obliga a realizar grandes y permanentes esfuerzos de adaptación con un evidente riesgo de caer en el desánimo.

Desde esa perspectiva, como principales determinantes de las dificultades de inserción de los jóvenes en el mercado laboral cabe considerar, al menos, tres grupos de factores: los desajustes en su nivel educativo, los factores relacionados con el entorno macroeconómico y productivo, así como las ineficiencias o insuficiencias relacionadas con los sistemas de regulación laboral y las políticas activas de empleo.

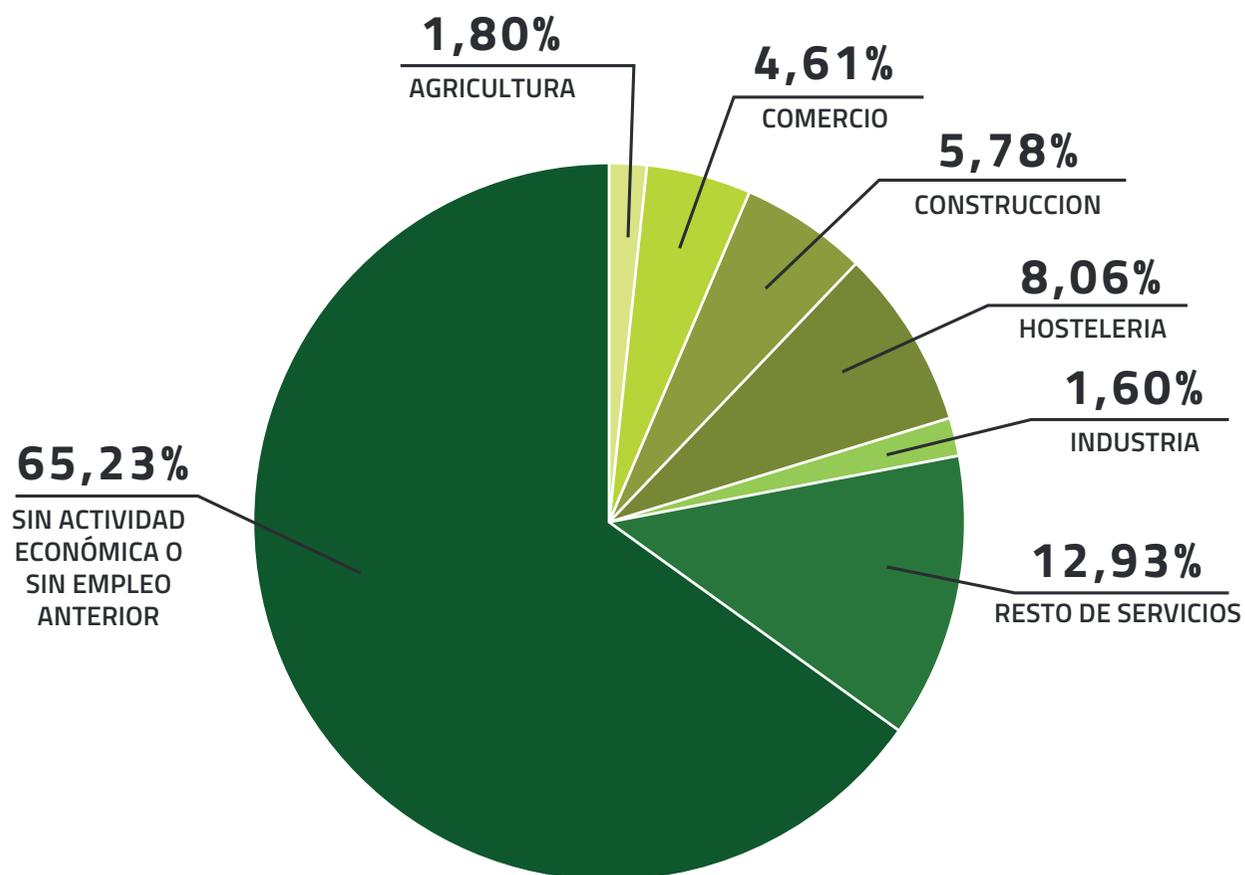


Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2013

## NÚMERO DE DESEMPLEADOS POR SECTOR ECONÓMICO

Las actividades en las que se localizan más desempleados se mantienen entre 2007 - 2013, ya que tienen un protagonismo esencial en la estructura productiva de Canarias y pertenecen a los sectores más intensivos en factor trabajo. En el apartado "resto de servicios" se hace referencia a los desempleados en sectores como la Educación, Sanidad, Transporte, Actividades Administrativas y Financieras, etc.

Es muy importante el peso del colectivo sin actividad económica o sin empleo anterior. La Encuesta de Población Activa, considera parado "sin empleo anterior", a aquellos que no han trabajado nunca y a los que llevan más de tres años sin hacerlo, de manera que el enorme aumento del paro de larga duración tiene aquí su reflejo.



Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2013

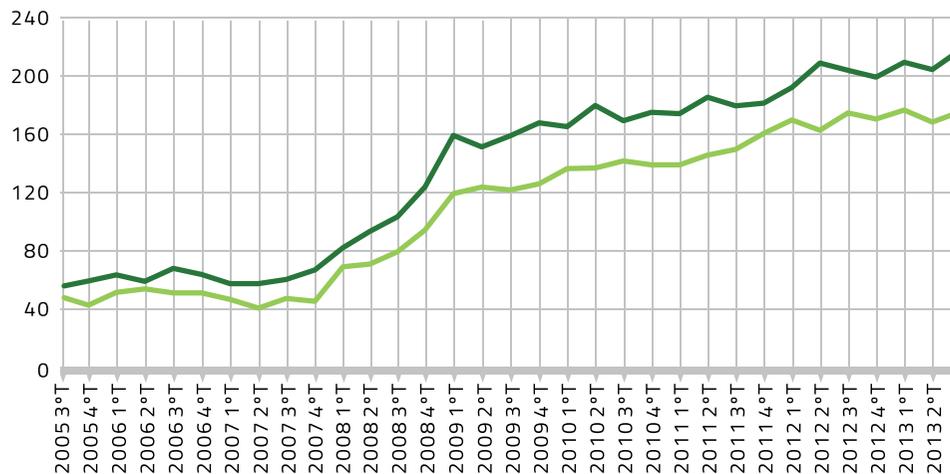
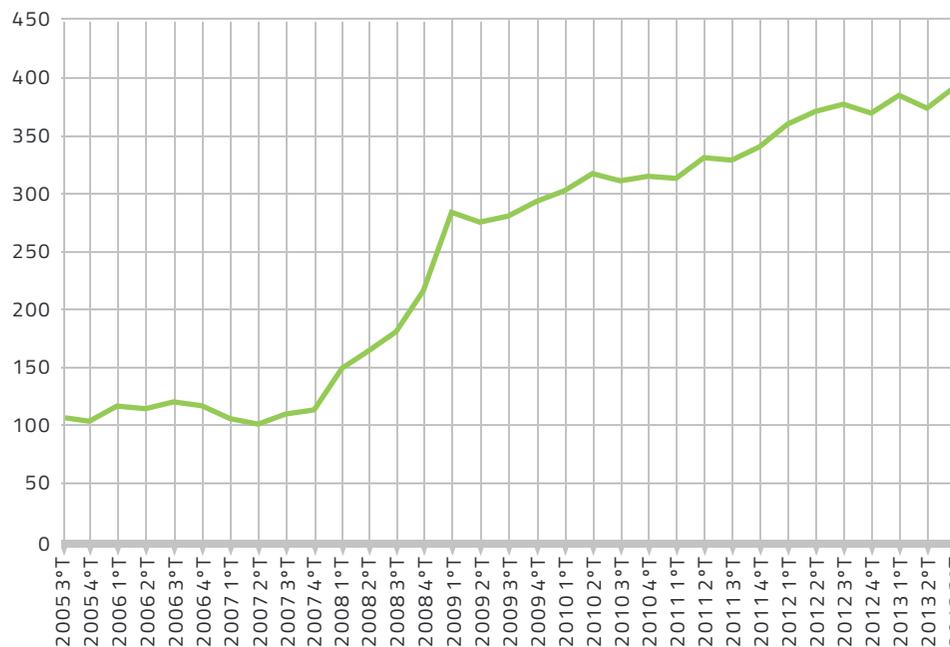
## EVOLUCIÓN DEL DESEMPLEO EN CANARIAS (3º TRIMESTRE 2005 - 3º TRIMESTRE 2013)

La evolución del paro en Canarias marca un vertiginoso crecimiento entre 2008 y 2009. A partir de 2010 se sigue destruyendo empleo con algunos repuntes pero a un menor ritmo global de crecimiento.

En 2013 parece anticiparse un cambio de tendencia debido a las previsiones de crecimiento del PIB y a la ralentización de la caída intertrimestral del empleo. Tradicionalmente, el cambio de tendencia del mercado laboral, no suele llegar hasta que las perspectivas de crecimiento a medio plazo se han recuperado. El reciente, discreto y casi imperceptible, avance de la actividad económica está empezando a dejar una ligera huella en el mercado laboral, de tal manera que todavía se destruye empleo, pero a menor ritmo.

## EVOLUCIÓN DEL DESEMPLEO POR PROVINCIAS (3º TRIMESTRE 2005 - 3º TRIMESTRE 2013)

La evolución del paro en las dos provincias del archipiélago insular ha sido paralela con un comportamiento muy similar a lo largo de todo el período de crisis.



Provincia de Santa Cruz de Tenerife



Provincia de Las Palmas de Gran Canaria

Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2013

## VARIACIÓN DEL DESEMPLEO EN CANARIAS (ANUAL)

En concreto, entre el tercer trimestre de 2012 y el tercer trimestre de 2013 se ha producido un aumento del desempleo de 1,5 puntos, pasando del 33,6% al 35,1%.



## VARIACIÓN DEL DESEMPLEO EN CANARIAS (TRIANUAL)

Si se adopta como referencia un marco temporal de tres años se comprueba que para el conjunto del territorio insular se ha producido un incremento de la cifra de desempleo de un 9,23%.

3º Trimestre  
2012

**33,60%**

3º Trimestre  
2013

**35,10%**

3º Trimestre  
2010

**28,70%**

3º Trimestre  
2013

**35,10%**

Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2013

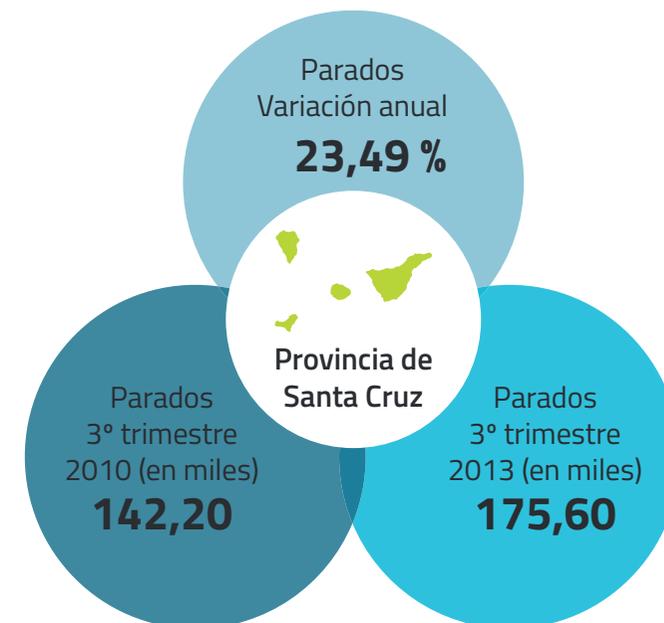
## VARIACIÓN DEL DESEMPLEO POR PROVINCIAS (ANUAL)

Durante el período comprendido entre el 3º trimestre de 2012 y el 3º trimestre de 2013 la evolución del desempleo ha sido superior en la provincia de Las Palmas (7,2%) con respecto a la provincia de Santa Cruz de Tenerife (0,3%), donde ésta se ha mantenido estable.



## VARIACIÓN DEL DESEMPLEO POR PROVINCIAS (TRIANUAL)

Durante los últimos tres años el aumento del paro ha sido más acusado en la provincia de Las Palmas (29,6%) que en la provincia de Santa Cruz de Tenerife (23,5%), con una diferencia de más de seis puntos porcentuales.



Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2013

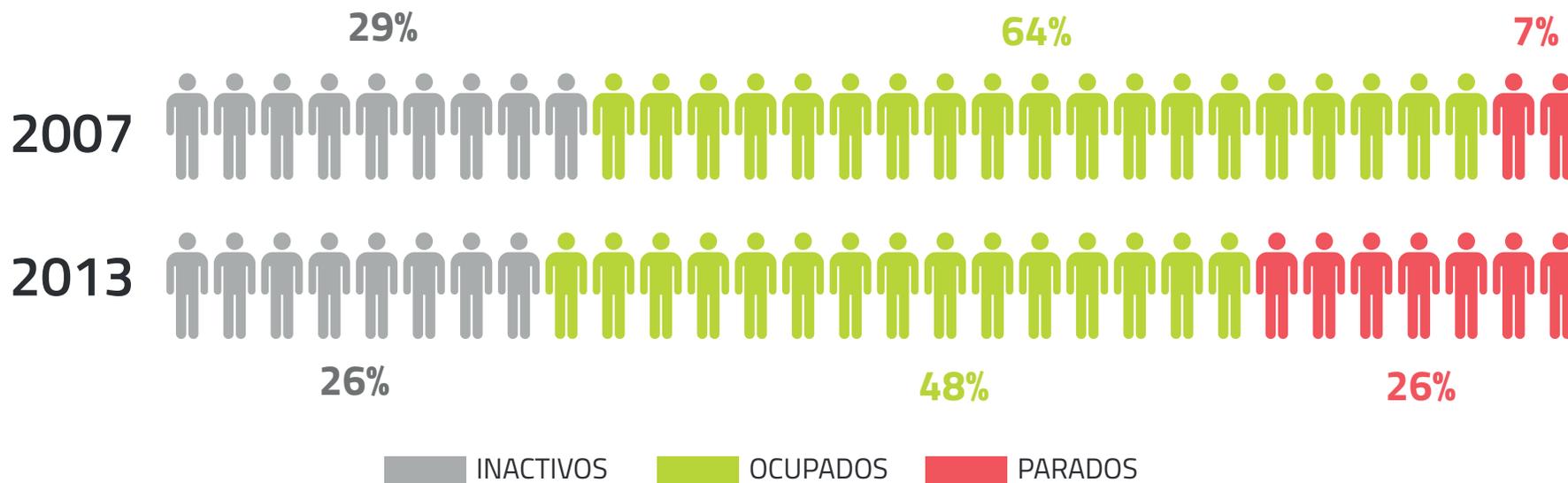
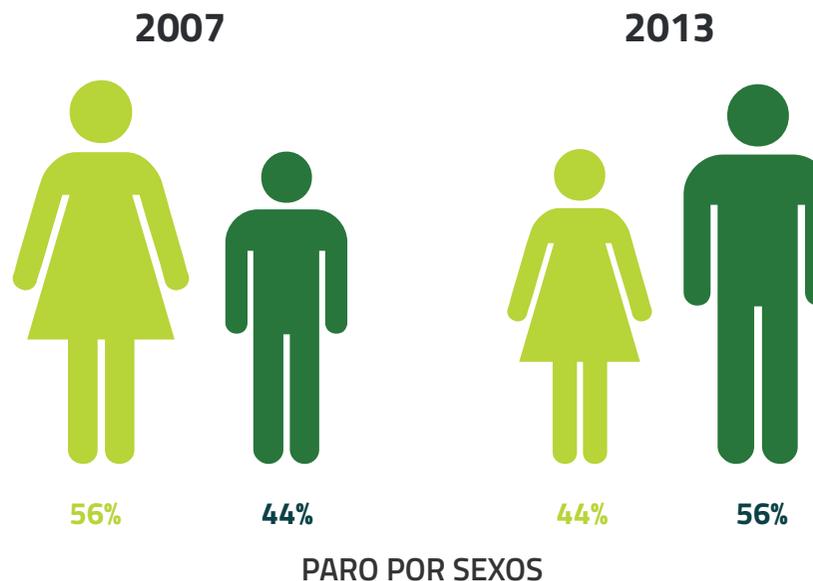
# 01.4 CONCLUSIÓN

¿Cómo ha variado la situación laboral de los canarios desde los tiempos anteriores a la crisis hasta nuestros días?

## POBLACIÓN CANARIA COMPARATIVA 2007 - 2013

La proporción de ocupados en Canarias con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años representaba en 2007 casi las dos terceras partes del total de la población, mientras en 2013 no llega a la mitad.

La brecha de desempleo entre mujeres y hombres en Canarias ha ido disminuyendo desde el inicio de la crisis, hasta el punto de invertir las situaciones entre ambos sexos.



Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2013

# 02.

## Empleo - Formación

# Empleo - Formación

## Los efectos de la crisis sobre la situación laboral de los ocupados de Canarias según su nivel de cualificación

La economía mundial se encuentra inmersa en un proceso de transformación de tal calado que más que de una “*época de cambios*” hemos de hablar de un auténtico “*cambio de época*” y, más que a una “*crisis*”, siguiendo a Jeremy Rifkin, podríamos estar asistiendo a un auténtico cambio de paradigma o “*tercera revolución industrial*”.

La conjunción de la gran ola de cambio asociada a las tecnologías de la información y la comunicación, con el incipiente nuevo modelo energético y los cambios sociales asociados hacen que las personas y organizaciones de las sociedades avanzadas se enfrenten a la necesidad inaplazable de adaptarse a una situación radicalmente nueva.

En este nuevo escenario, destaca el reposicionamiento de los activos intangibles como generadores de valor para las empresas y organizaciones, estimándose que casi un 90% del valor generado en los procesos productivos se debe a ellos. Este hecho constituye prácticamente la antítesis de lo que ocurría a principios del siglo pasado, cuando el valor de las empresas estaba vinculado mayoritariamente a elementos tangibles como edificios, máquinas, etc. Asimismo, el redimensionamiento competitivo de lo intangible va asociado a la puesta en valor de

una nueva “clase” de individuos creativos, según la terminología de Richard Florida, que puedan aportar *talento* como materia prima fundamental de su trabajo en este nuevo contexto competitivo.

Lo anterior lleva a Lynda Gratton, catedrática de Práctica Directiva de la London Business School, en su libro “*prepárate: el futuro del trabajo ya está aquí*”, a afirmar que el nuevo modelo de empleo implica que cada trabajador/a ha de adaptarse continuamente a un entorno muy cambiante y reinventarse también de forma casi cotidiana: lo contrario condena a la exclusión laboral. Ello realza más si cabe el papel de la formación -permanente, flexible, y multimodal - como elemento clave de competitividad en la *nueva economía*.

Como es sabido, los principales factores determinantes de las dificultades de inserción de las personas en el mercado laboral serían, al menos, tres: factores relacionados con el entorno macroeconómico y productivo; ineficiencias o insuficiencias de los sistemas de regulación laboral y las políticas activas de empleo y los desajustes en el nivel educativo de la población.

En el caso de Canarias, el tercero de esos factores se manifiesta como especialmente importante,

constatándose en la diferencia negativa existente entre nuestra región y la Unión Europea en cuanto al peso relativo de aquellos ocupados con menores niveles formativos. Por tanto, la baja cualificación profesional de los recursos humanos y las deficiencias instaladas en los sistemas educativos y de formación para el empleo, perpetúan y agravan los desequilibrios de nuestro mercado laboral.

En un territorio como el archipiélago insular, con unos niveles de desempleo especialmente altos, este diagnóstico de la realidad debe asumirse sin dilación para afrontar el desafío de contar con personas suficientemente formadas en conocimientos, habilidades, destrezas y motivaciones que, a la vez, sean adaptables a las continuas innovaciones tecnológicas, sociales y económicas.

Para las personas que habitan Canarias, la formación ha de significar la posibilidad de lograr una cualificación profesional acorde a las necesidades de las empresas o al aprovechamiento de las nuevas oportunidades de emprendimiento, ajustando los puestos de trabajo al nuevo contexto competitivo, facilitando una base profesional más amplia pero flexible y mejorando con todo ello sus posibilidades de inserción laboral.

¿Hay alguna evidencia en Canarias que confirme que poseer un elevado nivel de cualificación incrementa las posibilidades de conseguir o mantener un empleo?

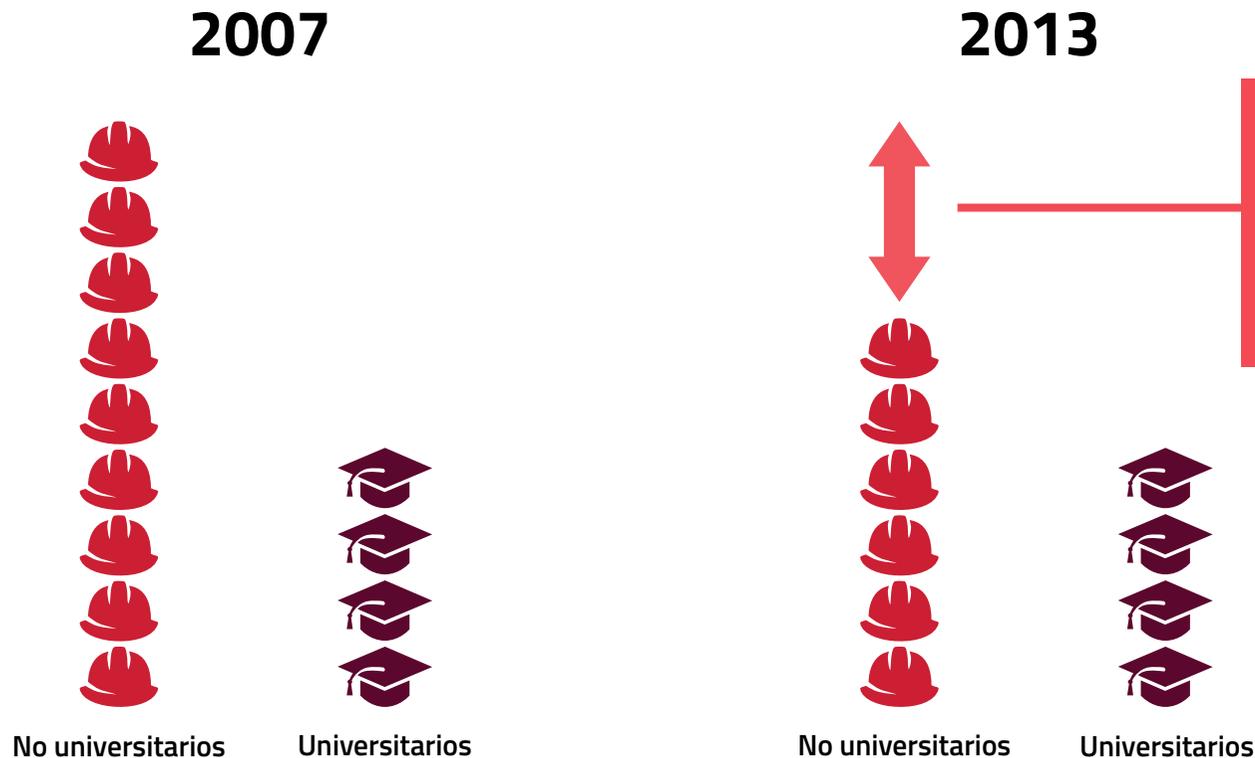
Efectivamente, si la hay.

En 2007 hay 924,5 mil personas ocupadas en Canarias. De ellas, 670,4 mil, es decir, el 72,5% son ocupados no universitarios y 254,1 mil, un 27,5% trabajadores con titulación superior, es decir, con estudios universitarios o de doctorado cursados. Ello significa que aproximadamente una de cada

cuatro personas que tenían un puesto de trabajo tenían estudios superiores.

Sin embargo, en el tercer trimestre de 2013 la cifra de ocupados en Canarias se ha reducido a 726,7 mil personas. De ese total de trabajadores, 474,5 mil (65,3%) son ocupados no universitarios frente a 252,2 mil (34,7%) ocupados que han obtenido una titulación superior. Ello se traduce en que se ha modificado la configuración de la ocupación por nivel educativo, ya que una de cada tres personas que trabajan en la actualidad son titulados universitarios.

Por lo tanto, con la irrupción de la crisis hasta el momento presente, los efectos negativos sobre el empleo se han centrado fundamentalmente en las personas con inferior cualificación, ya que de éstas 195,9 mil, es decir casi una tercera parte, han perdido su puesto de trabajo (29,2%). Por su parte, la reducción del empleo para el colectivo que posee una cualificación universitaria ha afectado tan solo a 1,9 mil personas (0,75%), es decir, se han mantenido las cifras de ocupados universitarios y la caída no llega al 1%.



# 03.

**El programa  
Transforma-T**

# Transforma- T

**TRANSFORMA-T** es un programa que pretende dar respuesta y solución a algunas de las prioridades estratégicas del Gobierno de Canarias, mediante la ejecución de acciones formativas orientadas a modernizar y rehabilitar la planta turística alojativa del archipiélago, promover el desarrollo socioeconómico, turístico y comercial del territorio, así como potenciar el aprovechamiento eficaz y eficiente de energías alternativas que sean compatibles con un desarrollo sostenido.

El programa **TRANSFORMA-T** tiene como principal objetivo facilitar la inserción laboral de los colectivos beneficiarios (jóvenes y mayores de 45 años desempleados y con baja cualificación que deseen mejorar sus competencias profesionales), a través de:

- Formación en certificados de profesionalidad que acrediten su especialización en las correspondientes áreas de competencia.
- Formación en un idioma extranjero (inglés) que permita obtener el certificado de competencia idiomática europeo
- La realización de prácticas no laborales.

El programa **TRANSFORMA-T** se orienta a facilitar la adquisición, por parte de los colectivos destinatarios, de aquellas competencias profesionales que precisan las ocupaciones de algunas de las actividades económicas que tienen mayor potencial de generación de empleo en Canarias:

- Reconversión y modernización de la planta hotelera y extrahotelera



- La transformación de edificios para utilización de energías eficientes.



- El desarrollo y la potenciación socioeconómica del comercio de proximidad.



# 04.

**El programa  
Oportunitas**

# Opportunitas

Todas las personas tienen derecho a tener un trabajo decente y una vida digna.



Los procesos actuales de globalización de los mercados afectan también a la internacionalización del empleo, de tal manera que durante los ciclos económicos depresivos que afectan a determinados territorios, la movilidad laboral se convierte en un instrumento estratégico decisivo que puede amortiguar, al menos eventualmente, los efectos negativos del desempleo sobre la población.

Las personas que deciden salir fuera de Canarias a buscar empleo han de ser apoyadas mediante instrumentos o programas que les ayuden a conocer otros idiomas y les faciliten el acceso a información sobre los mercados de trabajo de

otros países, cualquiera que sea el lugar en que se encuentren.

Las medidas de apoyo a estos procesos ofrecen una dosis de cobertura ante la incertidumbre a la que se enfrentan esas personas y permiten establecer lazos para un posible retorno al archipiélago insular cuando se produzca un cambio de ciclo económico y mejoren las perspectivas de conseguir empleo.

OPPORTUNITAS es un programa especializado dirigido a jóvenes profesionales con edades comprendidas entre 18 y 30 años, que hayan decidido hacer movilidad laboral y con ello adquirir experiencia de trabajo en el extranjero.

Los requisitos para acceder al programa OPPORTUNITAS son:

- Tener entre 18 y 30 años
- Estar en situación de búsqueda activa de empleo
- Pertener preferentemente al colectivo de personas desempleadas y registradas en el Servicio Canario de Empleo, con titulación universitaria o de formación profesional ( Ciclo

de Grado Superior y/o Ciclo de Grado Medio).

El programa OPPORTUNITAS ofrece:

- Formación en inglés, alemán o francés para conseguir el nivel B2 - M.R.E.
- Bolsa de empleo en el extranjero
- Ayudas económicas para la movilidad internacional



Para más información sobre el programa OPPORTUNITAS llamar a la Fundación Canaria para el Fomento del Trabajo (Funcatra) a los teléfonos 922598301 y 928265971 ( Centralita nº 1). También se puede solicitar información enviando un e-mail a: [opportunitas@funcatra.es](mailto:opportunitas@funcatra.es)

REVISTA DIGITAL CANARIAS EMPLEA - RED CANARIAS EMPLEA

CUARTO TRIMESTRE 2013

Fecha de cierre de esta edición: Diciembre de 2013

Interesados dirigirse a:

Fundación Canaria para el Fomento del Trabajo (FUNCATRA)

Observatorio Canario de Empleo (OBECAN)

Correo electrónico: [obecan.sce@gobiernodecanarias.org](mailto:obecan.sce@gobiernodecanarias.org)

Avda. Anaga, 7. Edif. Bahía 2ª Planta.

38001 - S/C de Tenerife.

Tfno. + 34 922 59 83 01

Fax: +34 922 59 79 83

Esta publicación del Observatorio Canario de Empleo está disponible en

[www.canariasemplea.org](http://www.canariasemplea.org)

y en

[www.gobiernodecanarias.org/empleo/portal/observatorio/](http://www.gobiernodecanarias.org/empleo/portal/observatorio/)

**Edita:** FUNCATRA

**Equipo de dirección y coordinación:**

Francisco Javier García Rodríguez (Universidad de La Laguna)

Manuel González de la Rosa (FUNCATRA)

Luis Prieto Gómez (OBECAN)

Agustín Herrera Rodríguez (FUNCATRA)

**Comité Científico:**

Francisco Javier García Rodríguez

Manuel González de la Rosa

**Equipo de redacción:**

Francisco Javier García Rodríguez (Contenidos, redacción y revisión)

Olga Barrera Trujillo (Redacción)

Manuel González de la Rosa (Contenidos, redacción y revisión)

Ángeles Hernández Goya (Edición de datos estadísticos)

Natalia Moreno Martín (Redacción y edición de datos estadísticos)

Ángel Pinilla Gutiérrez (Edición de datos estadísticos)

Luis Prieto Gómez (Redacción y edición de datos estadísticos)

**Diseño y maquetación:**

Adán Navarro Dávila

Manuel González de la Rosa

Ángel Pinilla Gutiérrez

ISSN: en trámite

La revista digital trimestral “Red Canarias Emplea” tiene como principal objetivo generar y difundir conocimientos que contribuyan a la reflexión para el desarrollo del mercado de trabajo en Canarias. Su función es meramente informativa, por lo que la Fundación Canaria para el Fomento del Trabajo (FUNCATRA) no se hace responsable del uso que pueda hacerse de sus contenidos. La información se basa en fuentes que se consideran fiables, pero no se garantiza su exactitud ni se asume responsabilidad por los errores u omisiones que contenga. Las opiniones y comentarios son propios del Observatorio Canario de Empleo y la Universidad de La Laguna, estando sujetos a cambios sin notificación previa.

Se permite su reproducción parcial siempre que se cite la fuente de forma adecuada.

Esta obra está sujeta a la licencia Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional de Creative Commons.





Fundación Canaria para el Fomento de Trabajo  
CANARIAS EMPLEA

[www.canariasemplea.org](http://www.canariasemplea.org)

Fcfe **FUNCATRA**  
FUNDACIÓN CANARIA  
PARA EL FOMENTO  
DEL TRABAJO

  
obecan

**ULL** | Universidad  
de La Laguna