



# RED CANARIAS EMPLEA

Revista digital de empleo, formación y orientación laboral vol.2

FUNDACIÓN CANARIA PARA EL FOMENTO DE TRABAJO  
**ce** canariasemplea  
OPORTUNIDADES DE FUTURO

# Revista digital de empleo, formación y orientación laboral

## Las desventajas competitivas de Canarias en la Unión Europea

Vol. 2 (1º Trimestre 2014)

### Índice

Presentaciones	pag. 03	03.2 Diferencias en los niveles educativos obtenidos por la población en Canarias con respecto a la UE-28	pag. 38
01.Informe de Coyuntura Económica y Evolución del Mercado de trabajo	pag. 04	03.3 Conclusiones	pag. 40
02.Informe Estadístico Canarias Emplea	pag. 12	04.Programas de empleo, formación y orientación laboral	pag. 41
02.1 Introducción	pag. 13	Presentación	pag. 42
02.2 50 Debilidades estructurales y amenazas potenciales de la economía canaria	pag. 14	04.1 Programa Transforma-T	pag. 43
02.3 Análisis estadístico comparativo de empleo: Canarias, España y Europa	pag. 20	04.2 Programa Opportunitas	pag. 45
03.Empleo-Formación	pag. 33	04.3 Programa PUEDO!!	pag. 46
03.1 Análisis de la ocupación en el mercado de trabajo de Canarias en función de los diferentes niveles educativos	pag. 34	04.4 OBECAN	pag. 47

# Presentación



Francisca Luengo Orol  
Consejera de Empleo, Industria y Comercio  
del Gobierno de Canarias

El empleo es, con diferencia, la mayor preocupación de la ciudadanía y nuestra principal prioridad. Los devastadores efectos de la crisis económica, puestos de manifiesto con especial virulencia en el caso de Canarias, han evidenciado las debilidades estructurales y amenazas potenciales del archipiélago insular. Por ello, la aparición de los primeros síntomas esperanzadores en materia económica y laboral, que en buena medida quedan recogidos en esta publicación, no debe despistarnos del objetivo de aumentar la competitividad, potenciar la productividad y volver a encauzar nuestra economía por la senda de la prosperidad y una recuperación sostenible e inteligente que genere nuevos puestos de trabajo.

Para conseguir esos propósitos hemos de aunar esfuerzos, orientándolos a generar un ecosistema ordenado que permita desarrollar las claves estratégicas para el desarrollo de un territorio: educación y formación “a lo largo de toda la vida”, emprendimiento, innovación, diversificación e internacionalización. Además, hemos de incidir en la activación de políticas que mejoren las condiciones de partida de los colectivos más vulnerables del mercado de trabajo, con mayores dificultades o riesgo de exclusión, reduciendo la segmentación laboral y favoreciendo la cohesión social.

A la hora de abordar estos desafíos, la realidad sociopolítica y económica de la Unión Europea debe ser una de nuestras principales referencias. Así, Canarias debe aspirar a alcanzar niveles de desarrollo comparables a los de los países más avanzados de la UE-28, para lo cual es fundamental que aprovechemos nuestras potencialidades y ventajas y las pongamos al servicio de los objetivos de la Estrategia 2020, en beneficio no sólo de la sociedad canaria, sino de la europea en su conjunto. Paralelamente, también se hace necesario que las políticas europeas se adapten a las condiciones y características particulares del territorio insular. Desde esa perspectiva, la aplicación de un tratamiento diferencial para Canarias como región ultraperiférica (RUP), sigue siendo un propósito aún no conseguido, máxime en un escenario caracterizado por la imposición de medidas de ajuste presupuestario.

En este contexto, la reforma y mejora del nuevo Régimen Económico y Fiscal (REF) que entrará en vigor en 2015, se erige como una oportunidad histórica para promover nuestro desarrollo, incentivar la actividad económica, neutralizar los sobrecostos que soportamos y favorecer la creación y el mantenimiento del empleo en la región. Todo ello permitirá que nos situemos en condiciones de igualdad con respecto al resto de regiones de la Unión Europea.

Por todo lo anterior, constituye sin duda un rotundo acierto el haber incluido en este segundo número de la Revista Canarias Emplea un análisis comparativo del mercado de trabajo de Canarias con el de la Unión Europea, en el que se muestran y explican muchas de nuestras peculiaridades en materia laboral y se apuntan algunas referencias y retos de cara al futuro. Mi felicitación al equipo técnico conjunto del Observatorio de Empleo de Canarias (OBECAN) y de la Universidad de La Laguna, encargado de su realización, por hacerlo posible y por continuar poniendo a disposición de los agentes sociales y económicos de nuestra tierra información altamente valiosa para la toma de decisiones en materia laboral.

# Presentación



Eduardo Doménech  
*Rector de la Universidad de La Laguna*

Como rector de la Universidad de La Laguna, constituye para mí un auténtico placer presentar este segundo número de la revista digital Canarias Emplea, un proyecto vinculado a la Consejería de Empleo, Industria y Comercio del Gobierno de Canarias, que nace a través de la colaboración entre dos equipos técnicos, uno de la Universidad de La Laguna y otro de la Fundación Canaria para el Fomento del Trabajo (FUNCATRA). Y ello es así porque, como ya se intuía en el primer número, esta iniciativa está llamada a convertirse en un referente para la difusión de la información laboral en Canarias, contribuyendo con ello a la mejora de la calidad de las decisiones que los agentes socioeconómicos pueden adoptar en materia de empleo.

En este sentido, no puede haber mejor forma de cumplir con la vocación de la Universidad de La Laguna para con nuestro entorno que la de aportar nuestras mejores capacidades para generar conocimiento que contribuya a la solución de los principales problemas sociales, siendo el drama del desempleo, sin duda, el mayor reto de nuestro tiempo.

Permítanme destacar de la lectura de este segundo número la conclusión de que, hoy más que nunca, la cualificación es el factor clave de la inserción laboral y de que, comparativamente con Europa, aún nos queda mucho camino por recorrer en este terreno. No obstante, también parece apreciarse que, precisamente en la educación superior, es donde esta distancia Canarias y la Unión Europea es menor, lo cual no puede llevarnos a la autocomplacencia, sino a continuar trabajando denodadamente para mejorar el capital humano de nuestra tierra, como elemento fundamental para que esta incipiente recuperación se consolide.

Así, es preciso que mejoremos la educación y la formación permanente de la población, para que adquiera conocimientos, habilidades y destrezas (competencias) que se adapten a las necesidades del mercado laboral.

Sólo de esa manera podremos impulsar la transformación de nuestro modelo productivo, haciéndolo más intensivo en conocimiento y mejorando la productividad del trabajo. Probablemente constituya este nuestro principal reto colectivo en esta enrucijada histórica, para la consecución del cual siempre podrá contarse con la Universidad de La Laguna.

# 01.

## **Informe de Coyuntura Económica y Evolución del Mercado de Trabajo**

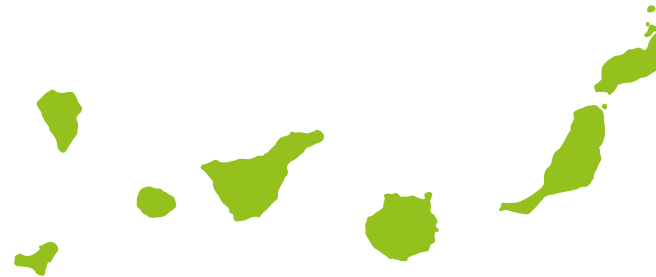
## ¿CÓMO ESTÁ SIENDO LA EVOLUCIÓN RECIENTE DE LA ECONOMÍA CANARIA Y CUÁLES SON LAS ACTUALES PREVISIONES?

La información analizada refleja que el ciclo económico mundial mejora. El crecimiento global prevé una aceleración moderada a lo largo de 2014 y durante 2015 que afectará positivamente a las Islas Canarias. El año ha comenzado con algunas noticias esperanzadoras entre las cuales cabe destacar la aparente superación de la recesión en la eurozona, la dinamización del crecimiento del PIB en Estados Unidos, así como la reactivación de economías como la japonesa y la de algunos países emergentes que siguen manteniendo tasas significativas de crecimiento. Todo ello contribuye a que poco a poco se sigan despejando algunas de las principales incertidumbres de política económica que han sido decisivas en la gestación y consolidación de los efectos negativos de la crisis. En ese sentido, aunque continúan existiendo riesgos importantes, no son de naturaleza tan sistémica como ha sucedido en años anteriores.



En España, en el último trimestre de 2013, la economía ha creado empleo, aunque de manera muy moderada. En el conjunto del año, el PIB real ha disminuido un 1,2% y el empleo el 3,2%. Con respecto a la economía canaria, aunque en 2013 ha sufrido una caída acumulada del 0,7% de su PIB, durante el cuarto trimestre del año y los primeros meses de 2014 está experimentado un crecimiento positivo y su evolución sigue siendo progresivamente favorable.

Las previsiones de la economía canaria siguen siendo al alza. El Gobierno ha revisado su proyección de crecimiento para el presente ejercicio hasta elevarla al 1,5 %, es decir, por encima de la media de la economía española. La recuperación se fundamenta en la buena marcha de la actividad turística, la ligera recuperación de la demanda interna y externa, el ajuste de algunos sectores de actividad, los incrementos de productividad, la perspectiva favorable de recuperación del crédito a las empresas, así como la reducción de las tensiones financieras en los mercados mundiales. No obstante, queda mucho camino por recorrer para consolidar una mejoría fuerte y sostenida que permita recuperar el empleo destruido en un plazo razonable de tiempo.

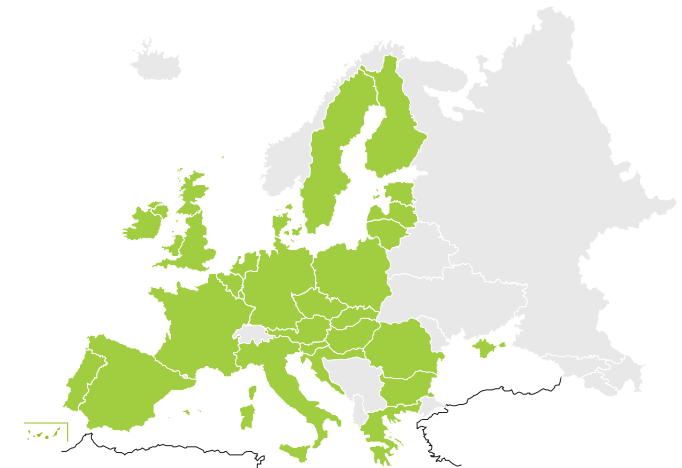


En lo relativo al mercado de trabajo del archipiélago, el balance anual es modestamente positivo, tras duros años de acontecimientos desfavorables. Parece que, después de haber tocado fondo, la economía se encuentra en un punto de inflexión y se está invirtiendo, poco a poco, la situación. Desde marzo de 2013, es decir, el último año completo, se comprueba que los resultados son buenos, aunque aún claramente insuficientes, ya que el paro registrado ha decrecido un 4,9%, esto es, en 14,2 mil personas. Además, se observa un aumento del 18,6% en la contratación. A ello hay que añadir que Canarias ha sido la Comunidad Autónoma en la que más ha crecido interanualmente el número de afiliados a la Seguridad Social, concretamente, en 15,4 mil personas, es decir, un 2,4% frente al aumento estatal del 0,7%. En definitiva, todos los datos parecen indicar que, aunque

la economía avanza a un ritmo aún lento, 2014 está siendo un mejor año para el empleo que 2013.

A pesar de lo anteriormente expuesto, no todo son buenas noticias. Se constata que hay un riesgo serio de deflación en la Eurozona, lo cual se traduciría en una nueva entrada en recesión que afectaría muy negativamente al mercado de trabajo y a la generación de empleo en la UE-28, con las consiguientes consecuencias para Canarias. La devaluación interna, conseguida a través de reducciones salariales sistemáticas, puede llevar a la economía a una situación prolongada de disminución generalizada de precios que alargaría la adversa situación sobre el empleo. Con bajos salarios y riesgo de precarización del mercado de trabajo debido a la generación de trabajos temporales de mala calidad, si el consumo no repunta y no fluye el crédito, será difícil que se remonte la crisis con garantías.

En ese sentido, parece evidente que la reducción del poder adquisitivo de la población, junto con la incertidumbre o falta de seguridad a la hora de conservar el puesto de trabajo, lastran la capacidad de dinamizar la demanda interna y el consumo. Por otra parte, el lado positivo de la amenaza de deflación en la Eurozona es que puede obligar a las autoridades del espacio integrado a adoptar decisiones encaminadas a aplicar políticas expansivas y de estímulo de la actividad económica que amortiguarían el largo período de austeridad padecido y, en principio, beneficiarían a las regiones más necesitadas de Europa con mayores problemas de desempleo.





Desde esa perspectiva, aunque el desempleo es el principal problema social y económico para cualquier territorio, no tiene porque ser, en estos momentos, la cuestión prioritaria a resolver por parte de todos los países que integran la UE-28. Como se detalla más adelante, en el informe estadístico de esta revista, no todos los países europeos tienen problemas de paro. Más aún, algunos de ellos, como Alemania, Austria u Holanda, durante el período de crisis han mejorado su situación en términos de empleo y ocupación, colocándose en cifras cercanas a tan solo el 5% de desempleo.

De ahí que, la convergencia de las políticas europeas hacia la solución del problema del paro en las economías mediterráneas y los territorios ultraperiféricos, como Canarias, sea vital para seguir avanzando por la senda del progreso y la cohesión social. Las inminentes elecciones al Parlamento Europeo plantean una nueva oportunidad para apoyar medidas que impulsen la demanda, estimulen el crecimiento y creen condiciones que favorezcan el desarrollo sostenible y la integración.



El empleo va bastante por detrás de la recuperación de la actividad económica y parece que han de necesitarse muchos años para llegar a los niveles anteriores al inicio de la crisis. La configuración de la economía del territorio insular está claramente orientada a un modelo terciario y por lo tanto más intensivo en mano de obra. Ello hace que el porcentaje del 2% anual de crecimiento del PIB que tradicionalmente se consideraba necesario para crear empleo se esté reduciendo de manera considerable, hasta el punto de que algunas previsiones sostienen que la región será capaz de generar puestos de trabajo cuando esa tasa sea del 1% o menos.

Por otra parte, la crisis del empleo en Canarias no está afectando a todos de la misma manera. Las dificultades están muy concentradas en los hogares más desfavorecidos. Aunque sus efectos se han extendido por el conjunto de la población, éstos se están focalizando en los cada vez más numerosos colectivos vulnerables, acentuando las desigualdades sociales. Por ello, desde diferentes instancias se sostiene que las actuaciones sobre el mercado de trabajo han de dirigirse prioritariamente a aliviar las dificultades económicas de las personas con menos recursos y en mejorar la situación y perspectivas laborales de los jóvenes y los desempleados de larga duración.

Además, el sistema de protección social ha de prepararse para enfrentar el riesgo para las familias de encontrarse en situación de pobreza. El fortalecimiento urgente de las prestaciones requerirá disponer de recursos presupuestarios suficientes. A partir de ahí, será importante que, a medida que el mercado del trabajo se recupere, las prestaciones de desempleo se hagan cada vez más condicionales a la búsqueda activa de empleo y a la participación en programas de cualificación profesional.

Otro factor importante a tener en cuenta es que la debilidad y desigualdad del mercado laboral ha tenido como consecuencia la destrucción de empleos sin precedentes entre los trabajadores poco cualificados, quedando aún enormes desafíos por enfrentar para ayudar a que los colectivos con bajo nivel educativo mejoren su situación cuando la economía consolide su recuperación. Un elevado porcentaje de la población canaria no tiene siquiera finalizada la educación secundaria lo cual genera un problema de imposible solución a corto plazo y obliga a desarrollar un plan integral para que los parados sin cualificar no se queden por el camino y corran el peligro de formar parte de la bolsa de exclusión social.



La UE-28 transferirá a España 36.000 millones de euros en fondos estructurales de 2014 a 2020, pero la situación de partida es tan negativa que se necesita una mayor inversión para mejorar el empleo. Las Islas Canarias recibirán una parte de esos fondos, pero ha de tenerse en cuenta que, además, tienen que soportar las debilidades estructurales y amenazas potenciales derivadas de su condición de región ultraperiférica de la Unión Europea.

En ese sentido, la reforma y mejora del nuevo REF, que entrará en vigor en 2015, permite albergar un prudente optimismo en la medida que el territorio insular podrá incorporar nuevas herramientas económicas y fiscales para convertirlo en un eficaz instrumento orientado a la creación y el mantenimiento del empleo en las Islas. Su adecuada implementación permitirá promover el desarrollo, incentivar la actividad económica y neutralizar los sobrecostes de su lejanía y aislamiento, con la finalidad de situarlas en igualdad de condiciones que el resto de regiones de la Unión Europea.

## ¿QUÉ OCURRE CON EL PARO REGISTRADO EN LAS OFICINAS DE EMPLEO DE CANARIAS?

En marzo, en el conjunto del Estado y en relación al mes de febrero, el paro ha descendido un 0,3%, es decir, en 16.6 mil personas. Ello significa que la cifra total actual es de 4.795,9 mil desempleados.

En Canarias, durante el mes de marzo de 2014 el paro registrado asciende a 277,5 mil personas lo que supone un leve aumento del 0,7%. Ese porcentaje, en términos absolutos, se traduce en 1.9 mil desempleados más con respecto al mes inmediatamente anterior. En ese sentido, es preciso comentar que la configuración de la estructura sectorial de Canarias implica que, tradicionalmente, entre enero y junio crezca el paro para empezar a descender en los meses de verano, volviendo a aumentar, ligeramente, en el último trimestre.

Si bien es cierto que en marzo de 2013 el desempleo sólo creció en 198 personas y, por tanto, los resultados de marzo de 2014 son, aparentemente, más negativos, debe tenerse en cuenta que en el pasado ejercicio el período de Semana Santa se situó a finales de marzo y ello hizo que se reactivaran la actividad y el empleo en el mercado de trabajo.

Analizando la evolución del paro registrado con respecto a marzo de 2013, es decir, durante el último año completo, podemos comprobar que los resultados son positivos ya que el desempleo ha decrecido un 4,9%, esto es, en 14.2 mil personas. En términos absolutos, por provincias, la disminución anual ha sido de 6.6 mil personas en Santa Cruz de Tenerife y de 7.6 mil personas en la de Las Palmas. De esa manera, se constata que desde el mes de marzo de 2011, Canarias no ha presentado un número tan bajo de parados.

El incremento del desempleo mensual se ha centrado en el colectivo de mujeres entre las que ha crecido un 1,1% (1,6 mil personas), mientras que entre los hombres, lo ha hecho en un 0,2% (341 personas).

Por edades, el aumento del desempleo ha sido más importante en el caso de los menores de 25 años, con un incremento de un 1,5%, frente a la subida del 0,5% en el caso de aquellas personas con edades comprendidas entre los 25 a 45 años y un aumento del 0,8% para quienes tienen más de 45 años. En marzo, el 73,5% del alza del desempleo se centra en mujeres mayores de 25 años, llegando a reducirse el paro registrado en 113 hombres con edades de entre 25 y 45 años.



Por sectores, el desempleo ha decrecido, básicamente, en la construcción (249 personas) e industria (60 personas). Por su parte, creció en comercio (383 personas), hostelería (265 personas), el colectivo "sin empleo anterior" (558 personas), agricultura (74 personas) y otros servicios (976 personas). También, destaca el importante aumento del paro en la Administración Pública, ya que presenta 780 parados más. Por ocupaciones,

"pintor o empapelador" es aquella en la que más ha descendido el desempleo (33 personas), siendo "dependientes de comercio" la que ha presentado el mayor crecimiento (610 personas).

En principio, teniendo en cuenta los componentes estacionales, ha sido de esperar que el desempleo haya crecido en el mes de marzo. Como se ha comentado, este crecimiento se ha centrado en mujeres que trabajaban en el sector servicios, siendo el empleo de la Administración Pública el más castigado.

## ¿Y QUE PASA CON LA CONTRATACIÓN?

Durante el mes de marzo, en las Islas se formalizaron 45,7 mil contratos. Se observa, por tanto, un aumento de 2.2 mil contratos respecto a febrero (5,2%). La contratación indefinida ha crecido un 14,8% y la temporal un 4%.

Respecto al pasado año se produce un aumento en 7.1 mil contratos lo que supone un 18,6% más. También, respecto a marzo de 2013, la contratación indefinida ha crecido de forma importante (24,7%) frente al aumento interanual de la contratación temporal que ha sido del 17,8%. Es necesario resaltar el buen dato de contratación de marzo respecto al mismo mes del año pasado ya que, en 2013 la Semana Santa se concentró a finales de ese mes y este año se sitúa en abril, cuyos datos aún no han sido analizados.

Del total de contratos suscritos, 5,6 mil fueron indefinidos. Esto es, un 14,8% más que en febrero de este año. Por tanto, se trata de una buena cifra en cuanto a la potencial calidad y tendencia del empleo generado. En lo relativo a los temporales, se firmaron 40,1 mil contratos, es decir, 1,5 mil más que en febrero.

La distribución de los contratos muestra que, durante el mes de marzo, el 51,9% han sido firmados por hombres y el 48,1% por mujeres.

La contratación ha crecido en todos los grupos de edad, en ambos sexos y entre los nacionales y extranjeros. Únicamente ha descendido muy ligeramente entre las mujeres extranjeras menores de 25 años. Entre los hombres ha crecido un 6,7% y en las mujeres un 3,6%. Por grupos de edad, el aumento relativo ha sido el siguiente: 5,6% entre los mayores de 45 años, 4,9% entre aquellos con 25-45 años y del 5,8% entre los menores de 25 años.

La contratación se ha incrementado, básicamente, en hostelería y restauración, reduciéndose de forma importante la realizada por parte de las ETTs, siguiendo la tendencia observada en los últimos meses.



En definitiva, teniendo en cuenta que la contratación ha crecido un 5,2% en marzo respecto a febrero y un 18,6% en relación al pasado año, se puede afirmar que se han obtenido muy buenos resultados, máxime si se tiene en cuenta que el crecimiento ha sido muy importante por parte de la contratación indefinida y que aun no se ha producido el efecto "Semana Santa" en el que se espera una mejora aun mayor. Las situaciones en las que convive el aumento del desempleo con incrementos de la contratación se relacionan con momentos de incremento del dinamismo de la actividad económica que invitan a la esperanza.

## ¿QUÉ SUCEDE CON LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL?

De acuerdo con los datos publicados por la Secretaría de Estado de la Seguridad Social referidos al mes de marzo, Canarias ha sido la Comunidad Autónoma en la que más creció interanualmente el número de afiliados, concretamente, en 15,4 mil personas, es decir, un 2,4% frente al aumento estatal del 0,7%. Por lo tanto, en esta ocasión el ligero aumento del paro registrado ha venido acompañado de un incremento del número de afiliados a la Seguridad Social.



# AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

El 40% de los afiliados a la Seguridad Social en Canarias, en ambos regímenes, pertenecen a los sectores de comercio y hostelería, siendo este porcentaje del 27,6% en el conjunto del Estado. Las principales diferencias con respecto a la media estatal se centran, por un lado, en el muy elevado porcentaje de afiliados al sector hostelero en las Islas (18,6% frente al 8,3% nacional) y, por otro, al escaso peso de la industria en nuestra economía, lo cual tiene su reflejo en el número de personas afiliadas a la Seguridad Social en ese sector de actividad.

No se presentan cambios sustanciales en la evolución de la estructura de la afiliación con respecto a marzo de 2013 aunque destaca el crecimiento de afiliación, en el último año, en casi todos los sectores, destacando el 6,8% en la hostelería, el 7,1% en educación, el 4,8% en actividades profesionales y científicas o el 3,8% en actividades sanitarias.

En el ámbito del sector público hay 503 afiliados más a la Seguridad Social que en marzo de 2013, es decir, la afiliación se ha incrementado en un 1,2%. En marzo de 2014, la cifra era de 44,1 mil personas afiliadas en este sector en Canarias, es decir, el 7% del total (medio punto más que la media estatal). Aunque el aumento no es muy relevante, rompe la tendencia anteriormente sostenida de pérdida constante de empleos en este sector.

Respecto al sector de la construcción en Canarias, en marzo de 2014 hay un 5,1% menos de afiliados que en marzo de 2013. No parece que, de momento, existan visos de recuperación de la actividad, que no deja de perder afiliados.

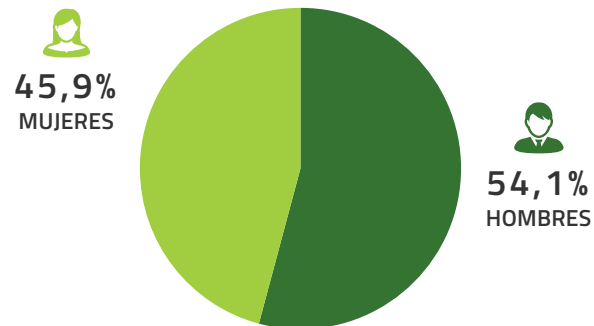
En definitiva, según los datos de afiliación a la Seguridad Social, el mes de marzo confirma que 2014 está siendo un mejor año para el empleo que 2013.

## ¿CUÁL ES LA EVOLUCIÓN RECIENTE DEL MERCADO LABORAL EN CANARIAS SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA?

El análisis de los principales indicadores de empleo de las islas Canarias durante el cuarto trimestre de 2013, refleja una ligera mejoría con respecto al trimestre anterior.

La población activa asciende a 1.120,4 mil personas, de las cuales hay 606,1 mil varones y 514,3 mil mujeres.

### Porcentajes de población activa por sexo



Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2014

La tasa de actividad conjunta, para ambos sexos, es del 62,5%. Por su parte, la tasa de actividad nacional es de un 59,4%, es decir, se posiciona 3,1 puntos porcentuales más baja que la del territorio insular y muestra una tendencia progresivamente descendente.

En Canarias, se detecta una muy leve disminución, de 0,2 puntos porcentuales, en relación a la tasa de actividad correspondiente al

cuarto trimestre de 2012, que ha sido del 62,7%.

### Tasa de actividad

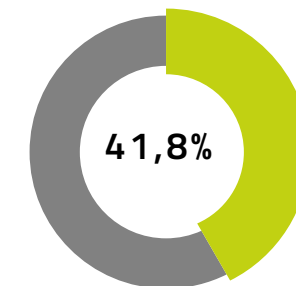


Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2014

El mayor porcentaje de personas que trabajan o buscan empleo tienen entre 25 y 45 años y, en todos los tramos de edad, hay una mayor participación de hombres con respecto a las mujeres.

Si se adopta como referencia al total de la población en edad legal de trabajar por ser mayor de 16 años, se comprueba que, en el cuarto trimestre de 2013, en Canarias hay 748,6 mil ocupados. Desde el tercer trimestre de 2007, momento en que la tasa de empleo alcanzó el valor máximo de la última década, ésta ha caído 12,5 puntos porcentuales, hasta el actual 41,8%. La tasa de empleo de la provincia de Santa Cruz de Tenerife es del 40,3% y la de la provincia de Las Palmas de un 43,2%. Por otra parte, la tasa de empleo nacional es del 44%, es decir, 2,2 puntos superior a la del territorio insular.

### Tasa de empleo



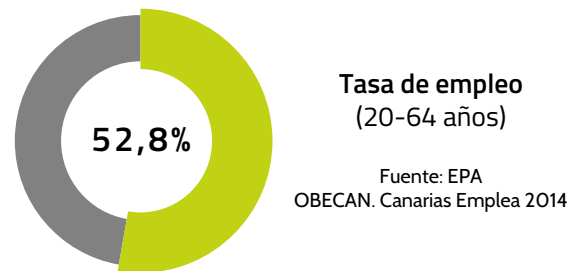
Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2014

Se ha producido una tenue mejora de 1,25 puntos porcentuales sobre el trimestre anterior, es decir, hay 22,1 mil ocupados más.

No obstante, la tasa de empleo sigue siendo levemente inferior a la existente en el cuarto trimestre de 2012, que ha sido del 42,1%.

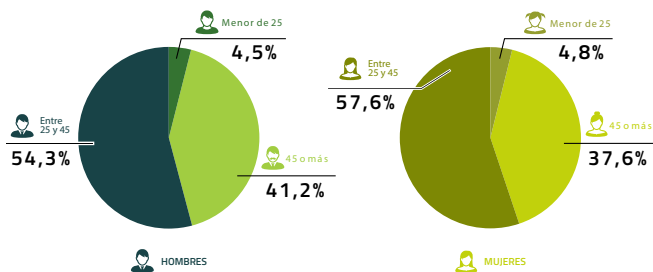
La “Estrategia Europea 2020”, tiene como objetivo prioritario conseguir un crecimiento de la tasa de empleo hasta llegar al 74% de la población de 20 a 64 años. En Canarias, para ese tramo de edad, la tasa de empleo es del 52,8% y, por tanto, aunque se ha producido un avance trimestral de 1,9 puntos, ésta sigue estando a una distancia de 21,2 puntos porcentuales.

Del total de hombres ocupados, el 4,5% son menores de 25 años, un 54,3% tienen edades comprendidas entre los 25 y 45 años y el 41,2% son mayores de 45 o más años. Por su parte, el 4,8% de las mujeres ocupadas son menores de 25 años, un 57,6% tienen edades entre 25 y 45 años y el 37,6% tienen 45 o más años.



Durante el período de crisis, la diferencia en la tasa de empleo entre ambos sexos se ha ido acortando debido al descenso de la masculina, que de un 63,4%, en el 4º trimestre de 2007, ha bajado al 45,2% del 4º trimestre de 2013, es decir, la disminución desde los inicios de la crisis ha sido de un 18,2%. La tasa de empleo femenina, ha pasado, durante ese mismo lapso de tiempo, de un 44,6% al 38,5% actual, es decir, la diferencia ha sido del 6,1%.

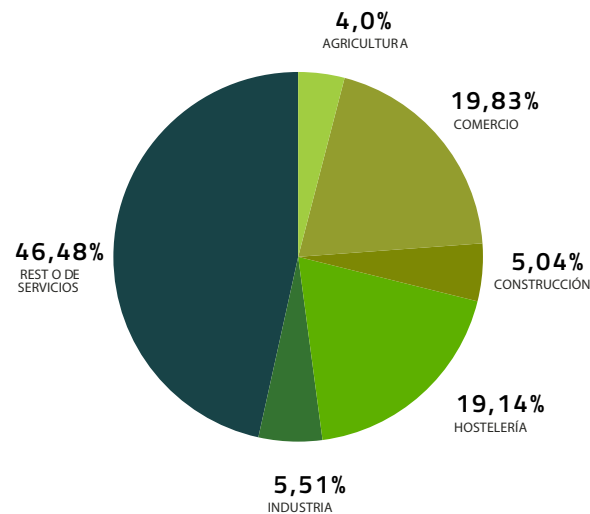
**Porcentajes de ocupación por edad y sexo**



Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2014

El 19,8% del total de los ocupados de Canarias, con 148,4 mil personas, trabajan en el sector comercio y un 19,1%, es decir, 143,3 mil personas en el sector hostelería, agrupando actualmente al 39% de los ocupados frente al 34% de 2007. Por tanto, la ocupación en ambas actividades refleja un ligero incremento trimestral, de un 0,2% y un 0,8% respectivamente, lo cual es una evidencia del importante protagonismo que tienen estos sectores para el mantenimiento del empleo en la región.

**Porcentajes de ocupación por sectores de actividad**



Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2014

Los niveles de ocupación en el sector de la construcción siguen disminuyendo. En el cuarto trimestre de 2013 trabajan en el mismo el 5% de los ocupados. Por su parte, la ocupación en el sector agrícola es del 4% del total de trabajadores y el sector industrial emplea a un 5,5%.

En el 4º trimestre de 2013 las Islas Canarias presentan una tasa de paro del 33,2% frente al 35,1% del trimestre anterior. Por lo tanto, se produce una mejora de 1,95 puntos y el número de parados pasa de 393,4 mil a 371,7 mil personas, es decir, se reduce en 21,7 mil personas. Del total de desempleados el 56% son hombres y un 44% mujeres. En concreto, la reducción en relación al 3º trimestre de 2013 es de 12 mil hombres y 9,6 mil mujeres.

**Porcentajes de desempleo y ocupación**

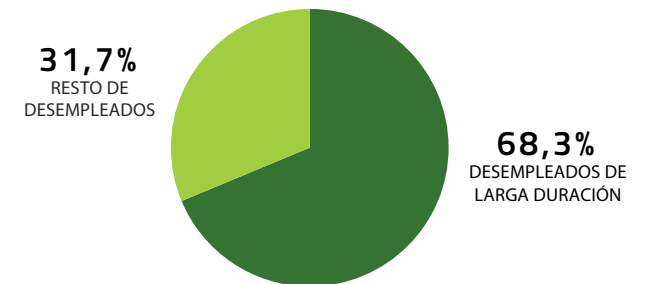


Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2014

Por otra parte, a nivel nacional, el desempleo asciende al 26%, lo que sitúa al número de parados en 5.896,3 mil personas. De ello se concluye que el paro de Canarias explica el 6,3% del desempleo del conjunto Estado

Además, del total de personas desempleadas, el 68,3% son parados de larga duración. Ese dato comprende a 42,3 mil menores de 25 años que llevan más de seis meses en paro y 211,5 mil mayores de 25 años que han estado más de doce meses en esa situación.

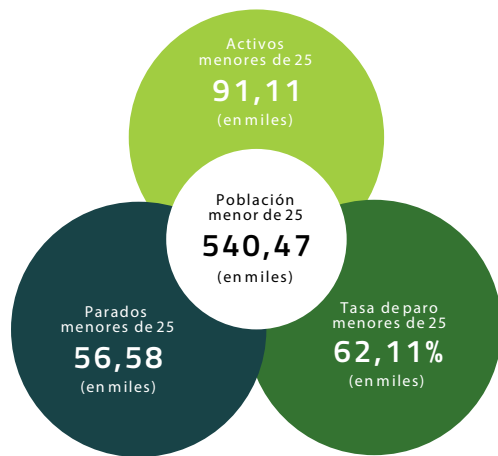
**Porcentaje de desempleo de larga duración**



Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2014

La evolución de la tasa de paro juvenil que comprende a los menores de 25 años, indica que ésta ha experimentado una evolución positiva durante el 4º trimestre de 2013, pasando del 64,6% al 62,1%. Estas cifras siguen presentando una enorme diferencia con respecto a las tasas de desempleo de los jóvenes de las regiones de la Unión Europea y con su media, que se sitúa muy por debajo del porcentaje que presenta el territorio insular.

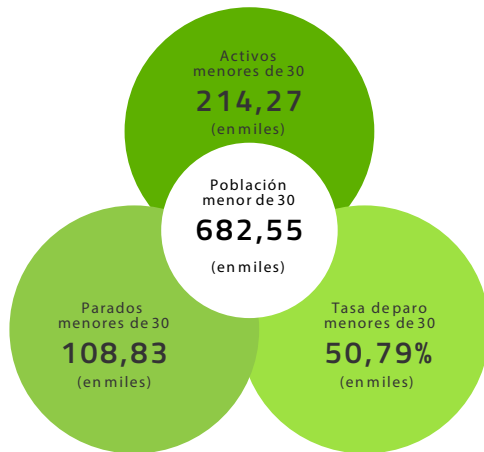
### Desempleo juvenil hasta los 25 años



Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2014

Si se consideran dentro del colectivo juvenil a las personas menores de 30 años, se observa que la tasa de paro es de un 50,8%, es decir, en este segmento de edad se produce una leve disminución del desempleo de 0,8 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior.

### Desempleo juvenil hasta los 30 años

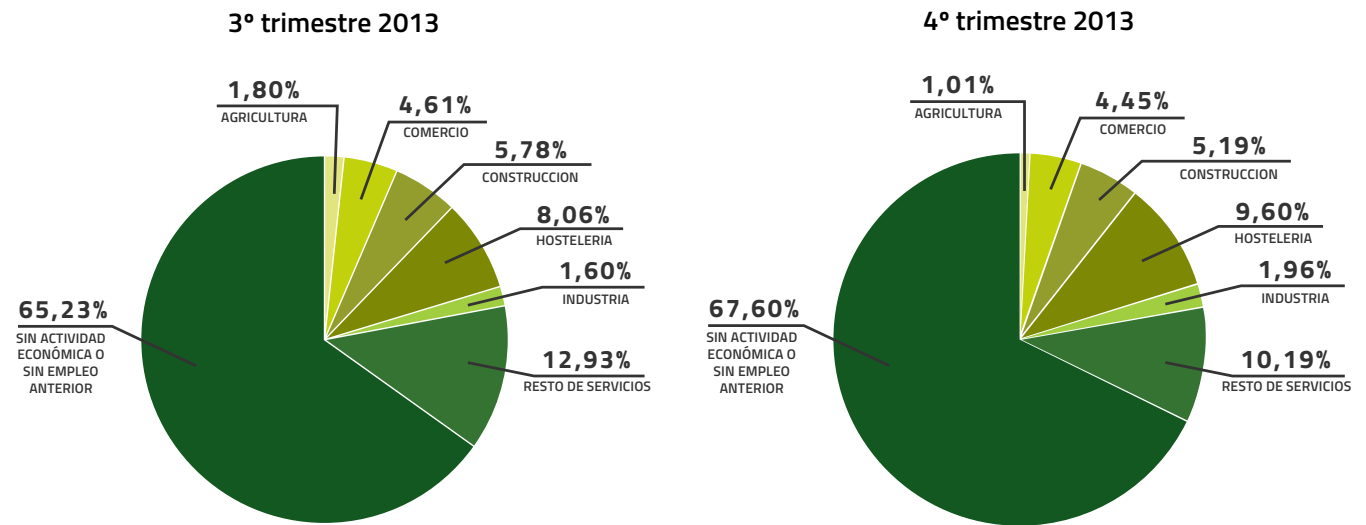


Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2014

La evolución trimestral del desempleo, por sectores de actividad, muestra ligeras variaciones. En el apartado "resto de servicios" se hace referencia a los desempleados de sectores tales como Educación, Sanidad, Transporte, Actividades Administrativas y Financieras, etc. El mayor porcentaje de desempleo se concentra en el apartado que recoge a los activos "sin actividad económica o sin empleo anterior", en el cual se incluye a aquellas personas que no han trabajado nunca y a las que llevan más de tres años sin hacerlo.

En definitiva, del análisis de los datos de la EPA correspondientes al 4º trimestre de 2013, parece confirmarse el pronóstico de que la economía canaria presenta un cambio de tendencia en materia de empleo. La reducción del ritmo de destrucción de empleo ha dado paso a una discreta reducción del desempleo.

### Evolución trimestral del desempleo por sectores de actividad



Fuente: EPA  
OBECAN. Canarias Emplea 2014

# 02.

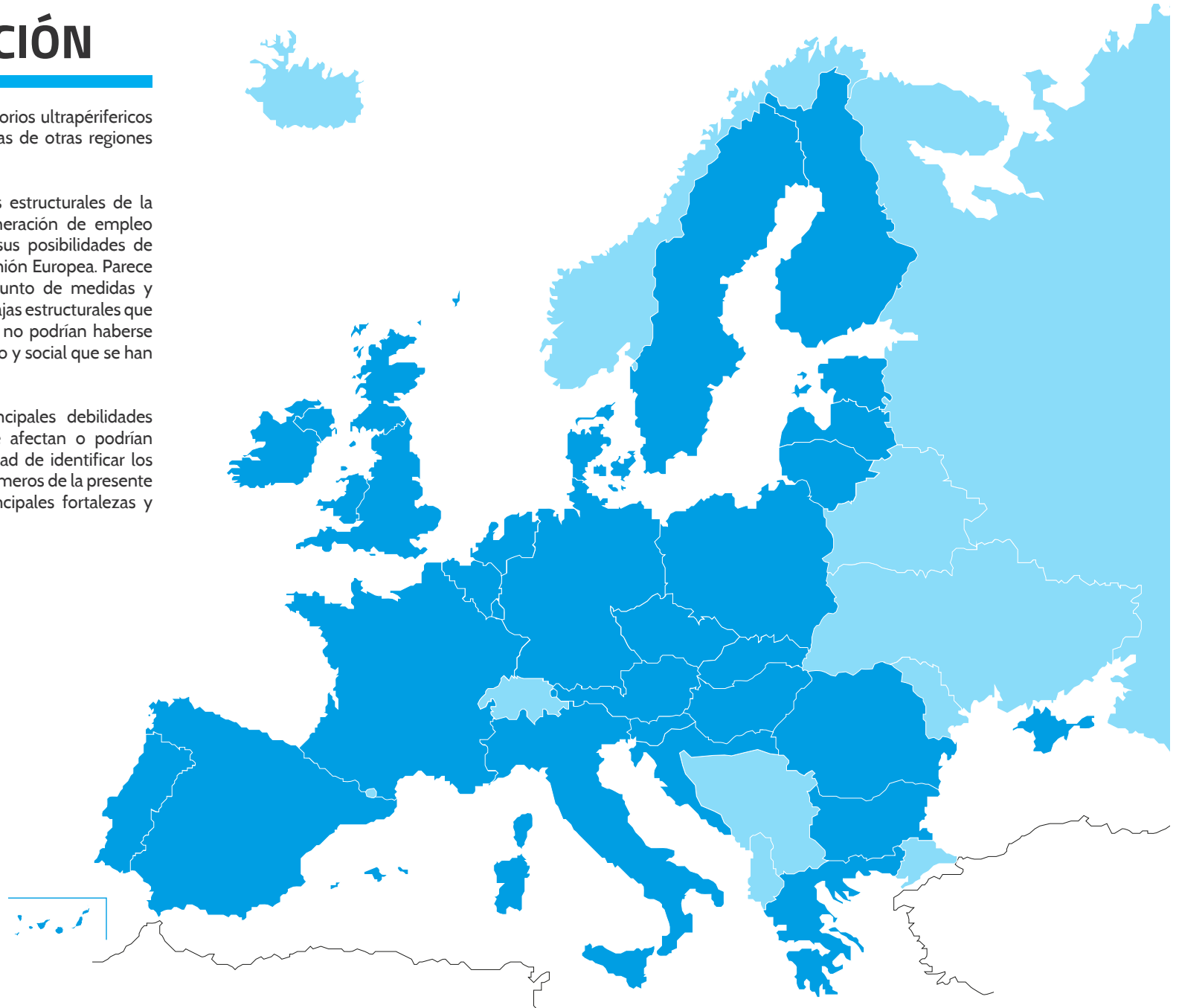
**Informe estadístico  
Canarias Empleo**

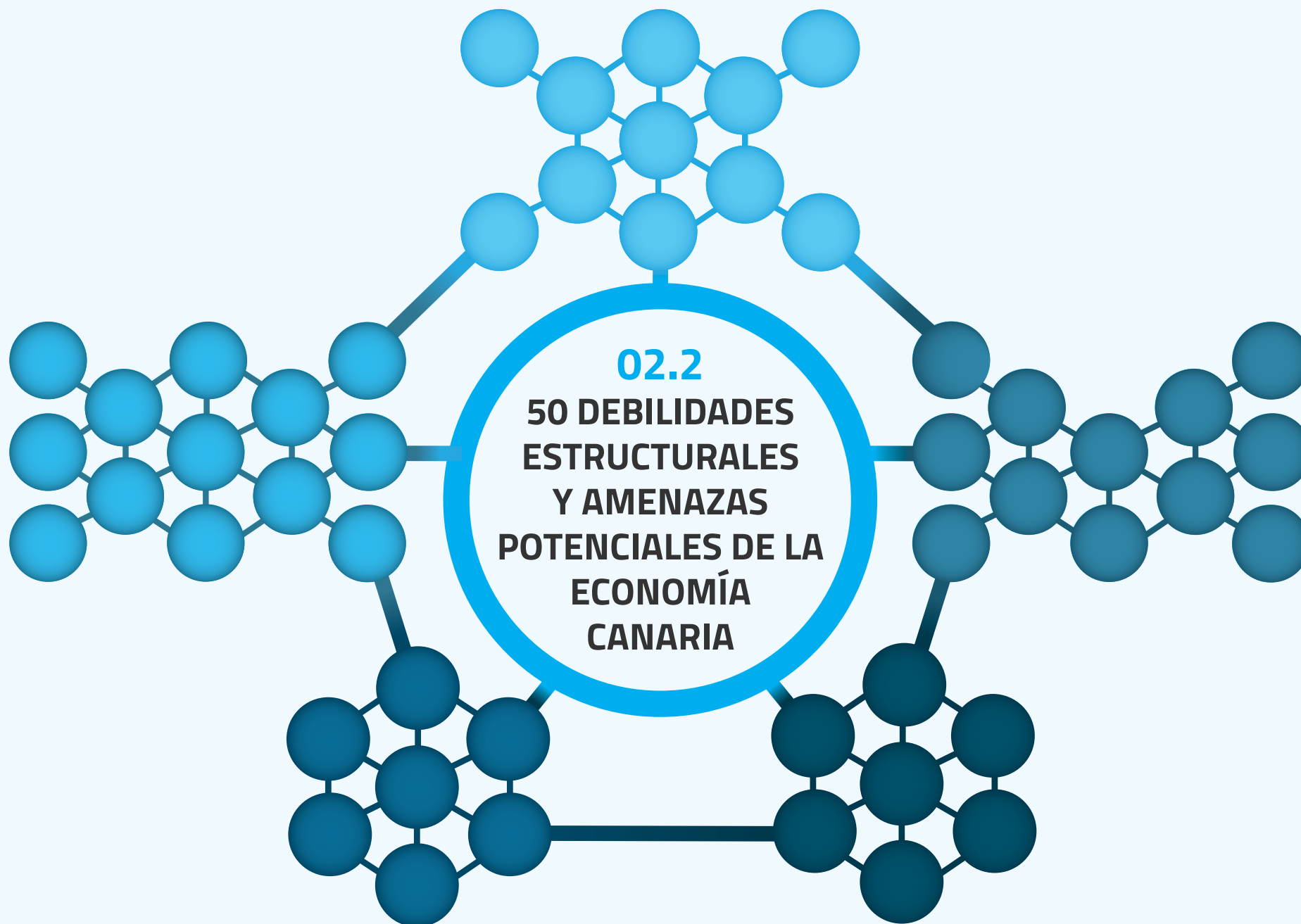
## 02.1 INTRODUCCIÓN

Como es sabido, las economías de los territorios ultraperiféricos (RUP) son más frágiles y vulnerables que las de otras regiones europeas.

La crisis ha sacado a la luz las debilidades estructurales de la economía canaria que obstaculizan la generación de empleo y condicionan, de manera determinante, sus posibilidades de afrontar las dificultades sin la ayuda de la Unión Europea. Parece evidente que sin la existencia de un conjunto de medidas y actuaciones que den cobertura a las desventajas estructurales que gravan la situación económica de Canarias, no podrían haberse obtenido los niveles de desarrollo económico y social que se han llegado a alcanzar en las Islas.

A continuación, presentamos las 50 principales debilidades estructurales y amenazas potenciales que afectan o podrían afectar al archipiélago insular, con la finalidad de identificar los retos que se han de superar. En próximos números de la presente revista abordaremos el análisis de sus principales fortalezas y potencialidades.

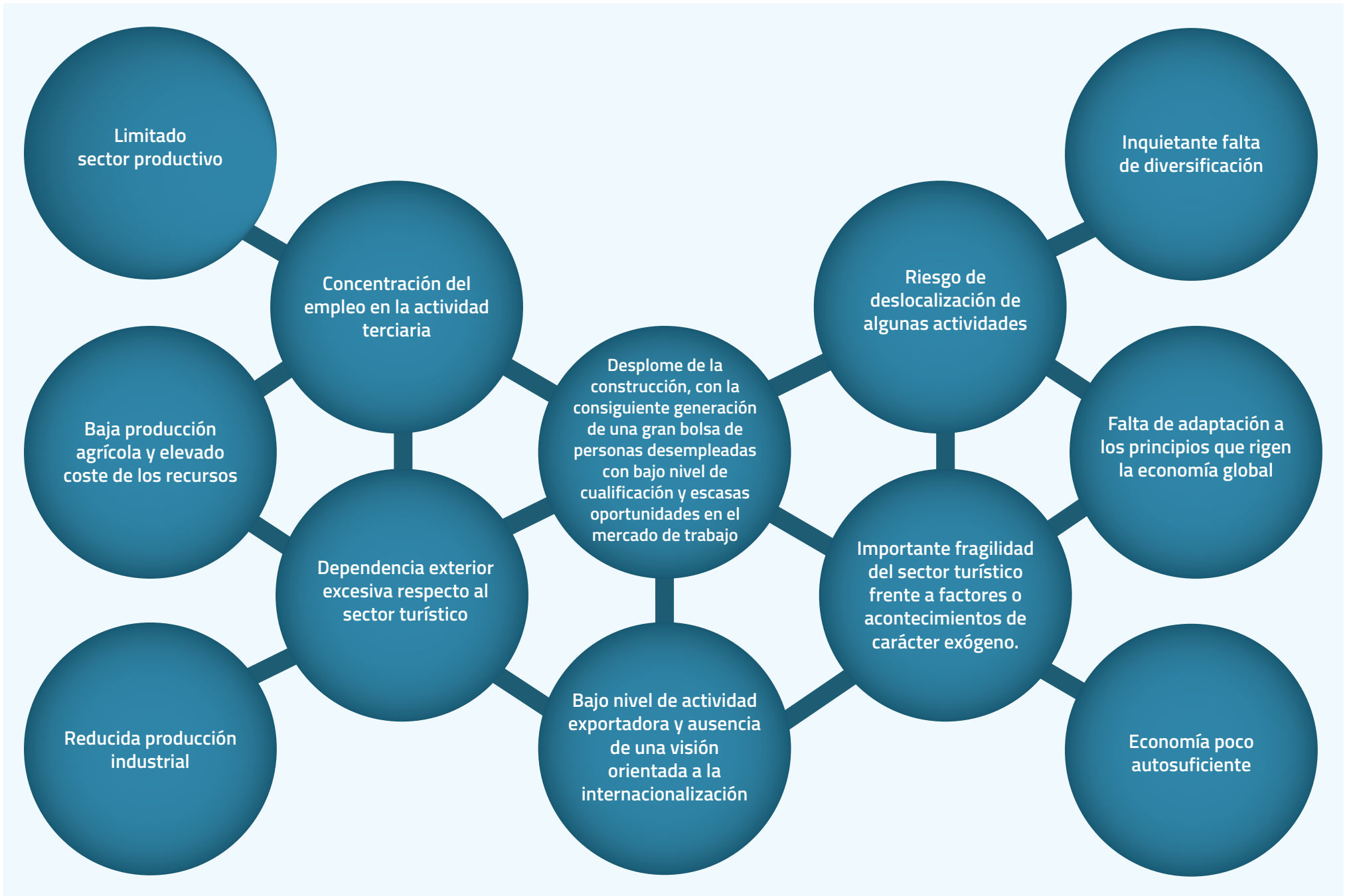




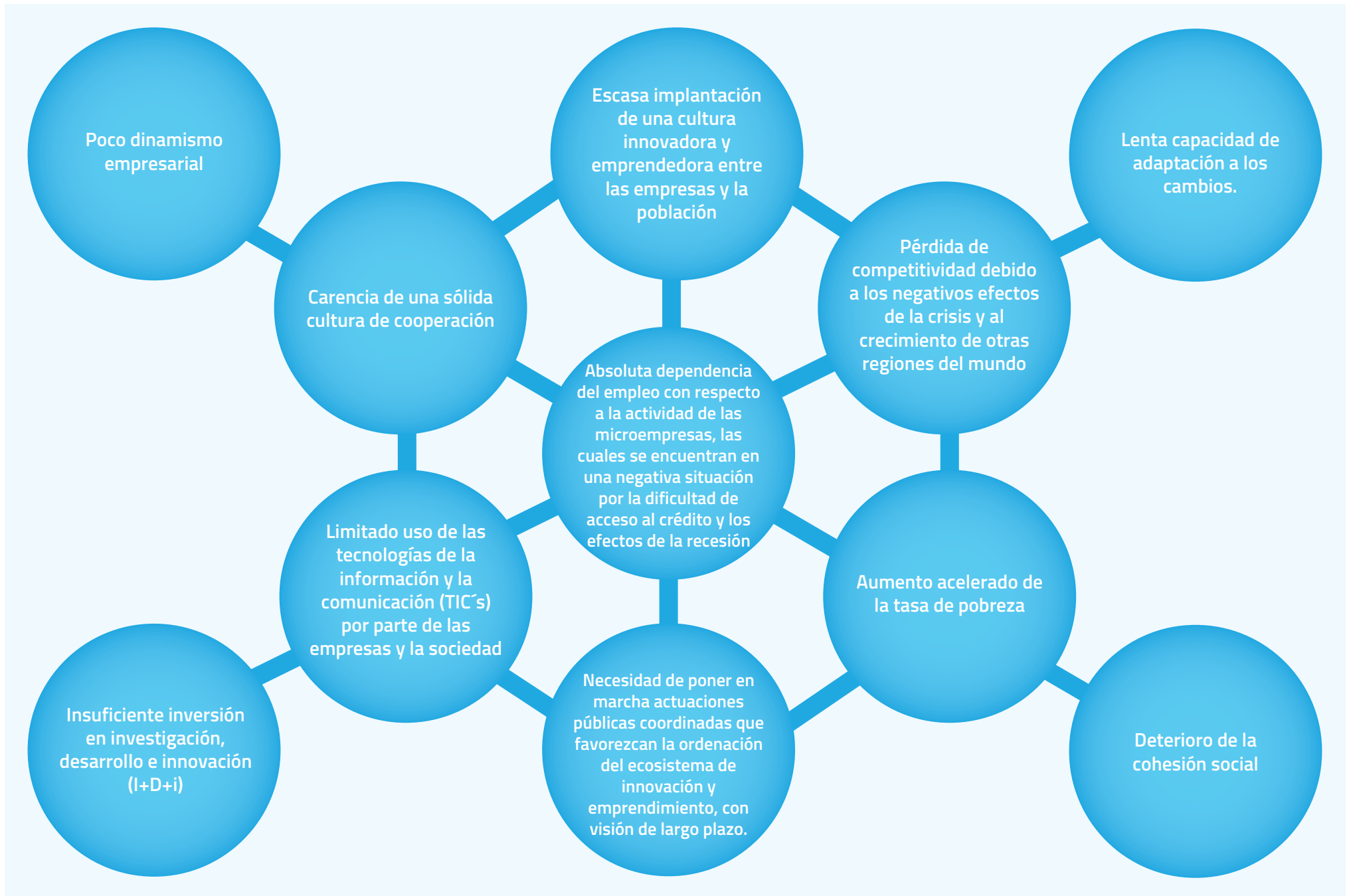












## 02.3 ANÁLISIS ESTADÍSTICO COMPARATIVO DE EMPLEO: CANARIAS, ESPAÑA Y EUROPA

La Unión Europea está definiendo el lugar que quiere ocupar en 2020 para promover un desarrollo integrador, configurando un modelo económico que favorezca elevados niveles de empleo, cohesión social y territorial. Dentro de sus actuaciones se considera prioritario adoptar medidas encaminadas a resguardar los derechos de las regiones ultraperiféricas y sus ciudadanos. Su posicionamiento geoestratégico futuro estará muy condicionado por su capacidad para ofrecer cobertura a los territorios RUP e invertir esfuerzos en valorar su potencial, con la finalidad de aprovechar sus oportunidades de crecimiento. En ese sentido, la ultraperiferia, exige medidas compensatorias y acciones proactivas, incentivadoras e impulsoras de sus ventajas competitivas.

La consolidación de las políticas europeas que incorporan la dimensión de las RUP en sus acciones, constituyen una base fundamental de la integración del mercado único y una fuente de corrección de sus desventajas estructurales. En ese sentido, es preciso tener en cuenta que en un contexto globalizado, "las RUP son avanzadillas de Europa en el mundo, destinadas a participar plenamente en el papel que la Unión aspira a desempeñar a nivel global".

Desde esa perspectiva, el aprovechamiento de los puntos fuertes de las RUP, orientado a impulsar su progreso económico, tendría que hacer especial énfasis en las actuaciones en los sectores de mayor valor añadido y la estabilización de sus mercados de trabajo. En definitiva, se hace necesario identificar las ventajas de Canarias para ponerlas al servicio de los objetivos de la Estrategia 2020, en beneficio de la sociedad de la región insular y de la sociedad europea en su conjunto.

Nuestro análisis del empleo en Canarias, España y la Unión Europea pretende ofrecer una visión que explique mejor la realidad a través de una serie de variables cuantificadas. Para ello, hemos seleccionado algunos indicadores que posibilitan realizar un estudio comparativo de la situación actual del mercado de trabajo en los diferentes espacios considerados y anticipar algunas tendencias de futuro. Ello nos permite obtener algunas conclusiones y puntos de referencia, a fin de ayudar a reflexionar sobre las políticas implantadas y definir otras nuevas y más eficaces que favorezcan el progreso de la sociedad del archipiélago insular.

Además, acompañan a esos indicadores una serie de comentarios de refuerzo que contribuyen a explicar la coyuntura actual, los problemas de carácter estructural, así como las perspectivas de futuro de algunos aspectos de especial interés. A lo largo del documento, presentamos la información a través de gráficos e imágenes infográficas que permiten aclarar y destacar los aspectos más relevantes del análisis.

Con respecto a la metodología utilizada, conviene aclarar que la Comisión Europea, por medio de su oficina estadística (EUROSTAT),

considera que la edad para trabajar se inicia a los 15 años mientras que la EPA la establece a los 16 años. Para poder comparar los datos de EUROSTAT con EPA hemos reformulado las tasas de la EPA, adecuándolas a los tramos de edad de EUROSTAT. Por ello, las cifras para España y Canarias pueden variar con respecto a los datos oficiales del INE. Para el cálculo de las tasas Europeas se han utilizado los datos de los 28 países miembros, incluido Croacia que se incorporó el 1 de julio del 2013, justo al inicio del trimestre objeto del estudio.

La información que se expone a continuación, se corresponde con el 3º trimestre de 2013.

El análisis efectuado permite obtener resultados que confirman los elevados costes de la ultraperiferidad y la necesidad de adoptar medidas compensatorias. Las cifras son muy claras cuando se realizan comparaciones y sirven para explicar la existencia de importantes problemas que requieren rápidas respuestas y soluciones.







## 02.3.1 POBLACIÓN Y ACTIVIDAD

La población de la UE-28, de 15 años o más, asciende a 422.448,6 mil personas. La población española comprendida en ese mismo segmento de edad supone el 9,1% del total del conjunto del espacio integrado, situándose en 5º lugar, detrás de Alemania (16,8%), Italia (12,3%), Reino Unido (12,2%) y Francia (12%).

Las islas Canarias están habitadas por 1.814,6 mil personas de 15 años a más. Incluyendo al territorio insular en el ranking de países que conforman la UE-28, éste ocuparía el puesto número 23 de un total de 29, es decir, se colocaría por delante de Eslovenia, Letonia, Estonia, Chipre, Luxemburgo y Malta.

La estructura poblacional canaria condiciona el mercado de trabajo local. La juventud relativa de su población, al mismo tiempo que se convierte en un atributo positivo para su crecimiento potencial, hace que el mercado laboral sea incapaz de absorber, ni siquiera en los años de bonanza económica, las nuevas incorporaciones. Sin embargo, en el territorio continental europeo existe menor presencia media de personas con edad para incorporarse al mercado laboral y existe un mayor peso de aquellas que van saliendo del mismo.

En la UE-28 hay 204.579,6 hombres (48,4%) de 15 o más años de edad y 217.869 mil mujeres (51,6%). En España hay 18.752,1 hombres (48,6%) y 19.821,2 (51,4%) mujeres. En Canarias hay un mayor número de mujeres que hombres de 15 años o más de edad. En concreto, 917,8 mujeres (50,6%) y 896,9 hombres (49,4%).

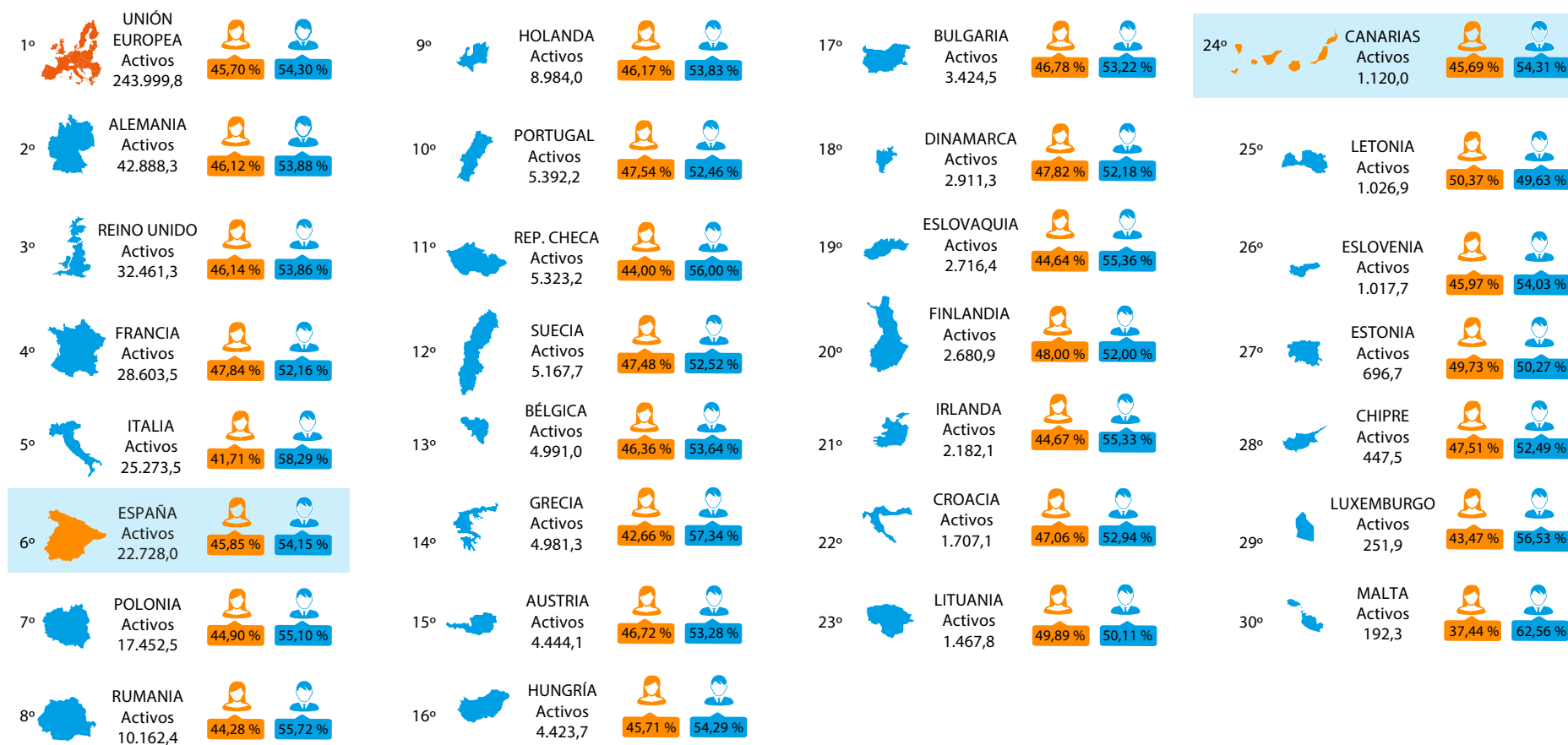
### Población de 15 años de edad o más UE-28 y Canarias



Fuente: EUROSTAT y EPA (3º trimestre 2013)  
OBECAN. Canarias Emplea 2014

La población activa de la UE-28, que trabaja o está en proceso de búsqueda de empleo, es de 243.999,8 mil personas. De ellas, el 54,3% son hombres y el 45,7% mujeres. Por su parte, la población activa española supone el 9,3% del conjunto del espacio integrado. En concreto, un 54,1% de las personas activas son hombres frente al 45,9% de mujeres. En Canarias, el 54,3% de las personas activas pertenecen al colectivo masculino y el 45,7% al colectivo femenino. Por lo tanto, la distribución de la población activa por sexos es muy similar en las tres dimensiones espaciales analizadas, ya que la diferencia es inferior a un punto.

### Número total de activos y distribución por sexo UE-28 y Canarias

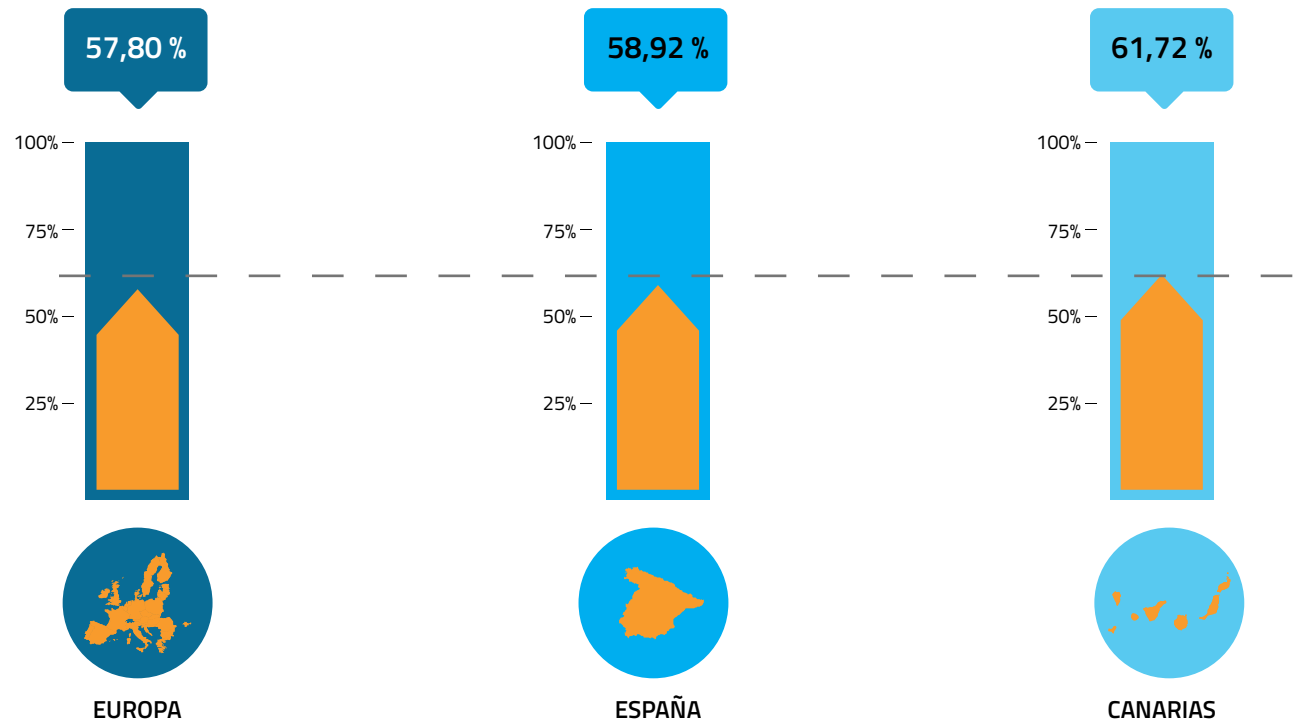


Fuente: EUROSTAT y EPA (3º trimestre 2013)  
OBECAN. Canarias Emplea 2014

En el tercer trimestre de 2013 la tasa de actividad de Canarias se sitúa en un 61,7%, es decir, el porcentaje de personas en edad de trabajar que o bien tienen empleo remunerado y están ocupados o bien se hallan en plena búsqueda de empleo y se encuentran en situación de paro es superior a la media de la UE-28 (57,8%) y a la de España (58,9%). Ese nivel de tasa de actividad del archipiélago insular se ha trasladado al incremento masivo de las personas desempleadas, debido al descenso del número de ocupados.

La tasa de actividad en Canarias, al comienzo de la crisis, es decir, en 2007, se situaba en el 60,1 %, algo más de 2,7 puntos porcentuales por encima de la media europea y dos puntos porcentuales superior al conjunto español. En el 3º trimestre de 2013, esta tasa en las Islas es 3,92 puntos porcentuales superior que la media de la Unión Europea y 2,8 puntos más elevada que la tasa nacional, es decir, la distancia se ha acentuado. Por lo tanto, la reducción de la demanda de trabajo derivada de la crisis no parece haber afectado al crecimiento de la población activa, posiblemente porque el alto nivel de desempleo está potenciando el efecto del trabajador añadido. Paralelamente, en el territorio insular, la población inactiva conformada por personas dedicadas al cuidado del hogar, jubilados, estudiantes, dependientes, etc., se ha mantenido durante el transcurso del tiempo.

Tasa de actividad UE-28, España y Canarias



Fuente: EUROSTAT y EPA (3º trimestre 2013)  
OBECAN. Canarias Emplea 2014

En la UE-28 los países que presentan una mayor tasa de actividad son Holanda (65,3%), Suecia (64,9%), Chipre (63,5%), Reino Unido (63,2%), Dinamarca (62,8%), Austria (62,3%) y Estonia (61,8%).

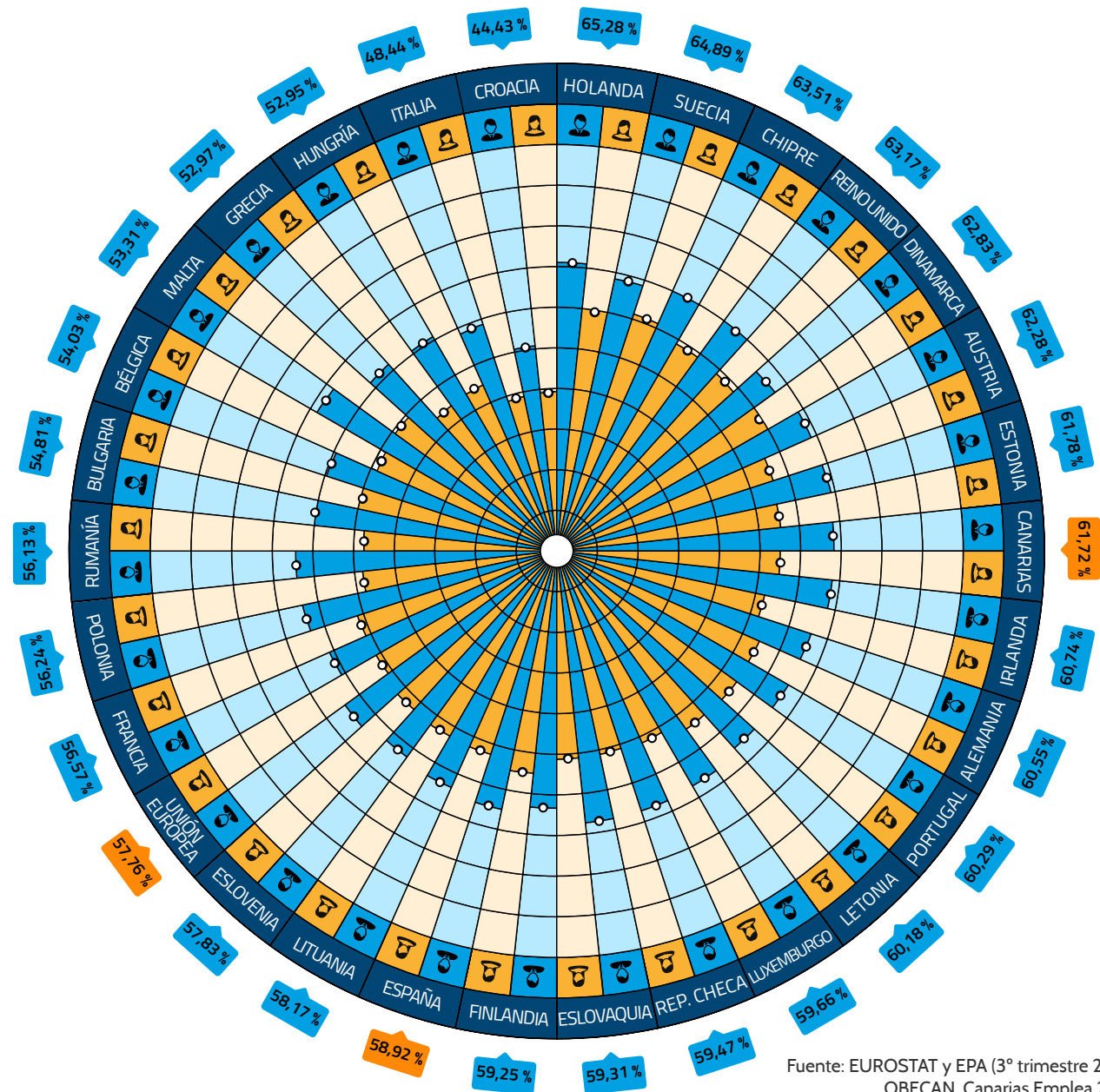
Canarias está en 8º lugar y la siguen países como Irlanda (60,7%), Alemania (60,5%) y Portugal (60,3%). España se encuentra en el puesto número 17, con un 58,9% de tasa de actividad, mientras que la media de la UE-28 es ligeramente inferior (57,8%). Los países que presentan las menores tasas de actividad son Grecia (53%), Hungría (52,9%), Italia (48,4%) y la recientemente incorporada Croacia (44,4%). Si bien el hecho de que en los países o regiones hayan muchas personas dispuestas a trabajar en bueno para un desarrollo sano y sostenible de sus economías, la escasez de empleo unida a elevadas tasas de actividad puede generar efectos perjudiciales en el mercado de trabajo.

En la UE-28 la tasa de actividad masculina es del 64,8% y la femenina de un 51,2%. Por tanto, la diferencia entre ambos sexos es de 13,6 puntos. En el conjunto de España, la tasa de actividad masculina es de un 65,6% frente al 52,6% de la femenina, es decir, esa diferencia es de 13 puntos, ligeramente inferior a la media de la Unión Europea.

En Canarias, el proceso de incorporación de las mujeres a la población activa ha sido y es extraordinario, independientemente del ciclo económico. Se puede observar una "feminización" de la población de 15 o más años. En concreto, la tasa de actividad de las mujeres, se ha incrementado 8,3 puntos desde 2007, para situarse en 2013 en un 55,8%. Es preciso resaltar, no obstante que, aunque disminuye la diferencia entre la tasa de actividad de las mujeres y la de los hombres y ésta es considerablemente más baja que la de la media de la UE-28, siguen existiendo 12,1 puntos porcentuales de diferencia a favor de los varones en 2013, frente a los 19,5 puntos porcentuales de 2007.

En el conjunto del espacio integrado hay un 42,2% de personas inactivas. En España el porcentaje de inactivos es del 41,1%, mientras que en Canarias es de un 38,3%.

Tasa de actividad total y por sexo  
UE-28 y Canarias



Fuente: EUROSTAT y EPA (3º trimestre 2013)  
OBECAN. Canarias Emplea 2014

## 02.3.2 EMPLEO

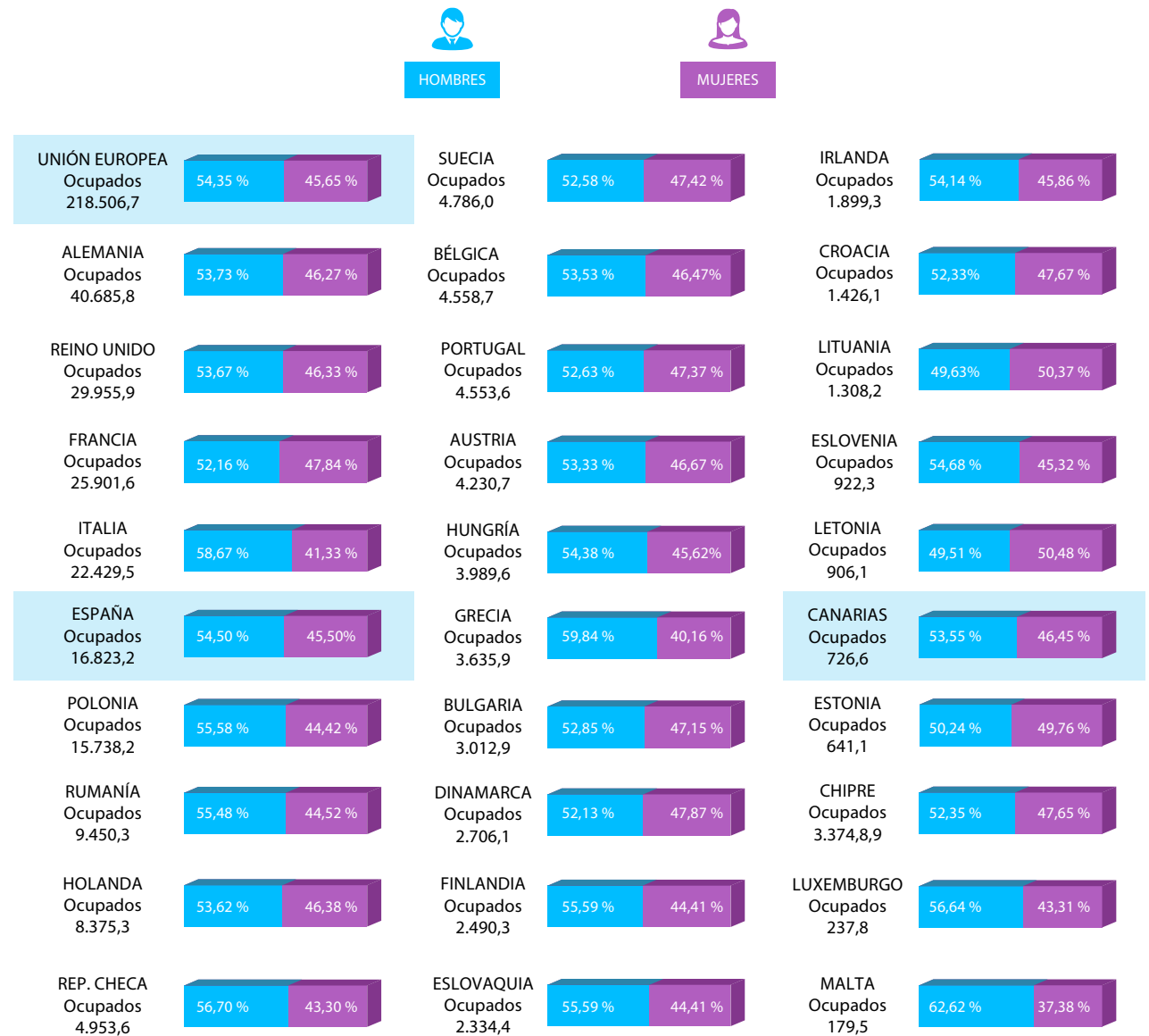
En términos absolutos, España, con 16.823,2 mil personas empleadas, se encuentra en el 5º lugar de los países con mayor número absoluto de ocupados, debido obviamente a que es uno de los países más poblados, colocándose detrás de Italia e inmediatamente por delante de Polonia. De ellos, un 54,5% son hombres y el 45,5% mujeres.

Por su parte, Canarias tiene un total de 726,6 mil ocupados, situándose, del total de espacios analizados, en la posición número 25, únicamente por delante de Estonia, Chipre, Luxemburgo y Malta. Del conjunto de personas ocupadas que trabajan en el territorio insular el 53,6% son hombres y el 46,4% mujeres.

Atendiendo al número de ocupados por sexo en el conjunto de la UE-28, España y las Islas Canarias, se puede comprobar que la distribución porcentual es muy similar.

El porcentaje correspondiente al número de personas empleadas de los países que se sitúan en las cinco primeras posiciones con respecto a la cifra total de ocupación de la UE-28, es el siguiente: Alemania (18,6%), Reino Unido (13,7%), Francia (11,8%), Italia (10,3%) y España (7,7%).

Número de personas ocupadas y distribución por sexo UE-28 y Canarias

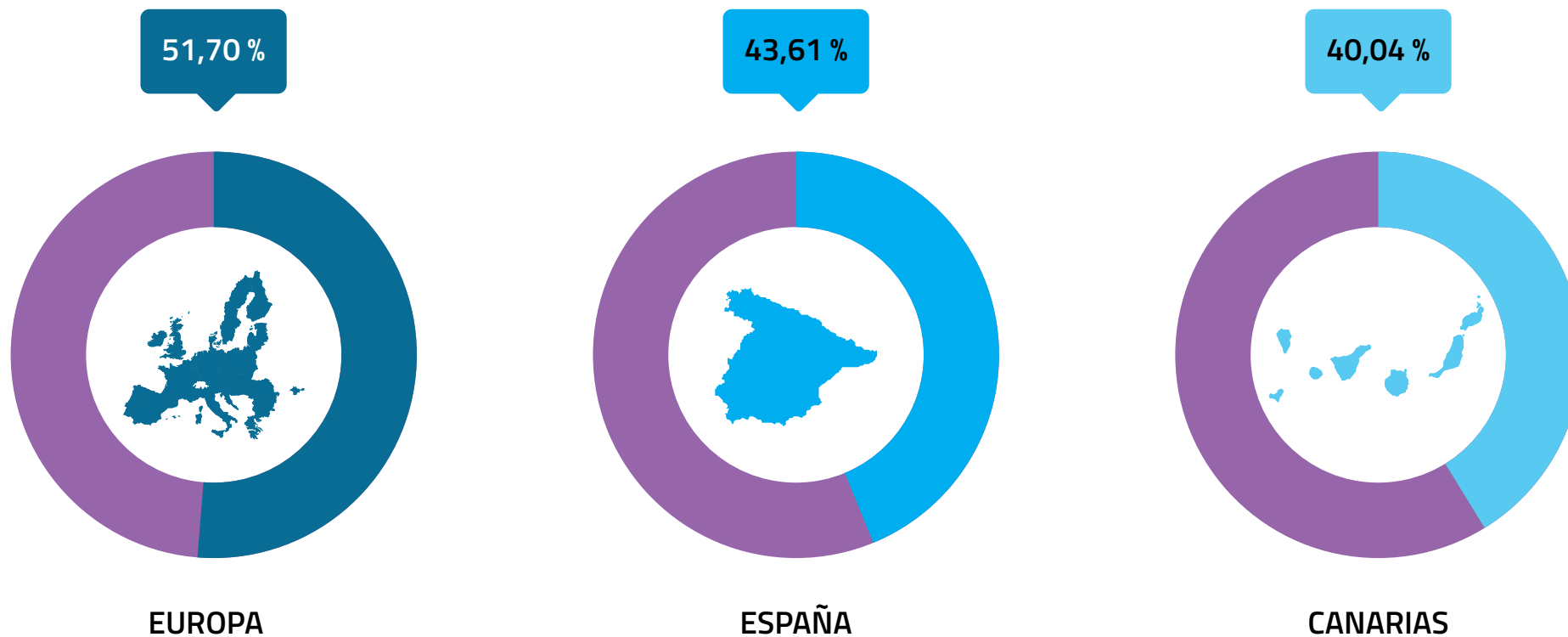


Fuente: EUROSTAT y EPA (3º trimestre 2013)  
OBECAN. Canarias Emplea 2014



En el tercer trimestre de 2013 la tasa de ocupación de la economía del territorio insular es de tan solo un 40%, frente al 43,6% del conjunto de España y el 51,7% de la media de la UE-28.

Tasa de ocupación  
UE-28, España y Canarias



Contabilizando también la tasa media de la UE-28, las Islas Canarias se encuentran en el puesto número 28, justo detrás de España (43,6%) que ocupa la posición número 26 e Italia (43%) y por delante, pero muy próxima a los dos países que cierran la clasificación que son Grecia (38,7%) y Croacia (37,1%).

La distancia en relación a la mayor parte de los países que conforman el espacio integrado es abismal, siendo de aproximadamente 20 puntos porcentuales con respecto a Holanda (60,8%), Suecia (60,1%), Austria (59,3%), Dinamarca (58,4%), Reino Unido (58,3%), Alemania (57,4%), Estonia (56,8%), etc. Por lo tanto, las cifras que presenta el archipiélago están muy lejos de cualquier objetivo fijado por las estrategias de empleo europeas y hacen muy complejo mantener el desarrollo sostenible del estado de bienestar, ya que tan solo 4 personas sobre diez en edad de trabajar son productivas frente a, aproximadamente, seis de cada diez de la mayor parte de los países del centro y norte de Europa.

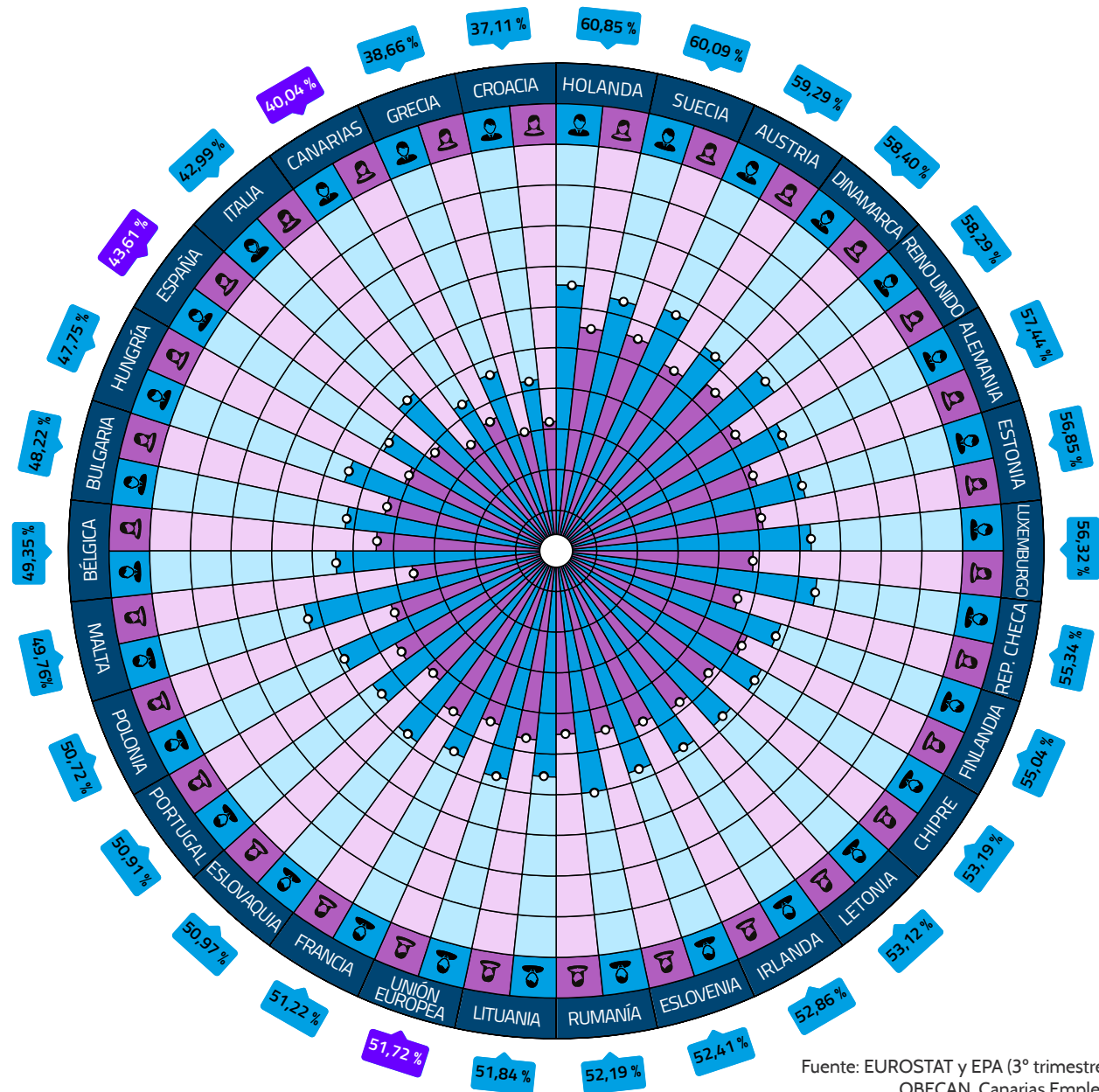
En la UE-28, la tasa de ocupación de la población masculina es del 58,1% y la femenina de un 45,8%, es decir, la diferencia entre ambos sexos es de 12,3 puntos porcentuales.

Los países con mayor tasa de ocupación para los hombres son Holanda (66,1%), Austria (65,2%), República Checa (64,4%), Reino Unido (63,9%), Luxemburgo (63,8%) y Suecia (63,8%). Sin embargo, los espacios geográficos con menor tasa de empleo masculino son España, Grecia (47,3%), Canarias y Croacia (42,1%).

Los países con una tasa de ocupación mayor para las mujeres son Suecia (56,5%), Holanda (55,7%), Dinamarca (55,1%), Austria (53,7%), Reino Unido (52,9%) y Alemania (52,1%). Por orden descendente, los países o regiones con menor tasa de ocupación femenina son España, Malta (36,8%), Canarias, Italia (34,3%), Croacia (32,8%) y Grecia (30,4%).

En España las tasas de ocupación de hombres y mujeres son del 48,9% y 38,6%, respectivamente y, por tanto, la distancia es de 10,3 puntos. En Canarias esa diferencia se reduce a 6,6 puntos, siendo de un 43,4% para los hombres y de un 36,8% para las mujeres. Ello se explica porque el inicio de la crisis afectó igualmente a ambos sexos pero rápidamente el descenso de la ocupación se concentró en el sector de la construcción en el cual trabajaban un mayor número de hombres. Por lo tanto, esa menor diferencia en la tasa de ocupación por sexos no debe invitar, en absoluto, al optimismo porque la situación que reflejan esos indicadores es tan precaria que no pueden servir para explicar unas mejores condiciones de igualdad en el mercado de trabajo del archipiélago.

Tasa de ocupación total y por sexo  
UE-28 y Canarias



## 02.3.3 DESEMPLEO

La crisis económica ha golpeado con fuerza a la economía mundial y al conjunto de economías europeas, pero con mayor intensidad a la española y, especialmente, a la canaria. El contexto económico depresivo que ha caracterizado los últimos años, ha puesto de relieve las diferencias sustanciales entre las economías, a la hora de adaptarse a shocks negativos. Esas diferencias son especialmente visibles en términos del comportamiento del mercado de trabajo en cada país o región. Así, pese a formar parte de un mercado único y sufrir todas las regiones el impacto inicial de la crisis, las grandes economías de la UE-28 han mostrado un dinamismo muy diferente en términos de empleo.

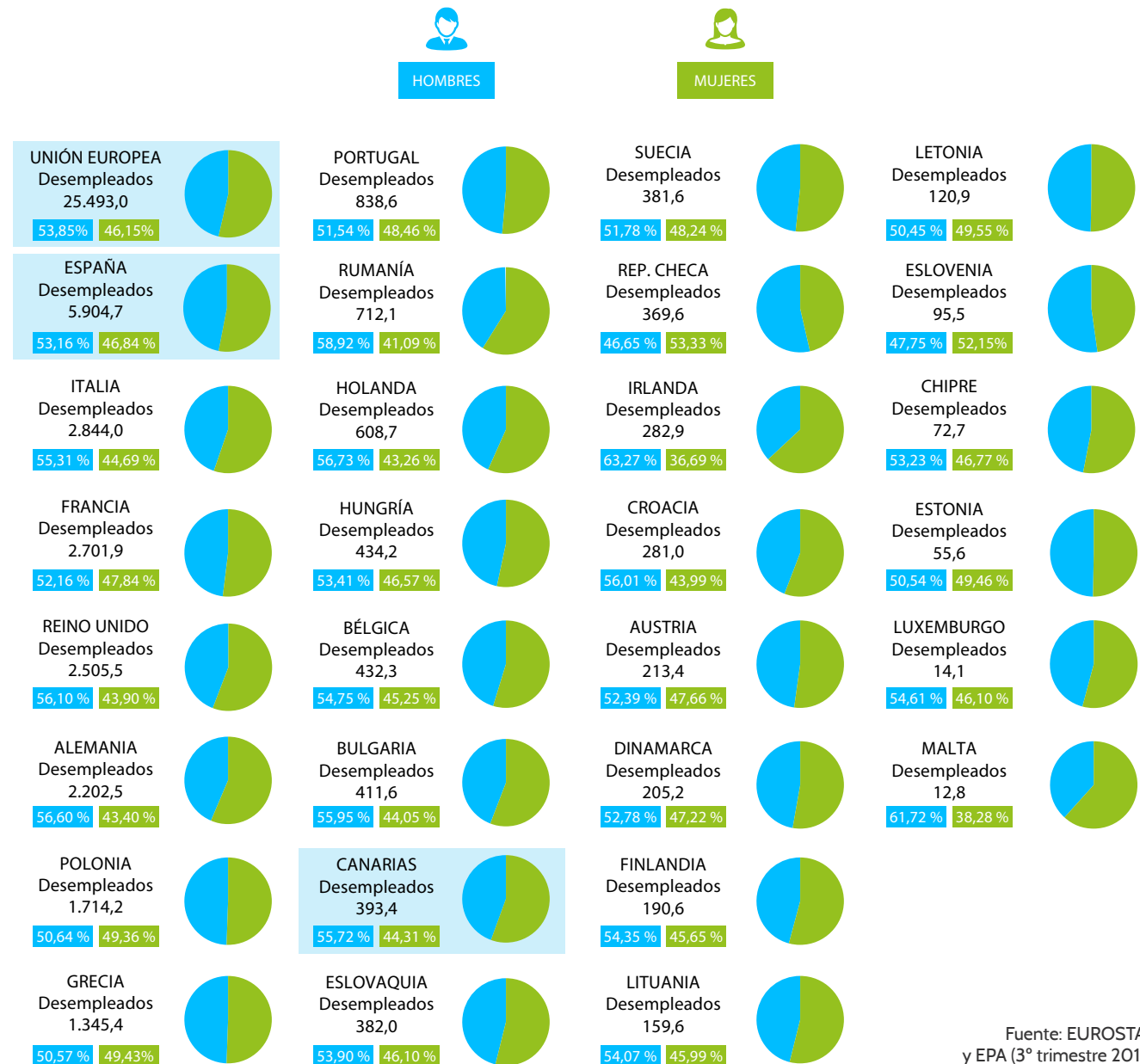
Esa evolución ha transformado de forma negativa la situación relativa en términos de tasas de desempleo en las RUP.

En la UE-28 hay 25.943 mil desempleados, de los cuales el 53,8% son hombres y un 46,2% mujeres. España es, con mucha diferencia, el país con mayor número de parados, con el 23,2% del total de personas desempleadas del conjunto de naciones que conforman la UE, es decir, casi una cuarta parte de lo que suma la UE-28. En el tercer trimestre de 2013 la población desempleada de España ha llegado a su punto más álgido con 5.904,7 personas en proceso de búsqueda de trabajo. La distribución porcentual por sexo es muy similar a la del conjunto del espacio integrado, con diferencias inferiores a un punto.

En Canarias hay 393,4 mil personas desempleadas, de las cuales el 55,7% son hombres y el 44,3% mujeres. En el año 2007 la situación era completamente inversa ya que del total de parados, el 44,1% eran hombres frente a un 55,9% de mujeres. Esa evolución viene explicada por los efectos de la crisis sobre sectores de actividad, como la construcción, generadores de empleo, mayoritariamente, masculino.

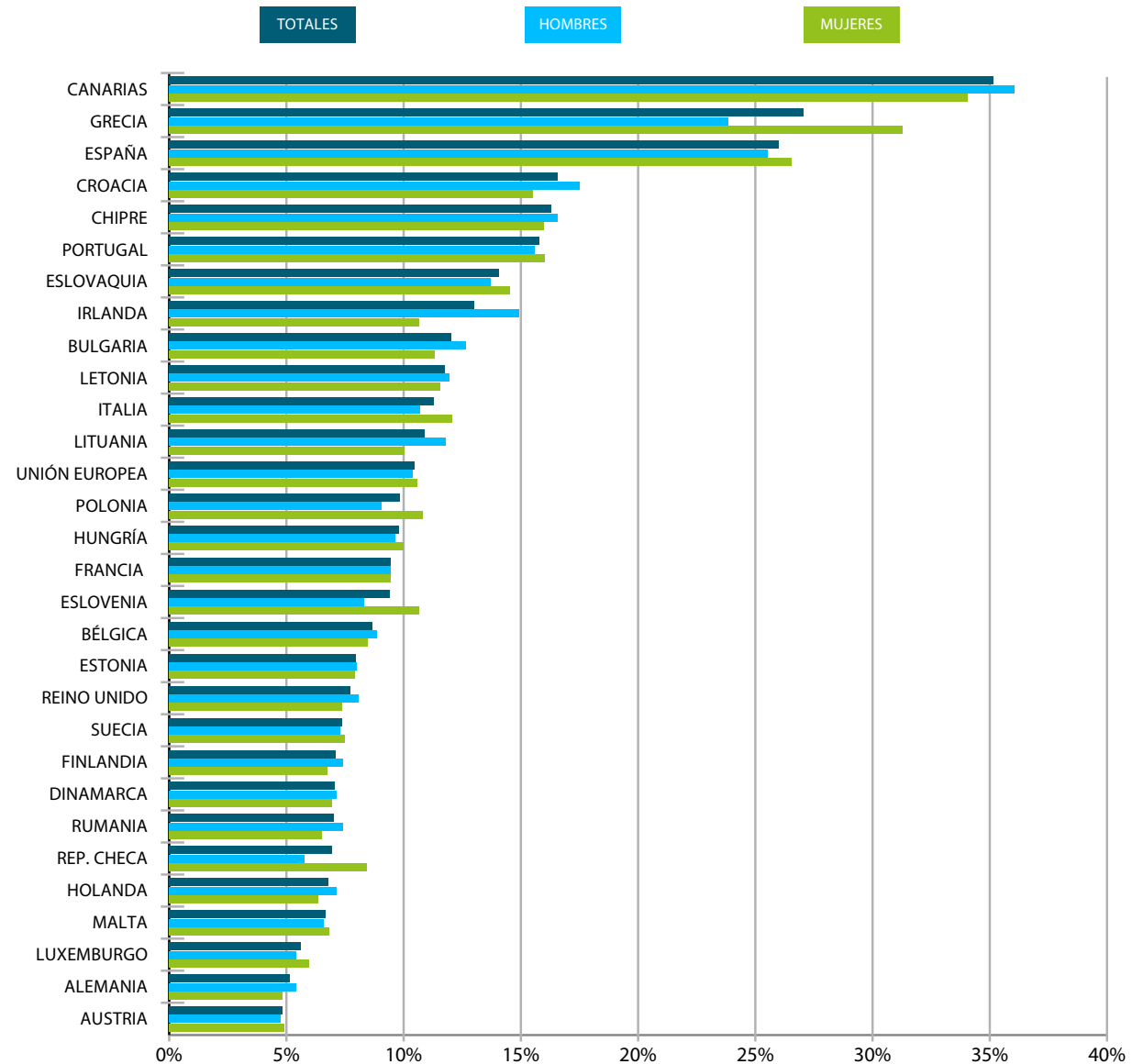
En número absoluto de personas desempleadas, el archipiélago insular se coloca por delante de 15 países de la Unión Europea. Dicho de otra manera, hay más personas desempleadas en Canarias que en países como Eslovaquia, Suecia, República Checa, Irlanda, Croacia, Austria, Dinamarca, Finlandia, Lituania, Letonia, Eslovenia, Chipre, Estonia, Luxemburgo y Malta.

### Número de personas desempleadas y distribución por sexo UE-28 y Canarias



Fuente: EUROSTAT y EPA (3º trimestre 2013) OBECAN. Canarias Emplea 2014

Tasa de desempleo total y por sexo  
UE-28 y Canarias



Antes de la crisis, las grandes economías europeas presentaban tasas de paro moderadas y, hasta cierto punto, similares, que oscilaban entre el 5,3% del Reino Unido y el 8,7% de Alemania. En la actualidad la mejor tasa de paro corresponde a Austria (4,8%), seguida por Alemania (5,1%), Luxemburgo (5,6%), Malta (6,7%) y Holanda (6,8%). Es llamativo comprobar que, por ejemplo, Alemania ha sido capaz de reducir su nivel de desempleo, en un contexto de crisis global, hasta cifras no alcanzadas por ese país en mucho tiempo.

En el otro extremo, la otra gran economía que destaca por su enorme tasa de desempleo es España, con un porcentaje del 26%, es decir, 17,4 puntos porcentuales por encima de los niveles anteriores a la crisis. Desde esa perspectiva, es significativo que, excepto España, el resto de grandes economías europeas hayan reducido sus tasas de paro o hayan experimentado modestos aumentos para situarse entre el 5% y el 9%, cifras comparables con la tasa lograda por España antes de la crisis, con el boom inmobiliario, después de más de una década de expansión.

Fuente: EUROSTAT y EPA (3º trimestre 2013)  
OBECAN. Canarias Emplea 2014

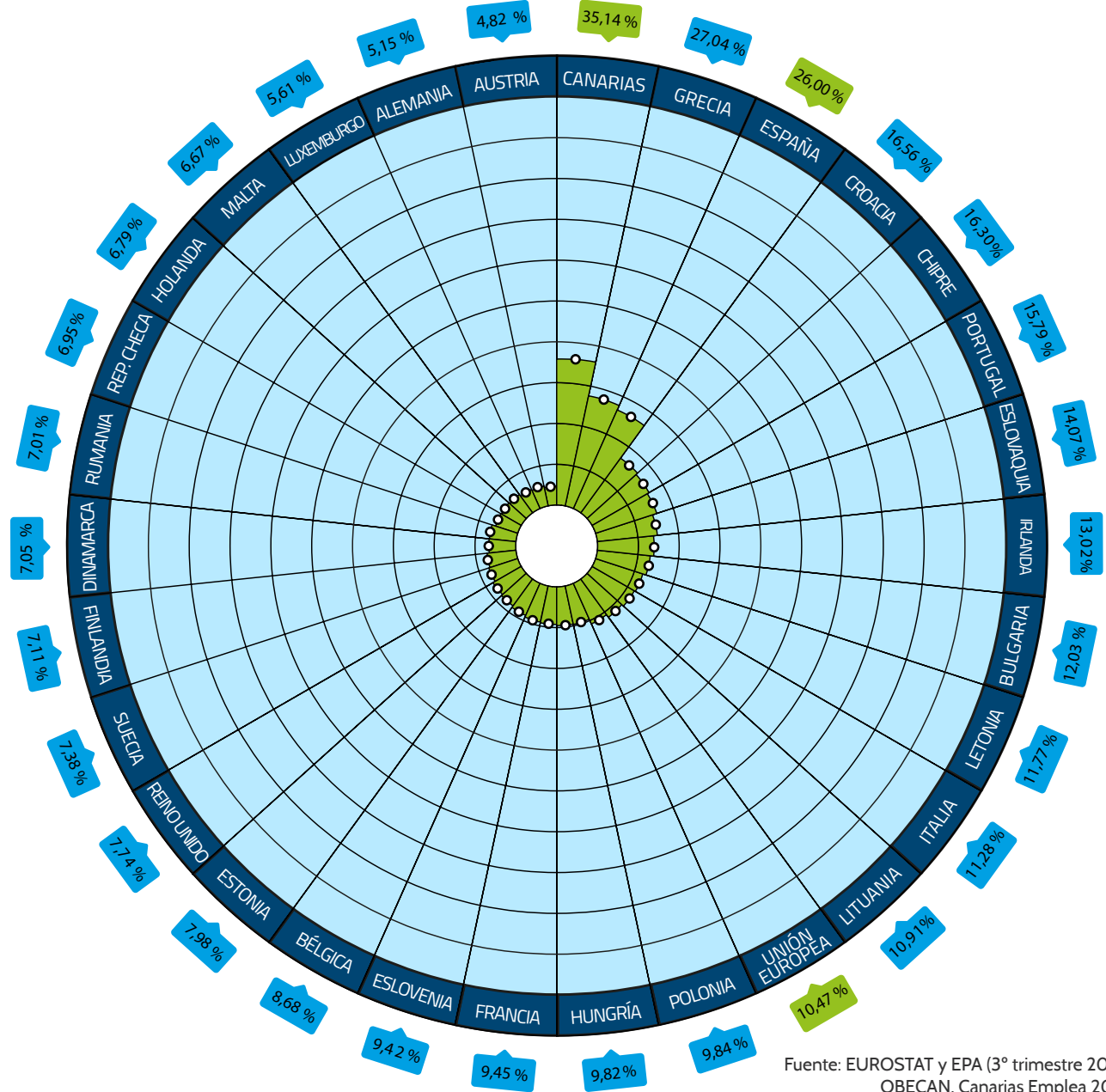
¿Qué ocurre con la tasa de desempleo de Canarias?

En el tercer trimestre de 2013 la tasa de desempleo de Canarias ocupa la primera posición y asciende al 35,1%, una cifra muy superior al 26% de España, al 10,5% de la UE-28 o, por ejemplo, al 27% de Grecia, que es el país con mayor tasa de desempleo del espacio integrado. En concreto, se posiciona 8,1 puntos por encima de Grecia y 9,1 puntos sobre la de España. Además, triplica la tasa media europea, mientras que, en años anteriores a la crisis, sólo la superó en alrededor de tres puntos porcentuales. Esa distancia sería aún mucho mayor si la comparación se hiciera con respecto a países del centro y del norte de Europa, como Alemania, Austria, Luxemburgo, Holanda, o la República Checa. Por otra parte, la tasa de desempleo masculina del territorio insular es del 36,1%, ligeramente superior a la femenina (34,1%).

La evolución de la tasa de paro del total de países que componen la UE-28 ha permanecido bastante estable a lo largo del período de crisis. Sin embargo, en los casos de España y Canarias ha mostrado una continua tendencia ascendente. Esa trayectoria sirve para explicar que el problema de desempleo afecta de manera muy diferente a los países e invita a reflexionar sobre la existencia de una posible disparidad en cuanto al establecimiento de objetivos prioritarios por parte de las diferentes economías.

Mientras para algunos Estados Miembros y regiones la solución a los problemas de empleo supone una urgencia, para otros no constituye un problema ya que la situación de sus mercados de trabajo muestra signos de estabilidad. En el caso del archipiélago insular, aunque la evolución del desempleo comienza a mostrar algunos signos de estabilización, esa urgencia requiere de soluciones inmediatas ya que el efecto de la crisis sobre la economía real y la situación de los colectivos más desfavorecidos están generando un aumento de la pobreza y el deterioro de la cohesión social.

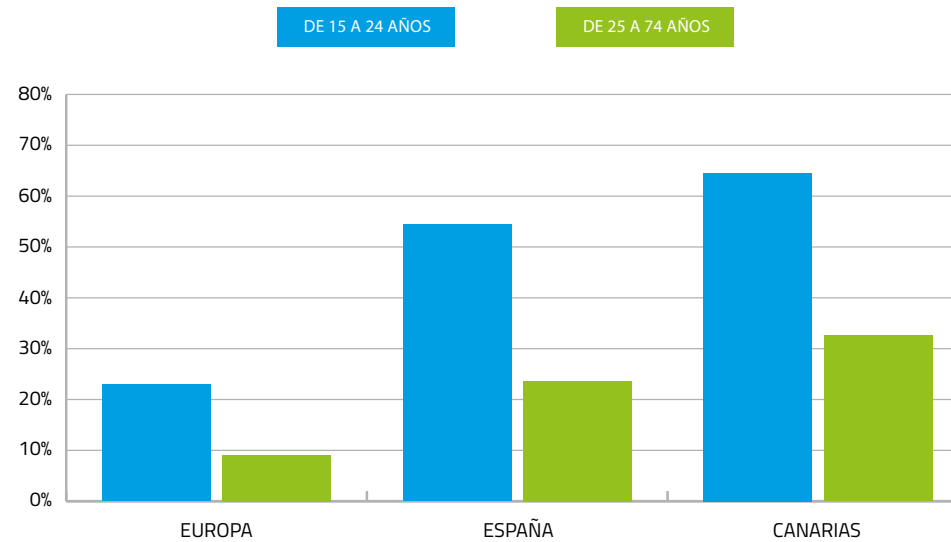
Tasa de desempleo total y por sexo  
UE-28 y Canarias



Fuente: EUROSTAT y EPA (3º trimestre 2013)  
OBECAN. Canarias Emplea 2014

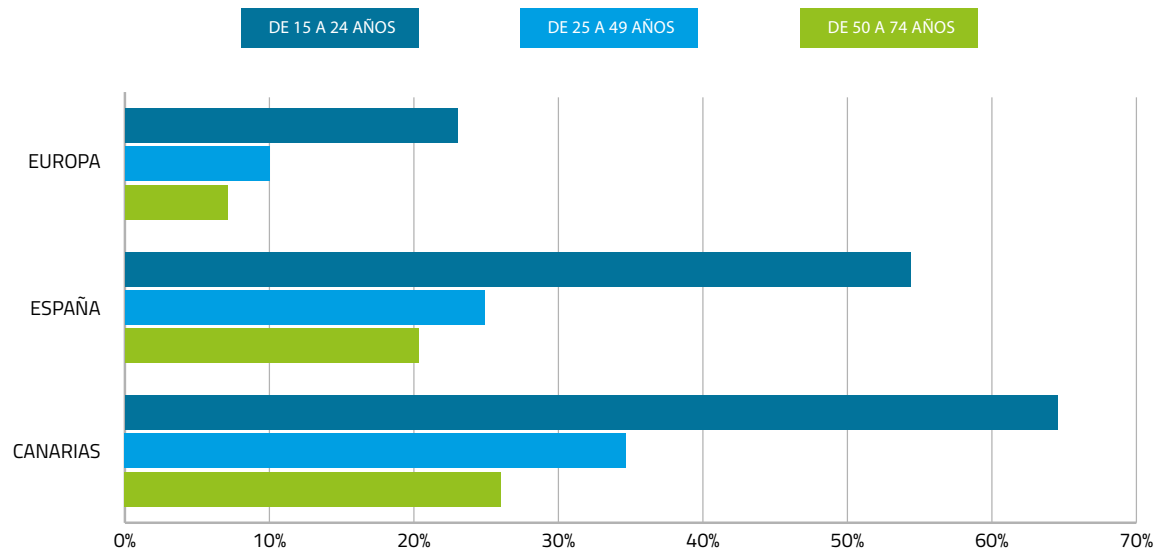
El análisis de las tasas de desempleo por segmentos de edad permite profundizar en el análisis de las diferencias detectadas en los espacios considerados. Tanto en los tramos de entre 15 a 24 años como de 25 a 74 años, la tasa de desempleo de Canarias triplica a la media de la UE-28. En el caso de la población joven ese porcentaje es desorbitado, ya que más de seis de cada diez de los que buscan empleo no lo consiguen y permanecen en esa situación, mientras que en Europa ese porcentaje se reduce a algo más de dos jóvenes de cada diez.

Tasa de desempleo en dos tramos de edad.  
UE-28, España y Canarias



Cuando el análisis se lleva a cabo desagregando a la población desempleada en tres tramos de edad, se confirma que la tasa se triplica en todos los casos, con respecto a la media de la UE-28. Los parados de entre 25 a 49 años de edad que habitan la región insular presentan un porcentaje de un 34,7% que es muy superior al 10% del espacio integrado. Además, los desempleados de entre 50 a 74 años de Canarias suponen un 26%, mientras que en la UE-28 tan solo es el 7,1%. Este último dato es muy elevado para un colectivo que se halla en un momento de su ciclo de vida en el cual, si no está bien cualificado, tiene muchas probabilidades de perder competitividad profesional y quedarse fuera del mercado de trabajo de manera permanente.

Tasa de desempleo en tres tramos de edad.  
UE-28, España y Canarias



Fuente: EUROSTAT y EPA (3º trimestre 2013)  
OBECAN. Canarias Emplea 2014



03.

**Empleo-Formación**

# 03.1 ANÁLISIS DE LA OCUPACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO DE CANARIAS EN FUNCIÓN DE LOS DIFERENTES NIVELES EDUCATIVOS

La educación es un recurso clave en la trayectoria vital de las personas y tiene una incidencia directa en su situación laboral. Un gran número de estudios han demostrado que los individuos que poseen un buen nivel formativo incrementan sus posibilidades de conseguir o mantener un empleo y viceversa. Cuando la sociedad de una región tiene unas buenas bases educativas, el sistema productivo es más competitivo y se estimula el crecimiento económico, generando una mayor cantidad de puestos de trabajo.

La capacidad de adaptación a los cambios es inferior para las personas que no tienen estudios o han adquirido únicamente una educación elemental. La distancia social y económica tiende a agrandarse cada vez más entre aquellos que no disponen de las competencias básicas y los que sí las han conseguido. La baja cualificación tiene diferentes causas entre las cuales cabe subrayar la realización de los estudios obligatorios más elementales y el abandono prematuro del sistema educativo debido al fracaso escolar y a la falta de motivación para el aprendizaje. Además, tiene consecuencias que se traducen en mayores probabilidades de permanecer en situación de desempleo o de perder el puesto de trabajo. A ello hay que añadir otra serie de efectos como son el acceso a las ocupaciones más precarias del sistema productivo, menores salarios, escasa movilidad laboral, etc.

A pesar de que la educación en Canarias ha registrado considerables mejoras en los últimos tiempos, aún presenta

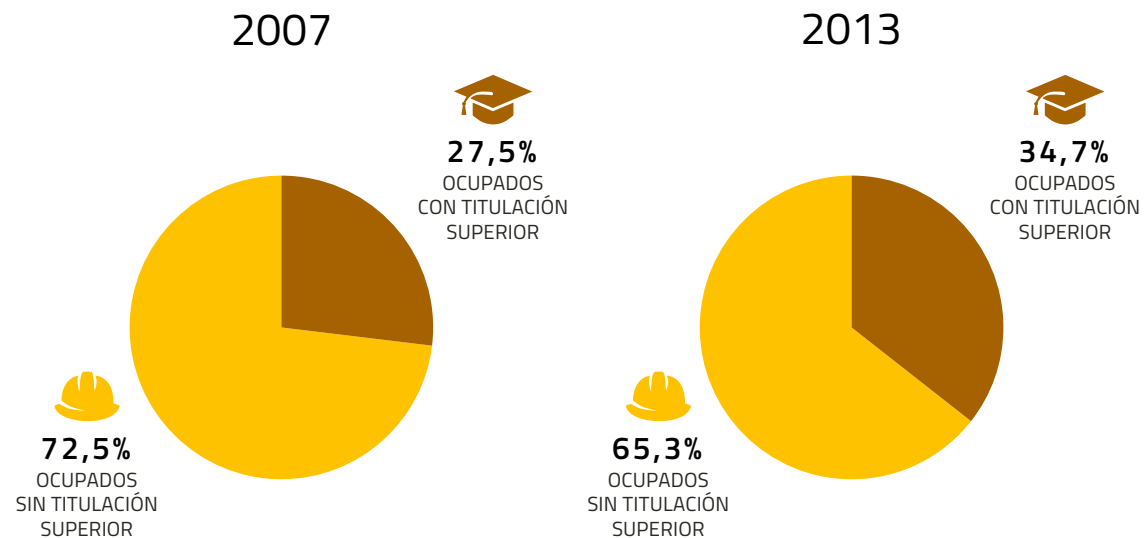
importantes desequilibrios. Hay un largo camino por recorrer a la hora de abordar los principales factores que dificultan la inserción en el mercado laboral. En primer lugar, están los factores relacionados con una estructura productiva regional que ha sufrido los duros embates de la crisis en un escenario macroeconómico inestable y de reducción de recursos dirigidos a las políticas educativas. En segundo lugar, los sistemas de regulación laboral no se han plasmado en una mejora de la eficiencia, y las políticas activas de empleo se han recortado drásticamente por parte del Estado. En tercer lugar, los desajustes en el nivel educativo de la población se han acentuado.

Con la finalidad de profundizar en el análisis de la evolución de los ocupados en el mercado de trabajo de Canarias, atendiendo al nivel de formación alcanzado, hemos llevado a cabo un análisis comparativo, adoptando como referencia el lapso de tiempo comprendido entre el inicio de la crisis y el tercer trimestre de 2013.

En el primer número de esta revista comprobamos que, durante los años de crisis, se han producido cambios importantes en la

composición del empleo insular desde el punto de vista formativo. Hemos confirmado que se ha producido un notorio aumento de la participación o peso relativo de los trabajadores con superiores titulaciones. Paralelamente, se ha producido un significativo incremento del desempleo entre las personas que poseen inferior cualificación, lo cual genera para ellas un importante riesgo de exclusión social, ya que al partir de una situación de desventaja competitiva con respecto a los más formados, tienen más posibilidades de sufrir los efectos del desempleo de larga duración y quedar fuera del mercado de trabajo de manera permanente.

En términos relativos, en 2007 el 27,5% de los ocupados son titulados superiores. En 2013, el peso de ese colectivo sobre el conjunto del empleo no solo se ha mantenido, sino que ha aumentado en 7,2 puntos porcentuales, hasta el 34,7%. Ello implica que el porcentaje de trabajadores no universitarios ha pasado de un 72,5% al 65,3%, es decir, éstos han reducido su participación en la misma proporción, con los consiguientes efectos en la actual configuración del empleo del archipiélago insular.



Fuente: EPA (3º trimestre 2013)  
OBECAN. Canarias Emplea 2014

En términos absolutos, la reducción de los ocupados que no poseen titulación superior ha sido del 29,2%, lo cual se traduce en la pérdida de su puesto de trabajo para 195,9 mil personas, es decir, casi una tercera parte de ese colectivo. Por el contrario, la disminución de la ocupación para los que poseen estudios superiores ha sido de tan solo un 0,7%, es decir, 1,9 mil personas.

¿Qué ha ocurrido con los ocupados sin titulación superior incluidos en cada uno de los correspondientes niveles formativos?

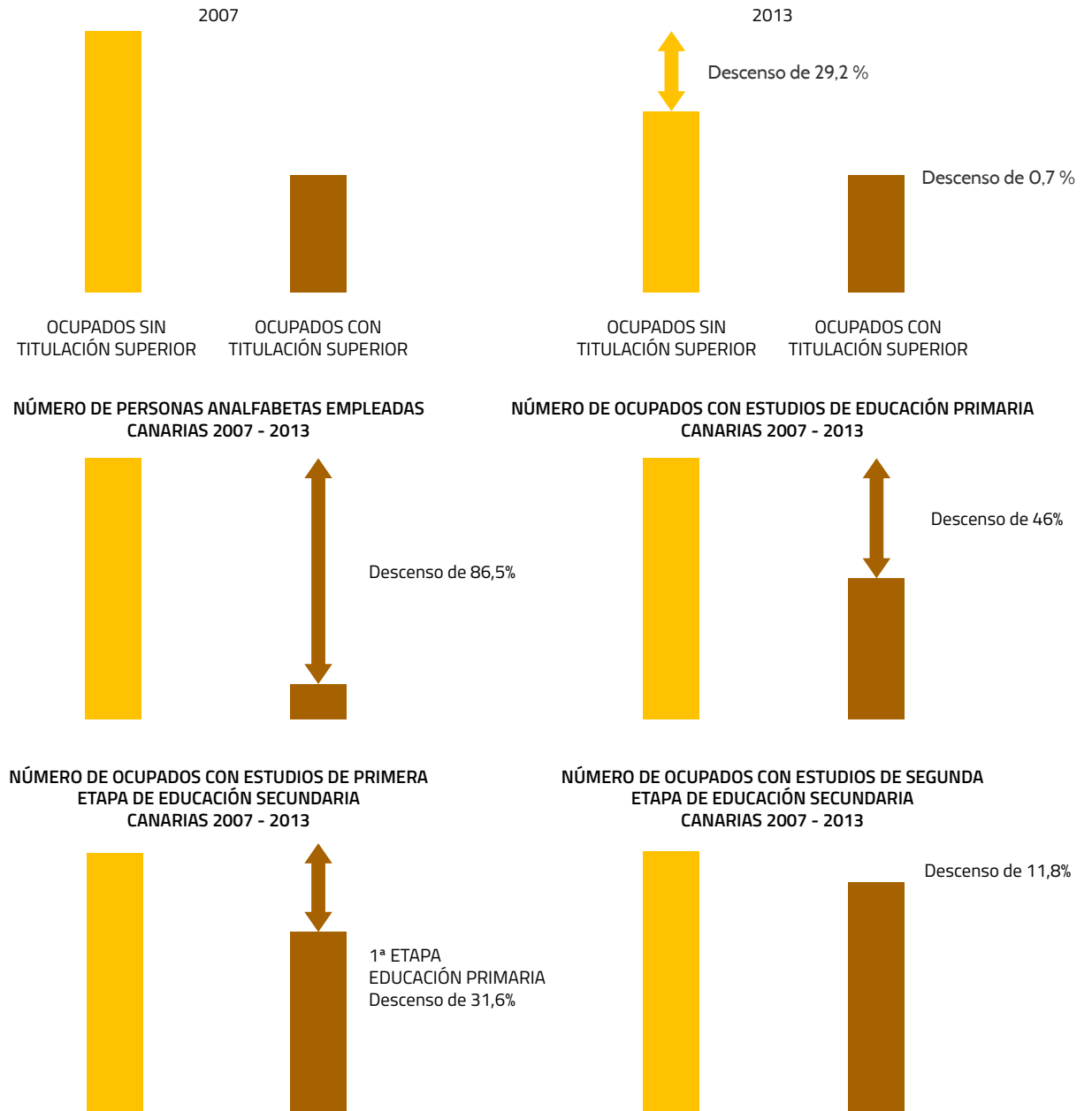
Los datos analizados reflejan que en Canarias hay una correlación absolutamente positiva entre menor nivel formativo y el aumento de la probabilidad de perder el puesto de trabajo. Dicho de otra manera, un mayor nivel de cualificación facilita el mantenimiento de la ocupación o las posibilidades de conseguir un empleo.

En 2007 hay 3,7 mil personas analfabetas empleadas. En 2013 su número se reduce hasta 0,1 mil personas. Por la tanto, el efecto de la crisis sobre este reducido colectivo ha sido traumático, con un descenso del 86,5% de trabajadores sin ningún nivel de estudios.

Además, en los inicios de la crisis hay 170,8 mil ocupados con estudios de educación primaria, mientras que en 2013 su cifra disminuye hasta llegar a 92,2 mil personas. La reducción es de un 46% en el número de ocupados, es decir, de casi la mitad.

A lo anterior se añade que en 2007 hay 279,9 mil personas con un nivel formativo de primera etapa de educación secundaria. En el tercer trimestre de 2013 su número desciende a 191,4 mil personas. En este caso el descenso absoluto es del 31,6% de las personas que tenían empleo con esa titulación o sea, casi un tercio de la ocupación.

En cuanto al colectivo ocupado que ha cursado la segunda etapa de la educación secundaria, incluyendo a las personas inmersas en procesos de formación e inserción laboral, éste ha pasado de 216 mil personas en 2007 a 190,4 mil en 2013. Esas cifras explican un decremento del 11,8% en la ocupación de ese colectivo. En este caso la destrucción de empleo, aun siendo considerable, se frena sustancialmente.



Fuente: EPA (3º trimestre 2013)  
OBECAN. Canarias Emplea 2014

¿Cuál ha sido la evolución de los principales colectivos que conforman el empleo de los titulados superiores?

Atendiendo a la clasificación que establece la EPA, se identifican dentro de esta categoría, por una parte, a las personas ocupadas que han cursado la Educación Superior, excepto el Doctorado y, por otra, a los que han obtenido el título de Doctor.

En este caso, el número de titulados superiores, exceptuando los doctores, ha pasado de de 248,9 mil en 2007 a 245,7 mil en 2013. La disminución del número de personas en términos porcentuales ha sido de tan solo el 1,3%.

En cuanto al reducido colectivo que ha obtenido la titulación correspondiente a los estudios de Doctorado, es curioso observar que es donde únicamente se ha producido un considerable aumento de la ocupación. En concreto se ha pasado de 5,2 mil ocupados en 2007 a 6,5 mil en 2013. El incremento del número de personas ocupadas dentro de este colectivo con respecto al total del empleo universitario ha sido del 23,1%.



**NÚMERO DE PERSONAS CON EDUCACIÓN SUPERIOR, EXCEPTO DOCTORADO  
CANARIAS 2007 - 2013**



**NÚMERO DE DOCTORES OCUPADOS  
CANARIAS 2007 - 2013**



¿Cómo es la actual configuración del empleo en Canarias, desde el punto de vista formativo?

Desde los inicios de la crisis hasta los tiempos actuales, la nueva configuración del empleo por niveles formativos ha llevado a la casi desaparición del colectivo de personas sin ningún tipo de estudio, ya que han pasado de representar un 0.5% del total de personas sin estudios universitarios que tenían trabajo en 2007 al 0,1% del momento presente.

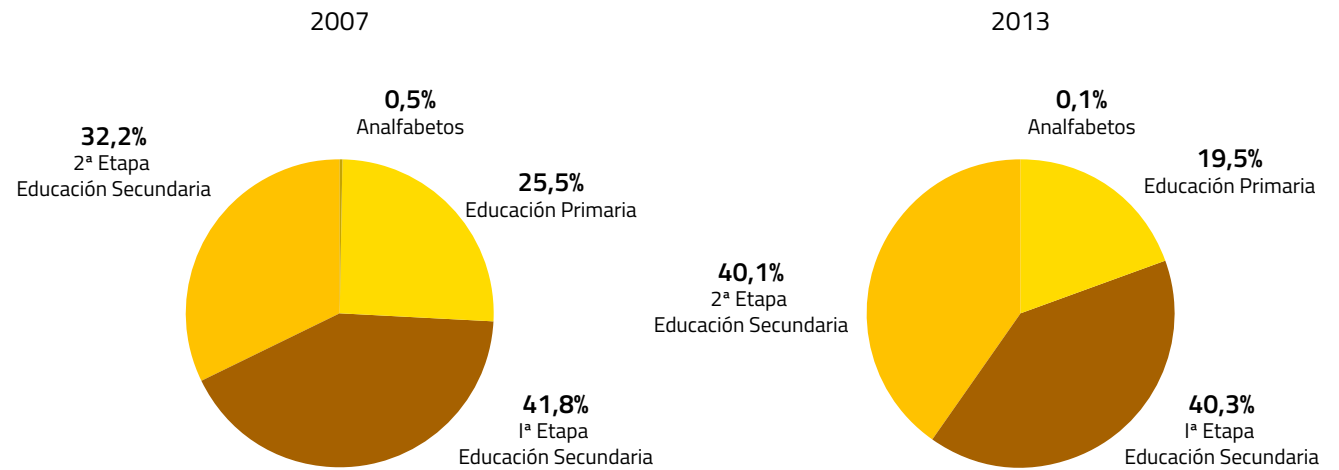
También, los ocupados con educación primaria han experimentado una importante reducción de su presencia relativa en el mercado laboral, pasando de representar el 25,5% de la ocupación con respecto al total del empleo de personas sin titulación superior a un 19,5%.

La disminución porcentual ha sido más moderada para las personas con un nivel formativo de primera etapa de educación secundaria porque de un 41,8% de representatividad se han reducido hasta el 40,3% de los ocupados sin titulación superior.

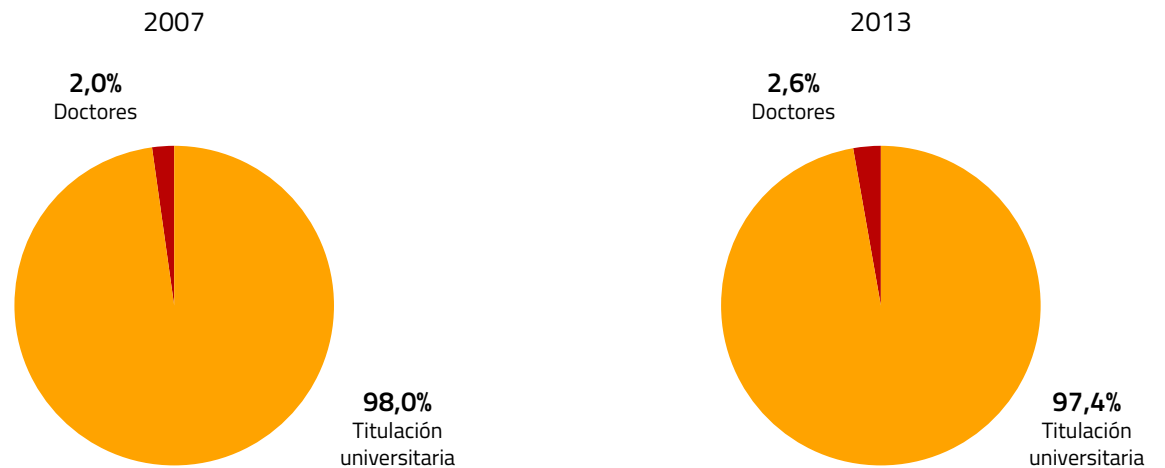
Sin embargo, se aprecia un punto de inflexión en el caso de las personas con un nivel formativo de segunda etapa de educación secundaria, ya que aunque su número en términos absolutos ha descendido, incrementan su porcentaje de participación de un 32,2% en 2007 al 40,1% en 2013.

Por otra parte, con respecto a los ocupados con titulación superior, éstos han pasado de conformar el 98% de la ocupación total dentro de esta categoría al 97,4%. Finalmente, en la nueva configuración del mercado de trabajo del territorio insular los Doctores conforman el 2,6% de la ocupación del conjunto de titulados superiores frente al 2% del ejercicio 2007.

### CONFIGURACIÓN DEL EMPLEO POR NIVELES FORMATIVOS CANARIAS 2007-2013



### CONFIGURACIÓN DEL EMPLEO POR NIVELES FORMATIVOS CANARIAS 2007-2013



Fuente: EPA (3º trimestre 2013)  
OBECAN. Canarias Emplea 2014

## 03.2 DIFERENCIAS EN LOS NIVELES EDUCATIVOS OBTENIDOS POR LA POBLACIÓN EN CANARIAS CON RESPECTO A LA UE-28

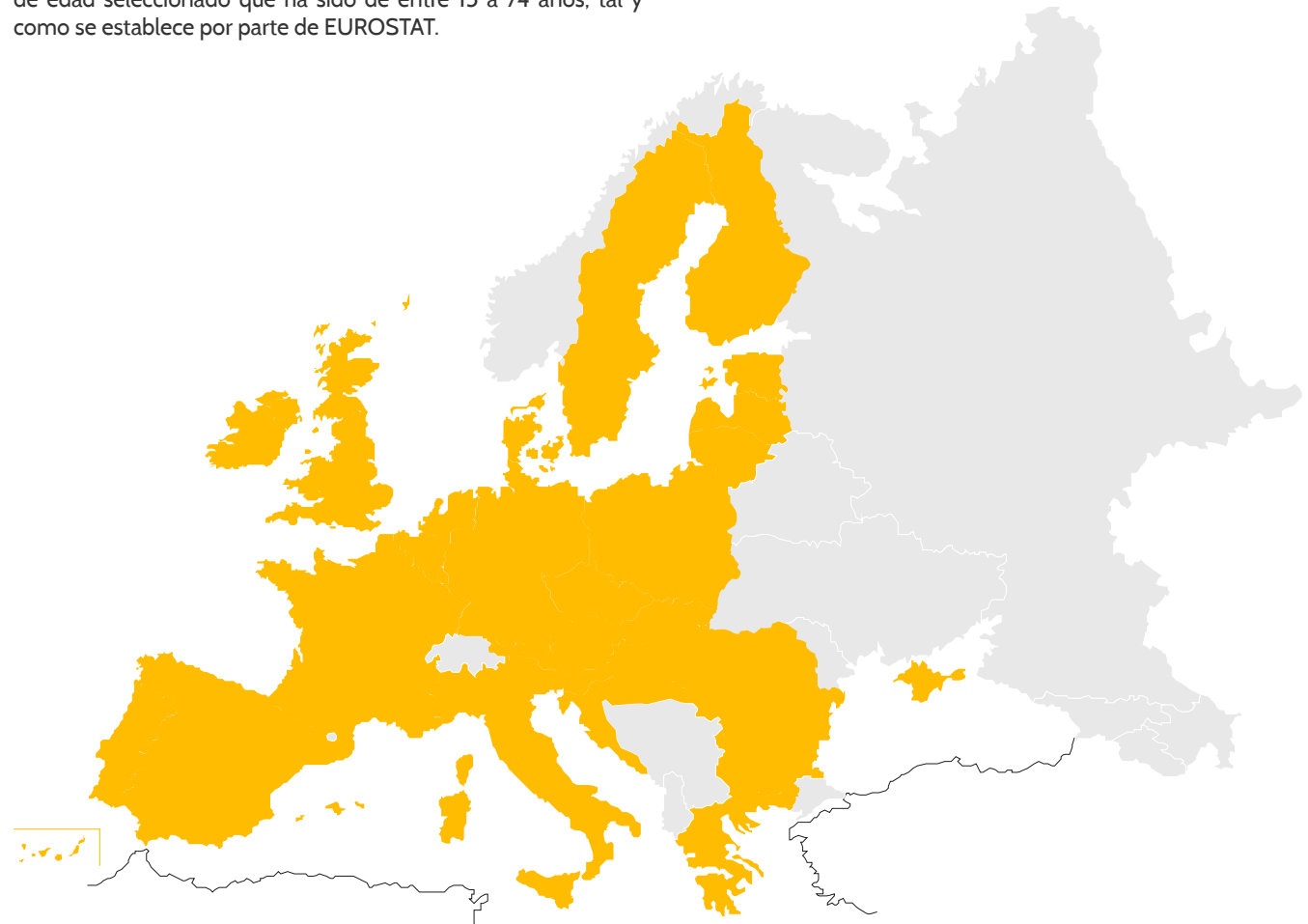
¿Cuáles son los principales objetivos de la Estrategia Europea 2020 en materia educativa?

Europa 2020 propone el desarrollo de una economía basada en el conocimiento y la innovación que favorezca un crecimiento inteligente. Uno de sus objetivos prioritarios consiste en conseguir que el porcentaje de abandono escolar sea inferior al 10 % y al menos el 40 % de la generación más joven tenga estudios superiores completos. Además, expresa la necesidad de crear la «Agenda de Nuevas Cualificaciones y Empleos», para modernizar los mercados laborales y potenciar la autonomía de las personas mediante el desarrollo de capacidades a lo largo de su vida, con el fin de aumentar la participación laboral y adecuar mejor la oferta y la demanda de trabajos.

Para conseguir esos objetivos es fundamental garantizar una inversión eficaz en los sistemas educativo y de formación a todos los niveles, desde el preescolar al universitario. Asimismo, es preciso mejorar los resultados educativos, abordando cada segmento (preescolar, primario, secundario, formación profesional y universitario) mediante un planteamiento integrado que recoja las competencias clave y tenga como fin reducir el abandono escolar. Además, es necesario reforzar los sistemas educativos, estableciendo un marco de cualificaciones nacionales y acoplando mejor los resultados educativos con las necesidades

del mercado laboral. También, hay que mejorar la entrada de los jóvenes en el mercado de trabajo mediante una acción integrada que incluya, entre otros aspectos, orientación, asesoramiento y prácticas.

Pensamos que puede ser de interés llevar a cabo un sencillo análisis comparativo que permita conocer con exactitud cuáles es la actual distribución de la población, por niveles formativos en la UE-28, España y Canarias. Las pequeñas diferencias detectadas entre la actual explotación de datos y la realizada para la obtención de las cifras expuestas anteriormente se deben, en primer lugar, a la agrupación de los niveles formativos de la EPA para adecuarlos a los de EUROSTAT y, en segundo lugar, al filtro de edad seleccionado que ha sido de entre 15 a 74 años, tal y como se establece por parte de EUROSTAT.



¿Cuáles son las principales diferencias observadas entre Canarias y la UE-28 en cuanto a los niveles educativos alcanzados por la población?

En la UE-28 el abandono escolar actual es del 15%, es decir, aproximadamente uno de cada siete personas deja antes de tiempo la enseñanza y la formación. Menos de una de cada tres personas tiene un título universitario, en comparación con el 40% de Estados Unidos y más del 50% de Japón. Alrededor de 80 millones de personas solo tienen unas cualificaciones bajas o básicas y, según las previsiones, en 2020, un total de 16 millones de puestos de trabajo suplementarios requerirán cualificaciones altas, mientras que la demanda de cualificaciones bajas caerá en 12 millones.

En el caso de Canarias, el bajo nivel educativo de importantes segmentos de la población se manifiesta como un factor especialmente determinante que contribuye a mantener el déficit estructural de la economía del archipiélago insular. Ello se constata en la diferencia negativa existente entre la región y la Unión Europea en cuanto al peso relativo de aquellas personas menos formadas.

Descendiendo en el análisis de los datos, en la UE-28 el 75,5% de la población con estudios y edades comprendidas entre los 15 y 74 años de edad posee titulación no universitaria. En España ese porcentaje es del 71,2%, mientras que en Canarias asciende al 75,9%.

En el conjunto del espacio integrado el 24,5% de la población formada tiene estudios universitarios. En España ese porcentaje es de un 28,8%, es decir, más de cuatro puntos superior a la media europea. El territorio insular presenta unas cifras muy similares a la de la media de la UE-28, con un porcentaje del 24,1%, aunque si la comparación se efectuase en relación a los países más desarrollados del espacio integrado, las distancias serían mayores a favor de éstos.




A primera vista no parecen detectarse grandes diferencias en los niveles de estudios entre los diferentes espacios considerados. Sin embargo, si las hay. Son evidentes y afectan sobremanera a las personas a la hora de acceder a un puesto de trabajo y mantenerlo con el transcurso del tiempo.

Esas diferencias se encuentran dentro de las categorías en las que se clasifica el colectivo de personas de 15 a 74 años de edad con estudios no universitarios. De manera específica, mientras

que en Europa, tan solo el 29,9% de la población con estudios no ha llegado a obtener la titulación correspondiente a la segunda etapa de la Educación Secundaria, en España el porcentaje es del 49,3%. En Canarias, las personas que tienen como límite superior de sus estudios a la educación primaria o la primera etapa de la Educación Secundaria suponen el 52,3%. Eso quiere decir que, en el archipiélago, más de la mitad de la población con estudios no ha llegado a obtener la titulación completa correspondiente a la segunda etapa de Educación Secundaria.

Por el contrario, en la UE-28 el 45,6% de las personas que tienen una titulación no universitaria han cursado todos los tramos de la educación secundaria, frente a los exiguos 21,9% de España y 23,6% de Canarias, ya que hay más de 20 puntos de diferencia.

### Niveles formativos obtenidos por la población UE-28, España y Canarias

NIVEL FORMATIVO ALCANZADO			
Educación primaria	29,92%	49,35%	52,31%
Educación Secundaria	45,49%	21,86%	23,56%
No Universitarios	75,51%	71,21%	75,87%
Universitarios	24,49%	28,79%	24,13%



## 03.3 CONCLUSIONES

Nuestro análisis permite confirmar que en Canarias, las personas con mayor nivel de estudios tienen más posibilidades de ocupar y mantener el empleo. También, hemos comprobado que la crisis ha reducido sustancialmente la ocupación en términos absolutos y ha modificado la composición del empleo por niveles formativos, reforzando la presencia relativa de las personas con mayores niveles de cualificación en el mercado de trabajo.

En ese sentido, se observan diferencias de empleabilidad a favor de los individuos cualificados, desplazando a los no cualificados de las ocupaciones que desempeñaban tradicionalmente. Todas las categorías analizadas, menos la de “Doctor”, han disminuido sus niveles de ocupación, en términos absolutos, en el mercado de trabajo regional. Sin embargo, las personas que han finalizado la segunda etapa de Educación Secundaria y los Titulados Universitarios han incrementado su peso relativo en la composición del empleo del territorio insular, ocurriendo lo contrario para los colectivos menos formados.

También, existe una importante polarización a la hora de clasificar a la población por niveles formativos. La pirámide educativa presenta desajustes, ya que hay muchas personas con niveles educativos bajos y altos pero se produce un estrechamiento de su número en los niveles medios. Existe un porcentaje elevado de población con niveles educativos bajos que han abandonado prematuramente los estudios y, por tanto, el número de personas que han cursado la segunda etapa de la Educación Secundaria es muy inferior a la media de la UE-28.

Actualmente, la tasa de abandono escolar temprano de las Islas Canarias se sitúa muy por encima de la media de la UE-28 y está muy distante del objetivo europeo de 2020, fijado en el 10 por ciento. Algunas de las causas o déficits estructurales que provocan ese abandono educativo temprano podrían explicarse por una alta orientación, durante las últimas décadas, del modelo productivo del archipiélago insular hacia el sector de la construcción, caracterizado por una concentración de mano de obra intensiva y la ocupación de puestos de trabajo de muy baja cualificación. Ello ha podido incentivar el abandono prematuro de los estudios, en la medida en que no son necesarios requerimientos formativos para el desempeño de los trabajos ofertados.

Asimismo, la existencia de un mercado de trabajo muy segmentado, con bajos salarios, alta temporalidad y precariedad, tiene una incidencia negativa en la capacidad adquisitiva y la estabilidad de la estructura familiar, lo cual puede afectar directamente al buen rendimiento académico o al interés por el desarrollo profesional y formativo personal. A ello hay que añadir los elevados porcentajes de subempleo de la región insular, que puede desincentivar el esfuerzo educativo de las personas. Otro problema asociado a las personas que abandonan el sistema educativo es que su insuficiente formación básica es difícil de suplir posteriormente, a través del sistema de formación para el empleo, debido a su escasa participación por desconocimiento o falta de motivación.

Teniendo en cuenta que una población adecuadamente formada genera beneficios a la economía y al bienestar de la sociedad, reduciendo las diferencias entre los individuos al compensar desequilibrios iniciales en la disponibilidad de recursos, parece evidente que hay que redoblar esfuerzos para impulsar la mejora de los niveles medios de cualificación del capital humano en Canarias y lograr una mayor convergencia con la UE-28.



# 04.

**Programas de empleo,  
formación y orientación  
laboral**

# Presentación



**Agustín Herrera Rodríguez**  
*Director Gerente de la Fundación Canaria para el Fomento del Trabajo*

La Fundación Canaria para el Fomento del Trabajo es una entidad pública constituida por el Gobierno de Canarias en el año 1998. Su actividad prioritaria consiste en llevar a cabo actuaciones centradas en el área de empleo, mediante la puesta en marcha y ejecución de programas y proyectos de orientación, intermediación e inserción laboral, así como de formación para el empleo. El importante papel estratégico que desarrolla se justifica por la necesidad de hacer efectivos los principios de eficacia, eficiencia y servicio al ciudadano, tal y como se ha venido demostrando hasta el momento presente.

Está claro que nos movemos en un escenario diferente al existente en el momento de creación de la fundación. Las necesidades actuales son acuciantes y, por ello, nos adaptamos para que la fundación se configure como una herramienta dinámica y efectiva en la ejecución de las políticas activas de empleo, contribuyendo de esa manera a que las personas en situación de desempleo o aquellas que trabajan y deseen desarrollarse profesionalmente encuentren su camino.

Además de las principales líneas de acción mencionadas, la fundación participa en numerosas actividades dirigidas a generar oportunidades de futuro en el mercado de trabajo para las personas que habitan el archipiélago insular. En ese sentido, en estos momentos estamos elaborando proyectos y presentándonos a diferentes convocatorias europeas de libre competencia. Fruto de ese trabajo, el próximo mes de mayo, coincidiendo con la celebración de la Semana Europea de la Juventud, se celebrará en la Isla de La Gomera el "Maratón de Empleabilidad Juvenil". Dicho encuentro tiene como principal objetivo desarrollar acciones para la mejora de las posibilidades de inserción de jóvenes desempleados de nuestra Comunidad Autónoma.

Asimismo, estamos potenciando el Observatorio Canario del Empleo y la Formación Profesional (OBECAN), a través de alianzas estratégicas con las Universidades Canarias. En ese sentido, la revista digital trimestral de empleo, formación y orientación laboral "RED CANARIAS EMPLEA" es un ejemplo que evidencia esta nueva línea de colaboración, cuyo principal objetivo consiste en generar y difundir conocimientos que contribuyan a la reflexión para el desarrollo del mercado de trabajo en Canarias y a la mejora en la adopción de decisiones en materia de empleo y formación.

En el ámbito del empleo, la fundación, como agencia de colocación autorizada, incorpora a sus proyectos de orientación laboral una nueva faceta: la prospección internacional. Mediante los proyectos de movilidad laboral internacional "Oportunitas" y "Oportunitas II", se intenta favorecer la inserción laboral de jóvenes canarios que se encuentren en situación de desempleo, facilitándoles el acceso a ofertas de trabajo en países comunitarios y extracomunitarios, proporcionándoles apoyo y cobertura para que adquieran experiencia profesional y abriéndoles las puertas para un posible futuro retorno, cuando el ciclo económico mejore.

Asimismo, el innovador proyecto Puedo!!, hoy por hoy, es una realidad que nos permite poner a disposición de las personas desempleadas, a través de una plataforma tecnológica digital, recursos de información, orientación laboral y formación en competencias transversales, eliminando así las barreras geográficas de nuestro territorio.

En el ámbito de la formación para el empleo, se está desarrollando un proyecto denominado Transforma-T, dirigido a impartir formación en certificados de profesionalidad a personas desempleadas, con compromiso de realización de prácticas no laborales e inserción laboral, así como aprendizaje de idiomas. La formación que se contempla está estratégicamente orientada hacia nichos potencialmente generadores de empleo y está dirigida a modernizar y rehabilitar la planta turística alojativa del territorio insular, promover el desarrollo socioeconómico turístico y comercial, así como potenciar el aprovechamiento eficaz y eficiente de energías alternativas que sean compatibles con un desarrollo sostenido.

Para conseguir nuestros propósitos y contribuir a resolver el problema de empleo de nuestra región, apostamos por la implantación de una Estrategia 2.0 integral, que nos permita interactuar de forma ágil y eficaz con las personas. Por ello, mantenemos activa y actualizada nuestra cuenta Canarias Emplea en distintas redes sociales (Twitter, Facebook, LinkedIn) y, en estos momentos, estamos creando una página web [canariasemplea.org](http://canariasemplea.org), que pretendemos sea un portal útil de la formación y el empleo de Canarias, adaptado a las necesidades de los ciudadanos.

# 04.1 PROGRAMA TRANSFORMA-T

## PLAN INTEGRAL PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL

El Servicio Canario de Empleo (SCE) y el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), a través de la Fundación Canaria para el Fomento del Trabajo (Funcatratra), han puesto en marcha el programa TRANSFORMA-T.

TRANSFORMA-T pretende dar respuestas y soluciones a algunas de las prioridades estratégicas del Gobierno de Canarias que han sido expresadas, de manera explícita, en reiteradas ocasiones.

Las acciones a ejecutar están orientadas a:

- modernizar y rehabilitar la planta turística alojativa del archipiélago,
- promover el desarrollo socioeconómico, turístico y comercial del territorio,
- así como potenciar el aprovechamiento eficaz y eficiente de energías alternativas que sean compatibles con un desarrollo sostenido.

Esas actividades económicas están estrechamente interrelacionadas, pueden generar sinergias positivas entre sí, y tienen potencial de creación de empleo en Canarias.

¿Por qué TRANSFORMA-T es un programa estratégico integral para la economía de Canarias, que favorece, de manera determinante, las posibilidades de desarrollo profesional de los colectivos destinatarios?

- Se trata de un programa eminentemente formativo.
- La formación es de certificados de profesionalidad, lo que constituye un valor añadido, puesto que conlleva

un reconocimiento a nivel nacional de las competencias adquiridas.

•Se contempla la posibilidad de que los participantes puedan aplicar la formación recibida en entornos laborales reales, a través de prácticas no laborales en empresas.

•Incluye formación en idiomas, lo cual supone un complemento imprescindible para aumentar la empleabilidad en un lugar como el territorio insular que tiene una gran dependencia de la actividad turística.

•Los colectivos prioritarios están conformados por personas que se encuentran en situación de paro, tienen baja cualificación y están afectadas por el desempleo de larga duración.

•Se centra en actividades emergentes, con posibilidades de empleo real y potencial.

•La inserción laboral es una consecuencia lógica derivada de su desarrollo y ejecución.

El programa TRANSFORMA-T puede ofrecer a sus usuarios/as, la oportunidad de obtener tanto un certificado de profesionalidad completo, como la acreditación parcial en uno o varios módulos formativos. De esa manera, se incrementarán sus oportunidades de recualificación o adaptación a los cambios producidos en el mercado de trabajo.

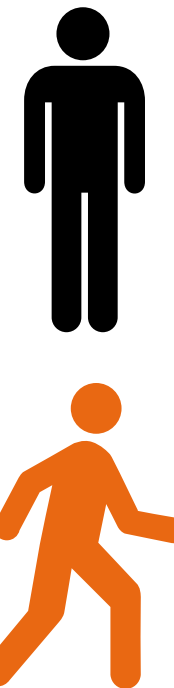
Con la realización de un certificado completo, se conseguirá, por parte de alumnado, no sólo una acreditación oficial válida en todo el territorio nacional, sino que será capaz de demostrar que es competente en su profesión, impulsando su promoción profesional y mejorando sus posibilidades de movilidad laboral.

Si por el contrario, los participantes decidieran no cursar un itinerario completo, pueden optar por formarse en uno o varios módulos. De este modo, se facilita un aprendizaje permanente, ya que los alumnos y alumnas podrán ir avanzando poco a poco, a lo largo de su desarrollo profesional, en una determinada cualificación, por módulos formativos y unidades de competencia. Ello supone una esperanza para muchas personas que se encuentran en situación de desempleo.

Estamos convencidos de que el programa TRANSFORMA-T, ayudará a mejorar, en gran medida, las posibilidades de inserción

laboral de sus usuarios, adecuando sus competencias a las exigencias cambiantes del mercado laboral, incrementando sus probabilidades de ser contratados para el desempeño de un puesto de trabajo.

La Fundación Canaria para el Fomento del Trabajo (FUNCATRA) llevará a cabo todos los esfuerzos que sean necesarios para conseguir el mayor porcentaje posible de inserción laboral de los usuarios del programa TRANSFORMA-T que hayan finalizado un certificado de profesionalidad completo, a través de la colaboración con los Centros que impartan la formación y con las empresas en las cuales los participantes realicen las prácticas no laborales. Asimismo, los usuarios del programa serán inscritos en la bolsa de empleo de la Agencia de Colocación de FUNCATRA con la intención de que los servicios de intermediación les faciliten sus posibilidades de inserción laboral.



¡TRANSFORMA-T!

REHABILITACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LA PLANTA TURÍSTICA		
PINTOR (EOCA10)		
MÓDULOS	Nº horas	Participantes
MF9153_0: Organización del trabajo.	40	25
MF9155_0: Preparación de las superficies del soporte	60	25
MF9119_0: Aplicación de pinturas al temple y plásticas	120	25
MF9121_0: Barnizados	100	25
MF9140_0: Imitaciones y rótulos	100	25
MF9148_0: Lacados y esmaltes.	120	25
MP09136_0: Módulo de prácticas profesionales no laborables de Empapelado	60	25
OPERACIONES AUXILIARES DE REVESTIMIENTOS CONTINUOS EN CONSTRUCCIÓN (EOCB0109)		
MÓDULOS	Nº horas	Participantes
MF0276_1: Labores auxiliares de obra	50	25
MF0869_1: Pastas, morteros, adhesivos y hormigones	30	25
MF0871_1: Tratamiento de soportes para revestimiento en construcción	100	25
MF0872_1: Módulo de prácticas profesionales no laborables de enfoscados y guarnecidos "a buena vista"	100	25
MF0873_1: Pintura y materiales de imprimación y protectores en construcción.	120	25
MP08134_1: Módulo de prácticas profesionales no laborables de operaciones auxiliares de revestimientos continuos en construcción	80	25
FONTANERO (EOC110)		
MÓDULOS	Nº horas	Participantes
MF9142_0: Instalación interior general del edificio	180	25
MF9143_0: Instalaciones interiores particulares	180	25
MF9141_0: Instalación de redes de desagüe	120	25
MF9156_0: Recogida de aguas pluviales y residuales	80	25
MF9151_0: Montar aparatos sanitarios	100	25
MP09157_0: Módulo de prácticas profesionales no laborables de reparaciones de fontanería en edificios	70	25
INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE JARDINES Y ZONAS VERDES (AGAO0208)		
MÓDULOS	Nº horas	Participantes
MF0525_2: Control fitosanitario	120	25
MF0531_2: Instalación de jardines y zonas verdes	150	25
MF0532_2: Mantenimiento y mejora de jardines y zonas verdes	120	25
MP0007_2: Módulo de prácticas profesionales no laborables de Instalación y mantenimiento de jardines y zonas verdes	80	25
OPERACIONES DE FONTANERÍA Y CALEFACCIÓN-CLIMATIZACIÓN DOMÉSTICA (IMAI0108)		
MÓDULOS	Nº horas	Participantes
MF1154_1: Instalación de tuberías	170	25
MF1155_1: Instalación y mantenimiento de sanitarios y elementos de climatización	180	25
MP0090_1: Módulo de prácticas profesionales no laborables de operaciones de fontanería y calefacción-climatización doméstica	160	25
MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES DE CLIMATIZACIÓN Y VENTILACIÓN-EXTRACCIÓN (IMARO208)		
MÓDULOS	Nº horas	Participantes
MF1158_2: Montaje de instalaciones de climatización y ventilación-extracción	220	25
MF1159_2: Mantenimiento de instalaciones de climatización y ventilación-extracción	220	25
MP00092_2: Módulo de prácticas profesionales no laborables de Montaje y mantenimiento de instalaciones de climatización y ventilación-extracción	120	25

COMERCIO DE PROXIMIDAD		
GESTIÓN COMERCIAL DE VENTAS (COMTO411)		
MÓDULOS	Nº horas	Participantes
MF0239_2: operaciones de venta	160	30
MF0503_3: promociones en espacios comerciales	70	30
MF1000_3: organización comercial	120	30
MF1001_3: gestión de la fuerza de ventas y equipos de comerciales	90	30
MF1002_2: inglés profesional para actividades comerciales	90	30
MP08421_3: gestión comercial de ventas	80	30
ACTIVIDADES DE VENTA (COMV0108)		
MÓDULOS	Nº horas	Participantes
MF0239_2: operaciones de venta	160	30
MF0240_2: operaciones auxiliares a la venta	140	30
MF0241_2: información y atención al cliente/consumidor/usuario	120	30
MF1002_2: inglés profesional para actividades comerciales	90	30
MP08009_2: actividades de venta	80	30
IMPLANTACIÓN Y ANIMACIÓN DE ESPACIOS COMERCIALES (COMPO108)		
MÓDULOS	Nº horas	Participantes
MF0501_3: implantación de espacios comerciales	90	45
MF0502_3: implantación de productos y servicios	70	45
MF0503_3: promociones en espacios comerciales	70	45
MF0504_3: escaparatismo comercial	80	45
MP08010_3: implantación y animación de espacios comerciales	80	45

EFICIENCIA ENERGÉTICA		
MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES SOLARES FOTOVOLTAICAS (ENAE0108)		
MÓDULOS	Nº horas	Participantes
MF0835_2: replanteo de instalaciones solares fotovoltaicas	150	45
MF0836_2: montaje de instalaciones solares fotovoltaicas	210	45
MF0837_2: mantenimiento de instalaciones solares fotovoltaicas	60	45
MP08032_2: montaje y mantenimiento de instalaciones solares fotovoltaicas	120	45
MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES SOLARES TÉRMICAS (ENAE0208)		
MÓDULOS	Nº horas	Participantes
MF0602_2: montaje mecánico e hidráulico de instalaciones solares térmicas	90	45
MF0601_2: replanteo de instalaciones solares térmicas	120	45
MF0603_2: montaje eléctrico de instalaciones solares térmicas	90	45
MF0604_2: puesta en servicio y operación de instalaciones solares térmicas	60	45
MF0605_2: mantenimiento de instalaciones solares térmicas	60	45
MP08043_2: montaje y mantenimiento de instalaciones solares térmicas	160	45

IDIOMAS		
PREPARACIÓN NIVEL A-1 INGLÉS		
MÓDULOS	Nº horas	Participantes
1.1. Módulo formativo preparatorio A-1	200	480
PREPARACION NIVEL B-1 INGLÉS		
MÓDULOS	Nº horas	Participantes
1.1. Módulo formativo preparatorio B-1	200	150
PREPARACIÓN NIVEL A-2 INGLÉS		
MÓDULOS	Nº horas	Participantes
1.1. Módulo formativo preparatorio A-2	200	210

¡La formación, la cualificación y la reorientación laboral hacia actividades emergentes como opciones para los colectivos más vulnerables afectados por el desempleo!

¡¡¡Infórmate!!!



## 04.2 PROGRAMA OPPORTUNITAS

### APOYO A LA MOVILIDAD INTERNACIONAL

El Servicio Canario de Empleo (SCE) y el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), a través de la Fundación Canaria para el Fomento del Trabajo (Funcatra), han puesto en marcha el Programa OPPORTUNITAS, un proyecto orientado hacia la movilidad laboral internacional y la búsqueda de ofertas de empleo en otros países.

Su principal objetivo consiste en insertar laboralmente a jóvenes canarios/as, en situación de desempleo, registrados en el SCE, con formación académica, cualificación profesional y/o experiencia laboral previa, facilitándoles la incorporación a una ocupación mediante el acceso a ofertas de empleo en Países de la Unión Europea y Países Extracomunitarios.



Una de sus principales misiones consiste en captar ofertas de empleo, a través de entidades públicas y/o privadas, empresas españolas en el extranjero, multinacionales, agencias de colocación, servicios oficiales de empleo, páginas de empleo, redes sociales e internet y empresas extranjeras en todos aquellos países del mundo que puedan ofrecer puestos de trabajo a profesionales canarios con cualificación y/o experiencia laboral.

En este programa se ofertan cursos de idiomas correspondientes a los países mayoritariamente receptores de trabajadores/as en los que se hablan idiomas diferentes al castellano -inglés, francés, alemán, etcétera-. Los cursos se diseñarán teniendo en cuenta el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas. Además, el programa concederá una ayuda para que los participantes puedan acceder a las ofertas en los lugares de

origen de las mismas. Esa ayuda consistirá en una aportación económica dirigida a apoyar los costes de desplazamiento, visados, alojamiento y manutención para la entrevista laboral.



Los técnicos del programa OPPORTUNITAS, ubicados en Las Palmas y Tenerife, llevan a cabo las funciones de prospección e intermediación laboral, traduciendo las propuestas de empleo y solicitudes redactadas en diferentes idiomas. También estudian la concesión de las ayudas y llevan a cabo, por una parte, el seguimiento de las acciones formativas del programa idiomático del proyecto y, por otra, de los candidatos.

Los interesados en integrarse en la Bolsa de Empleo del programa OPPORTUNITAS y el Servicio de Intermediación Laboral Internacional han de cumplir los siguientes requisitos:

- Ser mayores de 18 años y menores de 30
- Tener una titulación universitaria o formación profesional de Ciclo de Grado Superior o Ciclo de Grado Medio
- Estar en situación de desempleo o en mejora de empleo
- Tener la firme intención de acceder a ofertas de empleo en otros países

Para ello, además, deberán estar dados de alta en las correspondientes Oficinas de Empleo con el código 'o8-Unión-Europea/EEE' que indica que están interesados en la movilidad laboral internacional. Una vez activado el código, podrán ser seleccionados y recibirán la notificación de CanariasEmplea o Funcatra cuando el perfil facilitado se adapte a una de las ofertas gestionadas.

Asimismo, una vez se active el código y sean incluidos en la Bolsa de Empleo, podrán consultar las distintas ofertas de trabajo del programa, relacionadas con el perfil profesional, en la página Facebook y Twitter "Canarias Emplea", pudiendo marcar, en su caso, aquella/s que sea/n de su interés. Ello posibilitará la gestión de una entrevista de trabajo con el empresario o promotor de la misma.

Dado que el programa exige el dominio del idioma del país de origen de la oferta, el cual se baremará según el Marco Común de Referencia Europeo para las Lenguas, si el candidato no contase con el nivel de idioma exigido en la oferta, el Servicio de Formación en Idiomas (inglés, alemán y francés) facilitará la realización de un curso intensivo. Este servicio sólo se ofrecerá a los/as candidatos/as, una vez sean seleccionados por el SCE para una oferta.

En definitiva, OPPORTUNITAS pretende conformarse como un programa especializado en gestionar ofertas de empleo en Países de la Unión Europea y en Países Extracomunitarios receptores de profesionales con cualificación profesional o con experiencia laboral anterior en el mercado de trabajo.

¡Todas las personas tienen derecho a tener un trabajo decente y una vida digna!

¡¡¡Infórmate!!!



Interesados dirigirse a:  
Fundación Canaria para el Fomento del Trabajo (Funcatra)  
Tfno: +34 922598301  
www.canariasemplea.org

## 04.3 PROGRAMA PUEDO!!



### INNOVACIÓN PARA LA ORIENTACIÓN LABORAL Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL

PUEDO!! es un programa innovador que apuesta por el uso de las nuevas tecnologías, poniendo en marcha una plataforma virtual de orientación laboral y capacitación personal dirigida a las personas que se encuentran buscando empleo.

El programa PUEDO!!:

- Da un paso hacia adelante promoviendo un concepto de orientación laboral diferente a los métodos convencionales, poniendo a disposición de las personas beneficiarias una plataforma de tele-orientación online que favorece una actitud de aprendizaje activa.
- Utiliza las nuevas tecnologías de la comunicación y la información, así como el acceso a Internet en sus diferentes soportes: ordenadores, tablets, móviles, etc.
- Se sustenta en el desarrollo y la mejora de las habilidades personales-sociales como un pilar básico en la orientación para el empleo.

El objetivo principal del Programa PUEDO!! es fomentar el desarrollo de habilidades y capacidades personales y sociales para la mejora de la empleabilidad de las personas que se encuentran en situación de desempleo; así como entrenarlas en el uso de estrategias de búsqueda activa de empleo para su integración

laboral.

Este proyecto pretende ser un recurso de cercanía, llegando a un gran número de destinatarios en nuestro territorio fragmentado. Uno de sus objetivos prioritarios consiste en mejorar el grado de empleabilidad de las personas que viven en diferentes puntos de las islas, independientemente del lugar donde residan, aprovechando las nuevas tecnologías para acercarles la orientación laboral. Además, se quiere fomentar la adaptación a los nuevos tiempos tecnológicos, potenciando el acceso a Internet a través de diferentes soportes, tanto desde ordenadores como por medio de teléfonos móviles, tablets, etc.

PUEDO!! quiere potenciar que las personas sean protagonistas de su plan de acción personal para la búsqueda de empleo, siendo conscientes de sus fortalezas y debilidades. También, centra sus actuaciones en favorecer el entrenamiento en habilidades personales, estrategias de comunicación, así como habilidades sociales que mejoren su autoestima laboral.

El programa PUEDO!!, a través de su plataforma online, establece dos ejes diferenciados pero relacionados entre sí, que engloban

los distintos tipos de talleres que se ofrecen a las personas beneficiarias del programa:

- Talleres de Orientación Laboral para la Búsqueda de Empleo: Currículum vitae y autocandidatura, entrevista de selección, recursos de búsqueda de empleo, herramientas 2.0, nuevos yacimientos de empleo, etc.
- Talleres de Empoderamiento y Mejora de las Habilidades Personales para mejorar la Empleabilidad: Habilidades sociales y de comunicación, motivación para la búsqueda de empleo, toma de decisiones en la elaboración del plan personal de empleo, etc.

La plataforma PUEDO!! está dirigida inicialmente a personas que están desempleadas que son receptoras de subsidios, ayudas o subvenciones, prioritariamente PREPARA. No obstante, el proyecto está abierto a toda persona que se encuentre en situación de desempleo que quiera participar activamente recibiendo esta formación y capacitación laboral.





## 04.4 OBECAN

### EL OBSERVATORIO CANARIO DEL EMPLEO Y LA FORMACIÓN PROFESIONAL

¿Qué es el OBECAN?



El Observatorio Canario del Empleo y la Formación Profesional (OBECAN) es un organismo del Gobierno de Canarias, adscrito a la Consejería de Empleo, Industria y Comercio, que orienta en materia de empleo y formación profesional con el fin de facilitar la planificación y programación de acciones que permitan la permanente adecuación de los trabajadores a las exigencias cambiantes del mercado de trabajo.

Actualmente, el OBECAN está integrado dentro de la estructura de la Fundación Canaria para el Fomento del Trabajo (Funcatras).

En el OBECAN obtenemos, analizamos y ofrecemos información sobre la evolución de las profesiones y del empleo. Nuestro objeto es anticiparnos a las demandas sociales de manera que facilitemos la adaptación constante de los trabajadores a un mercado de trabajo que evoluciona rápidamente a partir de los continuos cambios económicos y tecnológicos.

¿Para qué sirven los servicios que ofrecemos desde el OBECAN?

Los servicios que ofertamos en el OBECAN sirven para mejorar:

- La evaluación macroeconómica. La obtención y generación de datos sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo y su posterior análisis nos posibilitan tener una base para analizar las tendencias del mercado de trabajo y la situación del empleo. Estos datos, complementados con información sobre otros aspectos relevantes de la economía, nos permiten llevar a cabo la evaluación y el análisis de las políticas macroeconómicas.

- El conocimiento de los recursos humanos. Mediante el estudio de diversas fuentes de información podemos medir la oferta de trabajo, la mano de obra como factor productivo y el grado en que se están utilizando los recursos humanos disponibles en el proceso de producción de la economía. Esto es muy importante a la hora de planificar y formular las políticas de desarrollo de los recursos humanos.

- Las políticas de empleo. Las estadísticas de la población económicamente activa son esenciales para el diseño y evaluación de las políticas generales encaminadas a promover y crear empleo. Una vez desglosados los datos por sexo, edad, categoría de ocupación y rama de actividad económica, suministramos una información esencial para la evaluación de los efectos sociales de las políticas de empleo oficiales. Además, las estadísticas también son necesarias para la concertación entre los interlocutores sociales, como en el caso de la negociación colectiva o las reformas laborales.

- La planificación de Programas sociales y de apoyo a los ingresos. El empleo es la principal fuente de ingresos para la mayoría de la población y, por tanto, las estadísticas de empleo constituyen un elemento básico en la formulación y evaluación de las políticas oficiales de generación y garantía de ingresos, alivio de la pobreza y redistribución de los ingresos.

- Otros usos. Los productos del OBECAN pueden ser soporte de una variedad de finalidades analíticas. Por ejemplo, las explotaciones estadísticas relacionadas con el fenómeno de la inmigración en Canarias.

¿Cuándo se crea el OBECAN?

El Obecan se crea en el año 1998, con objeto de que el Gobierno de Canarias pudiera disponer de herramientas que ayudasen a adoptar decisiones en materia de empleo y formación, justo

antes de recibir las transferencias de las Políticas Activas de Empleo en 1999.

Durante estos 16 años de historia del Obecan, nuestros datos y análisis han servido para llevar a cabo un gran número de trabajos que han ayudado a realizar una adecuada planificación y orientación laboral, entre los cuales destacamos los Planes Integrales de Empleo de Canarias. También, en estos últimos tiempos hemos aportado explotación de datos dirigidos a programas significativos como son el Plan de Empleo Social y La Garantía Juvenil Canaria, entre otros. Sin la información que obtenemos y analizamos desde el Obecan, no sería posible diseñar políticas y mucho menos evaluarlas.

Entre nuestras funciones, que se encuentran recogidas en el Decreto 222/1998, de 1 de diciembre, por el que se crea el Observatorio Canario del Empleo y la Formación Profesional (OBECAN), destacamos las siguientes:

- Identificamos las profesiones u ocupaciones emergentes y aquellas que tienden a desaparecer en el tejido productivo de Canarias.
- Realizamos el seguimiento de las profesiones, establecidas por titulaciones oficiales, de las ocupaciones y, en general, de los empleos. Este seguimiento es tanto cuantitativo como cualitativo.
- Realizamos el seguimiento del mercado de trabajo: ofertas, demandas, contrataciones, etc.
- Llevamos a cabo el análisis y el seguimiento de los acontecimientos económicos que previsiblemente pueden tener incidencia en el empleo.
- Contrastamos, analizamos, procesamos y adecuamos toda la información resultante de las actividades a que se refieren los apartados anteriores.
- Publicamos y difundimos la información resultante de nuestros trabajos y análisis realizados.

¿Por qué es necesario el OBECAN?

El OBECAN permite adoptar decisiones en base a datos e informes de expertos.

Por tanto, mejoramos la decisión política y permitimos o posibilitamos la evaluación de los resultados.

¡Todo ello repercute directamente en la capacidad y autonomía de Canarias a la hora de diseñar políticas propias de empleo y formación!

En los próximos números de la Revista Digital – Red Canarias Emplea, que es editada por el OBECAN con la colaboración de la Universidad de La Laguna, dedicaremos un apartado específico a relatar buenas prácticas en materia de empleo, formación y orientación laboral.



# obecan



ULL | Universidad  
de La Laguna

REVISTA DIGITAL CANARIAS EMPLEA - RED CANARIAS EMPLEA  
Vol.2

PRIMER TRIMESTRE 2014

Fecha de cierre de esta edición: Marzo de 2014

Interesados dirigirse a:  
Fundación Canaria para el Fomento del Trabajo (FUNCATRA)  
Observatorio Canario de Empleo (OBECAN)  
Correo electrónico: [obecan.sce@gobiernodecanarias.org](mailto:obecan.sce@gobiernodecanarias.org)  
Avda. Anaga, 7. Edif. Bahía 2ª Planta.  
38001 - S/C de Tenerife.  
Tfno. + 34 922 59 83 01  
Fax: +34 922 59 79 83

Esta publicación del Observatorio Canario de Empleo está disponible en  
[www.canariasemplea.org](http://www.canariasemplea.org)

y en

[www.gobiernodecanarias.org/empleo/portal/observatorio/](http://www.gobiernodecanarias.org/empleo/portal/observatorio/)

Edita: FUNCATRA

**Equipo de dirección y coordinación:**

Francisco Javier García Rodríguez (Universidad de La Laguna)  
 Manuel González de la Rosa (FUNCATRA)  
 Agustín Herrera Rodríguez (FUNCATRA)  
 Luis Prieto Gómez (OBECAN)

**Comité Científico:**

Francisco Javier García Rodríguez (Universidad de La Laguna)  
 Manuel González de la Rosa (Universidad de La Laguna)

**Equipo de redacción:**

Francisco Javier García Rodríguez (Contenidos, redacción y revisión)  
 Manuel González de la Rosa (Contenidos, redacción y revisión)  
 Joaquín Sicilia Rodríguez (Contenidos, redacción y revisión)  
 Olga Barrera Trujillo (Redacción)  
 Ángeles Hernández Goya (Edición de datos estadísticos)  
 Natalia Moreno Martín (Redacción y edición de datos estadísticos)  
 Ángel Pinilla Gutiérrez (Edición de datos estadísticos)  
 Luis Prieto Gómez (Redacción y edición de datos estadísticos)

**Diseño y maquetación:**

Adán Navarro  
 Manuel González de la Rosa  
 Ángel Pinilla Gutiérrez

ISSN: 2341-3123

La revista digital trimestral “Red Canarias Emplea” tiene como principal objetivo generar y difundir conocimientos que contribuyan a la reflexión para el desarrollo del mercado de trabajo en Canarias. Su función es meramente informativa, por lo que la Fundación Canaria para el Fomento del Trabajo (FUNCATRA) no se hace responsable del uso que pueda hacerse de sus contenidos. La información se basa en fuentes que se consideran fiables, pero no se garantiza su exactitud ni se asume responsabilidad por los errores u omisiones que contenga. Las opiniones y comentarios son propios del Observatorio Canario de Empleo y la Universidad de La Laguna, estando sujetos a cambios sin notificación previa.

Se permite su reproducción parcial siempre que se cite la fuente de forma adecuada.

Esta obra está sujeta a la licencia Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional de Creative Commons.



**REVISTA DIGITAL CANARIAS EMPLEA - RED CANARIAS EMPLEA  
Vol.2**

**PRIMER TRIMESTRE 2014**

**Título: “Las desventajas competitivas de Canarias en la Unión Europea”**

**Índice**

**Presentación**

Francisca Luengo Orol. Consejera de Empleo, Industria y Comercio del Gobierno de Canarias  
Eduardo Domenech Martínez. Rector de la Universidad de La Laguna.

**01.- Informe de coyuntura económica y evolución del Mercado de Trabajo**

Francisco Javier García Rodríguez  
Manuel González de la Rosa  
Natalia Moreno Martín

**02.- Informe Estadístico Canarias Emplea**

**02.1.- Introducción**

Francisco Javier García Rodríguez  
Manuel González de la Rosa

**02.2.- 50 Debilidades Estructurales y Amenazas Potenciales de la Economía Canaria**

Manuel González de la Rosa  
Francisco Javier García Rodríguez

**02.3.- Análisis Estadístico Comparativo de Empleo: Canarias, España y Europa**

Francisco Javier García Rodríguez  
Manuel González de la Rosa  
Joaquín Sicilia Rodríguez  
Ángel Pinilla Gutiérrez

**03.- Empleo-Formación**

**Presentación**

Agustín Herrera Rodríguez. Director Gerente de la Fundación Canaria para el Fomento del Trabajo (Funcatra)

**03.1. Análisis de la ocupación en el mercado de trabajo de Canarias en función de los diferentes niveles educativos**

Manuel González de la Rosa  
Francisco Javier García Rodríguez  
Ángeles Hernández Goya

**03.2.- Diferencias en los niveles educativos obtenidos por la**

**población en Canarias con respecto a la UE-28**

Manuel González de la Rosa  
Francisco Javier García Rodríguez  
Ángel Pinilla Gutiérrez

**03.3.- Conclusiones**

Manuel González de la Rosa  
Francisco Javier García Rodríguez  
Joaquín Sicilia Rodríguez

**04.- Programas de empleo, formación y orientación laboral**

**04.1.- Programa Transforma-T: Plan integral para el desarrollo profesional**

Juan Manuel Álvarez Carrillo  
Ruyman García Marichal  
Equipo Transforma-T  
Manuel González de la Rosa

**04.2.- Programa Oportunitas: Apoyo a la movilidad internacional**

Olga Barrera Trujillo  
Ezequiel González Pérez  
Equipo Oportunitas  
Manuel González de la Rosa

**04.3.- Programa PUEDO!!: Innovación para la orientación laboral y capacitación profesional**

Olga Barrera Trujillo  
Equipo Puedo!!  
Manuel González de la Rosa

**04.4.- OBECAN: El Observatorio Canario del Empleo y la Formación Profesional**

Luis Prieto Gómez  
Manuel González de la Rosa



Fundación Canaria para el Fomento de Trabajo  
CANARIAS EMPLEA

[www.canariasemplea.org](http://www.canariasemplea.org)



# RED CANARIAS EMPLEA

Revista digital de empleo, formación y orientación laboral vol.2

FUNDACIÓN CANARIA PARA EL FOMENTO DE TRABAJO  
**ce** canariasemplea  
OPORTUNIDADES DE FUTURO