



ANUNCIO

PROYECTO SERVICIO DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO, ADAPTATIVO Y EVOLUTIVO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE INTELIGENCIA DE NEGOCIO Y BIG DATA PARA EL CONTROL, EVALUACIÓN Y TRAZABILIDAD DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

Con el objetivo de cubrir una plaza vacante en el proyecto correspondiente a la Resolución de la Presidencia del Servicio Canario de Empleo de 19 de enero de 2021 (nº 440/2021), por la que se acuerda prorrogar el encargo a medio propio personificado Fundación Canaria para el Fomento del Trabajo (FUNCATRA) para la prestación de un Servicio de mantenimiento correctivo, adaptativo y evolutivo del sistema de gestión de inteligencia de negocio y Big Data para el control, evaluación y trazabilidad de las Políticas Activas de Empleo, el Servicio Canario de Empleo (SCE) procederá a la selección de 1 Técnico/a Medio según se expone a continuación:

Primero.- El puesto estará ubicado en Santa Cruz de Tenerife o en Las Palmas de Gran Canaria y la búsqueda de personas candidatas se realizará a nivel de toda la Comunidad Autónoma.

Segundo.- La denominación del perfil a seleccionar es Programador/a Senior BI y sus funciones serán el desarrollo de aplicaciones e implementación de productos de BI y Big Data.

Tercero.- Los requisitos que deben cumplir las personas candidatas son los siguientes:

- Estar inscrito como demandante de empleo, incluido mejora de empleo, en el Servicio Canario de Empleo.
- La titulación requerida mínima será la de Ingeniería Técnica en Informática, FP superior en aplicaciones informáticas o equivalente.

Cuarto.- La preselección de candidaturas se realizará mediante sondeo por oferta de empleo y para el proceso de selección de los candidatos se constituirá una comisión mixta de selección entre el SCE y FUNCATRA.

Quinto.- Se valorarán mediante baremación y entrevista personal los siguientes aspectos:

- Experiencia profesional en: (i) desarrollo de aplicaciones Java/PHP, bases de datos Oracle y sistemas Oracle Business Intelligence (OBI); (ii) participación en proyectos relacionados con sistemas de información en el ámbito del Empleo.
- Formación y conocimientos en: (i) conceptos, técnicas y herramientas de modelos de datos para sistemas de BI y Big Data; (ii) lenguajes de programación para



plataformas de BI y Big Data; (iii) tratamiento de datos en bases de datos SQL, valorándose adicionalmente NoSQL; (iv) herramientas y procesos ETL; (v) herramientas para el control de versiones de código fuente de software; (vi) uso de fuentes de datos de empleo (censos de población, EPA, movimiento laboral, afiliación a la Seguridad Social, demandas de empleo, contratos laborales, salarios, prestaciones, accidentes de trabajo, convenios colectivos, contabilidad regional).

- De manera general, habilidades y competencias demostradas para las funciones a desarrollar y mayor adecuación al puesto de trabajo: competencias de trabajo en equipo, responsabilidad, resolución de problemas, organización del trabajo, autonomía, proactividad y comunicación.

Sexto.- Este proceso incluye la elaboración de una lista de reserva, con vigencia de 12 meses desde la fecha de su constitución, con la finalidad de cubrir las posibles bajas que se produzcan durante la ejecución del proyecto.